



R.S. /C.U.C. del

CITTA' DI VITTORIA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE
DIREZIONE C.U.C E PROVVEDITORATO

Data 16.01.2024

Atto n° 148

Oggetto: Liquidazione compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies del CCNL al personale non dirigente della Direzione "CUC e PROVVEDITORATO" per l'anno 2023.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Il Funzionario Delegato
(D.D.469 del 20/02/2023)
F.TO Arch. G. Eterno

Vittoria, 15.01.2024

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. 4.950,00 è imputata al CAP. 2130 LIQ. 149/2024

€. 1.178,10 CAP. 2110 LIQ. 150/2024

€. 420,75 CAP. 2110/20 LIQ. 151/2024

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 16.01.2024

Il Dirigente
F.TO Dott. G. Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,

Il Segretario Generale

IL DELEGATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

(D.D.469 del 20/02/2023)

Vista la Determina Dirigenziale 3359 del 29/11/2023 con cui è stata approvata la struttura interna della Direzione "CUC e PROVVEDITORATO", l'organizzazione che definisce l'assegnazione del personale ai servizi ed agli Uffici, nonché l'assegnazione delle specifiche responsabilità art. 22 e 23 del CCDI del personale non dirigente per l'anno 2023.

Vista la Determinazione del Dirigente – Direzione Risorse Umane n.3108 del 9/11/2023 avente ad oggetto: “Ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente anno 2023”, ed in particolare l’allegato prospetto A), da cui si evince che la somma assegnata alla Direzione “CUC e PROVVEDITORATO” per “compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte delle CAT. B-C-D- art. 70 quinquies, comma 2”, ammonta ad € 4.950,00, oltre oneri riflessi ed irap così come di seguito specificato:

- 4.950,00 per emolumenti,
- €1.178,10 per oneri riflessi,
- € 420,75 per IRAP,

DATO ATTO che con la determinazione n.3359 del 29/11/2023 il personale di seguito elencato, risulta interessato dalla liquidazione delle sopradette specifiche responsabilità:

- - xxxxxxxxxxxx Cat. D, Istruttore Dirett.vo Amm.vo
- - xxxxxxxxxxxx Cat D, Istruttore Direttivo Tecnico
- - xxxxxxxxxxxx Cat. C Istruttore Amm.vo;
- - xxxxxxxxxxxx Cat. C, Istruttore Amm.vo
- - xxxxxxxxxxxx Cat. B Collaboratore Amm.vo
- - xxxxxxxxxxxx Cat. B - Collab. dei Serv. Amm.vi
- - xxxxxxxxxxxx Cat. B - Esec. Serv. Amm.v

RITENUTO, pertanto, che sulla base delle risultanze verificate e sulla base delle somme assegnate alla Direzione “CUC e PROVVEDITORATO, relative alle specifiche responsabilità, occorre individuare l’importo da liquidare al personale citato in premessa ed individuato con D.D. n. n.3359 del 29/11/2023 e per le somme di ciascun nominativo indicate nella tabella seguente, tenendo conto, per ciascuna categoria, del periodo e della remunerazione minima e massima indicata nell’art. 23 del predetto CCDI del personale non dirigente del Comune di Vittoria:

PERSONALE	Cat	Importo attribuito	Periodo anno	Imp. Liquidato
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	D	€1.000,00	Gen/Dic	€1.000,00
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	D	€1.000,00	Gen/Dic	€1.000,00
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	C	€ 710,00	Gen/Dic	€ 710,00
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	C	€ 710,00	Gen/Dic	€ 710,00
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	B	€ 510,00	Gen/Dic	€ 510,00
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	B	€ 510,00	Gen/Dic	€ 510,00
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	B	€ 510,00	Gen/Dic	€ 510,00

VISTO

- il Decreto Lgs. n.165/2001 e smi sull’ordinamento del lavoro pubblico;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e smi ed in particolare l’art. 147 bis;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 e smi;
- il Regolamento comunale per l’organizzazione degli uffici e dei servizi vigente;
- il vigente Statuto Comunale

DETERMINA

1. Liquidare al personale elencato nella seguente tabella, l’importo assegnato per specifiche responsabilità ai sensi dell’art. 23 del predetto CCDI al personale non dirigente del Comune di Vittoria, dell’importo totale per emolumenti di € 4.950,00 oltre oneri riflessi ed irap:

PERSONALE	Cat.	Importo attribuito	Periodo anno	Imp. Liquidato
XXXXXXXXXXXXXX	D	€1.000,00	Gen/Dic	€1.000,00
XXXXXXXXXXXXXX	D	€1.000,00	Gen/Dic	€1.000,00
XXXXXXXXXXXXXX	C	€ 710,00	Gen/Dic	€ 710,00
XXXXXXXXXXXXXX	C	€ 710,00	Gen/Dic	€ 710,00
XXXXXXXXXXXXXX	B	€ 510,00	Gen/Dic	€ 510,00
XXXXXXXXXXXXXX	B	€ 510,00	Gen/Dic	€ 510,00
XXXXXXXXXXXXXX	B	€ 510,00	Gen/Dic	€ 510,00
			Totale	€ 4.950,00

2. Dare atto che le somme da liquidare di € 4.950,00 per emolumenti, oltre ad € 1.178,10 per oneri riflessi e ad € 420,75 per IRAP, sono state impegnate con la citata Determina Dirigenziale della Direzione Risorse Umane n. 3108 del 30/12/2022-allegato A- e pertanto sono da prelevare così come di seguito distinti:

per emolumenti :

- € 4.950,00 dal cap.2130-imp. 979/23;

per oneri riflessi :

- € 1.178,10 dal cap.2110-imp.980/23

per IRAP:

- € 420,75 dal cap.2110-imp. 981/23

3. Trasmettere il presente atto formalizzato alla competente Direzione Risorse Umane per i provvedimenti consequenziali.

Il Delegato
con funzioni dirigenziali
(D.D.469 del 20/02/2023)
F.TO Arch. G. Eterno

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 16.01.2024 AL 30.01.2024 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO