



# CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

\*\*\*\*\*

## Direzione Servizi alla Persona e Pubblica Istruzione Servizio Risorse Umane

### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Atto n° 368

Data 30.01.2024

**Oggetto:** Stabilizzazione personale a tempo determinato del Comune di Vittoria finalizzato alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato appartenente all'area degli operatori esperti ex cat. B. Dichiarazione vincitore e assunzione.

#### Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 30.01.2024

Il Dirigente

F.to Dott. Giorgio La Malfa

#### Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE

in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €.

è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria NEI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILIVIGENTI

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 30.01.2024

Il Dirigente

f.to Dott. Giuseppe Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

#### Il Dirigente

**Dato atto** di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 come modificato con DPR 81/2023 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni;

**Premesso** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 321 del 03/08/2023 e successiva

modifica n. 439 dell'11/10/2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2025, del Piano annuale anno 2023 e rideterminazione della dotazione organica approvato con deliberazione n. 321/2023 - Modifica" l'Amministrazione comunale, nell'ambito della pianificazione dei fabbisogni di personale 2023/2025, ha previsto la possibilità di procedere alla stabilizzazione per di un operaio appartenente all'Area degli Operatori Esperti, ex cat. B;

**Visto** il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che all'articolo 20 - come modificato da ultimo dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 - contiene una norma speciale e transitoria finalizzata al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, ed in particolare il comma 1 del suddetto articolo 20;

**Richiamata** integralmente la propria determinazione n. 2787 del 06/10/2023 con la quale è stato dato atto che la disamina delle n. 6 istanze di partecipazione alla procedura di stabilizzazione di personale a tempo determinato del Comune di Vittoria per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato appartenente all'area degli Operatori Esperti ex cat.B, riservata al personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, ha determinato l' ammissione di un solo candidato;

**Considerato** che con la predetta determinazione n. 2787/2023 il Sig. **Nicosia Emanuele** è risultato in possesso di tutti i requisiti richiesti nell'avviso di stabilizzazione, ed in particolare, servizio di 37 mesi nel Comune di Vittoria con la qualifica di idraulico, Area degli Operatori, ex cat. B dal 01/01/2015 al 31/12/2022;

**Ritenuto**, per le ragioni di cui sopra:

- che l'avente diritto alla stabilizzazione ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017 è il Sig. **Nicosia Emanuele**, rivestente il profilo professionale di "**Operaio Specializzato Impianti Idraulici – Fognari e di Depurazione**" Area degli "**Operatori Esperti**" ex cat. B;
- **di** immettere nei ruoli organici il predetto Sig. **Nicosia Emanuele**, con il profilo professionale di "**Operaio Specializzato Impianti Idraulici – Fognari e di Depurazione**" Area degli "**Operatori Esperti**" ex cat. B a decorrere dal 01/02/2024 e comunque dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro, se successiva;

**Precisato** che:

- ✓ l'assunzione a tempo pieno e indeterminato è subordinata oltre che alla verifica del possesso di tutti i requisiti di legge per l'accesso al pubblico impiego, altresì all'esito della preventiva visita medica presso il Medico competente del Comune di Vittoria per gli accertamenti intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro, ai fini della valutazione dell'idoneità fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire, qualora non sia già stata effettuata in tempo utile durante il rapporto di lavoro a tempo determinato intercorso tra il citato Operaio e il Comune di Vittoria ;
- ✓ ai sensi dell'art. 25 del contratto collettivo di lavoro del comparto del Personale Funzioni Locali del 16/11/2022 il dipendente assunto a tempo pieno e indeterminato è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è pari a due mesi per gli operatori esperti;
- ✓ l'assunzione in servizio a tempo pieno e indeterminato sarà effettuata in relazione a quanto disposto dalla legislazione vigente in materia di reclutamento di personale degli Enti Locali;
- ✓ Il trattamento economico iniziale è quello previsto dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro per gli operatori esperti oltre alla tredicesima mensilità, agli assegni per il nucleo

familiare ed ogni altra indennità prevista dal citato CCNL e dal CCI, ove spettanti;

- ✓ qualora sopravvengano circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o anche solo finanziaria, l'Amministrazione Comunale conserva il potere di differire l'assunzione in servizio a tempo pieno e indeterminato ed anche di sospendere o di annullare la presente procedura di stabilizzazione;
- ✓ è fatta salva la competenza del Comune di Vittoria di verificare in qualsiasi momento la veridicità delle dichiarazioni rese dal vincitore. Le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e, come per legge, nei casi più gravi possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dei benefici eventualmente rivenienti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;

**Visto** il decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2023 il quale ha differito, al 15 marzo 2024, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2024-2026 degli enti locali, ai sensi dell'art. 151, comma 1, del TUEL;

**Dato atto** che il Comune di Vittoria non ha ancora deliberato l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 e si trova quindi in regime di bilancio provvisorio;

**Visto** il prospetto contabile redatto dal competente ufficio "*Gestione economica e contabile del personale*" da cui risulta l'ammontare della spesa necessaria per l'assunzione di che trattasi pari ad **€. 26.523,41** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, che trova imputazione nei pertinenti capitoli del bilancio provvisorio 2024;

**Visto** l'art. 21 bis del D.L. 10 agosto 2023, n. 104 convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 136 che dispone "*all'art. 163, comma 3 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la previsione che gli enti possano impegnare solo spese correnti si interpreta nel senso che possono essere impegnate anche le spese per le assunzioni di personale, anche a tempo indeterminato, già autorizzate dal Piano triennale del fabbisogno di personale, nonché dal bilancio di previsione finanziario ai sensi dell'art. 164, comma 2, del medesimo testo unico*";

**Dato atto:**

- Che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere all'assunzione di che trattasi;
- Che la relativa spesa deve rispettare quanto disposto dall'art. 163 c. 5 del d.lgs. 267/2000 ovvero: "*Nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato (...)*";
- Che, la spesa corrente della missione 1 e programma 6 al netto di quanto già impegnato negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato a Fondo pluriennale vincolato rientra nel limite dei dodicesimi non utilizzati (1/12 mese di gennaio 2024) e sostiene la spesa necessaria per l'assunzione di che trattasi per il periodo 1/2/2024-31/12/2024;

**Visti:**

- il D.lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. 75/2017 e successive modifiche ed integrazioni;

**Determina**

Per le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte

1. **di prendere atto** della determinazione n. 2787/2023 con la quale il Sig. **Nicosia Emanuele** è risultato in possesso di tutti i requisiti richiesti nell'avviso di stabilizzazione, in quanto dal 01/01/2015 al 31/12/2022 ha svolto 37 mesi di servizio nel Comune di Vittoria con la qualifica di idraulico, Area degli Operatori, ex cat. B;
2. **di dare atto** che l'avente diritto alla stabilizzazione ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017 è il Sig. **Nicosia Emanuele**, rivestente il profilo professionale di "**Operaio Specializzato Impianti Idraulici – Fognari e di Depurazione**" Area degli "**Operatori Esperti**" ex cat. B;
3. **di assumere** presso il Comune di Vittoria, a tempo pieno e indeterminato il predetto Sig. **Nicosia Emanuele**, con il profilo professionale di "**Operaio Specializzato Impianti Idraulici – Fognari e di Depurazione**" Area degli "**Operatori Esperti**" ex cat. B a decorrere dal 01/02/2024 e comunque dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro se successiva;
4. **di precisare** che, in presenza dei presupposti e condizioni e nel rispetto dei vincoli di legge in materia, gli effetti giuridici ed economici della assunzione a tempo pieno e indeterminato decorreranno dalla data indicata nel Contratto Individuale di Lavoro.
5. **di stabilire** che:
  - l'Amministrazione Comunale conserva il potere di differire l'assunzione in servizio ed anche di annullare la procedura di stabilizzazione di cui trattasi, qualora sopravvengano circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa, finanziaria;
  - al predetto Sig. Nicosia Emanuele, viene attribuito il profilo professionale di "**Operaio Specializzato Impianti Idraulici – Fognari e di Depurazione**" Area degli "**Operatori Esperti**" e compete il trattamento giuridico ed economico previsto dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;
6. **di dare atto** che:
  - la spesa per l'assunzione di che trattasi deve rispettare quanto disposto dall'art. 163 c. 5 del d.lgs. 267/2000 ovvero: "*Nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato (...)*";
  - la spesa corrente della missione 1 e programma 6 al netto di quanto già impegnato negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato a Fondo pluriennale vincolato rientra nel limite dei dodicesimi non utilizzati (1/12 mese di gennaio 2024) e sostiene la spesa necessaria per l'assunzione di che trattasi per il periodo 1/2/2024-31/12/2024;
  - il prospetto contabile redatto dal competente ufficio "**Gestione economica e contabile del personale**" da cui risulta l'ammontare della spesa necessaria per l'assunzione di che trattasi pari ad **€ 26.523,41** comprensiva di oneri riflessi

ed Irap, che trova imputazione nei pertinenti capitoli del bilancio provvisorio 2024

- la spesa necessaria per la causale di cui sopra risulta prevista negli allegati al bilancio 2023/2025 relativi alla spesa del personale e trova sede contabile nei pertinenti capitoli dettagliati nell'allegato prospetto contabile redatto dal competente ufficio "*Gestione economica e contabile del personale*" e risulta pari a complessivi €. 26.523,41 comprensiva di oneri riflessi ed Irap;
- la spesa per gli emolumenti spettante al predetto Sig. Nicosia Emanuele è inserita a regime negli allegati dedicati alla spesa del personale in conformità agli stanziamenti individuati nei documenti di programmazione dell' Ente.

**L'Istruttore Amm.vo**

F.to Dott.ssa Concetta Giaquinta

**Il Funzionario di EQ**

f.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica

**Il Dirigente**

F.to Dott. Giorgio La Malfa

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del  
Comune, dal...02.02.2024.....al...16.02.2024.....e registrata al  
n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**