



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



# CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

\*\*\*\*\*

## DIREZIONE CUC

**AVVISO PUBBLICO** di selezione, per titoli e colloquio, di n. 3 tecnici profilo JUNIOR, architetto o ingegnere, di comprovata esperienza nel campo dei lavori pubblici, per il conferimento di incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del d. lgs. n. 165/2001, per garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dal piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) M4 - C1 - INV. 1.1- "Piano per asili nido e scuole dell'infanzia e servizi di educazione e cura per la prima infanzia" di cui all'articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021.

## IL DIRIGENTE CUC

**Visto** il Decreto del Direttore Generale dell'Unità di missione per l'attuazione degli interventi previsti dal PNRR 08.09.2022, n.57, relativo all'approvazione delle graduatorie e dell'ammissione a finanziamento dei progetti selezionati nell'ambito del PNRR Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.1 "*Piano per asili nido e scuole dell'infanzia e servizi di educazione e cura per la prima infanzia*" tra i quali risultano inseriti i seguenti interventi:

- 1) Realizzazione di un edificio per la scuola dell'infanzia nei pressi della distilleria dell'ex consorzio agrario di Vittoria - Importo finanziamento € 2.664.000,00 - D55E22000130006;
- 2) Realizzazione di un asilo nido in viale Europa -Vittoria - Importo finanziamento €3.456.000,00 - D55E22000100006
- 3) Realizzazione di una scuola dell'infanzia a piazza Berlinguer - Vittoria - Importo finanziamento €5.390.400,00 - D55E22000110006

**Visto** il comma 1 dell'art. 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, coordinato con la legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» che

*prevede che le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR possono porre a carico del PNRR esclusivamente le spese per il reclutamento di personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui hanno la diretta titolarità di attuazione, nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto;*

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

**Visto** l'art. 31 bis, comma 7 e ss., della L. 29 dicembre 2021, n.233 – Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152 recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose;

**Visto** l'art. 11, comma 2-bis, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito con modificazioni dalla legge n. 79 del 29 giugno 2022;

**Visto** il Regolamento disciplinante il conferimento di incarichi di collaborazione autonoma ad esperti esterni del Comune di Vittoria approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 195 del 23 maggio 2023, trasmesso alla Corte dei Conti, Sezione Regione Sicilia, con nota prot. gen.27172 del 13/06/2023;

**Visto** l'art. 7, commi 5 bis e 6, del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, salvi i casi espressamente previsti;

**Visto** il già citato art. 7, comma 6 lettera a), del d.lgs. n. 165/2001 che prevede che l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità della stessa;

**Visto** l'art. 7, commi 6 lettera b) e 6-bis, del d.lgs. n. 165/2001 che prescrive che le amministrazioni, previa verifica dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, rendano pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

**Visto** il Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

**Ritenuto** di conferire, ai sensi del comma 1 dell'art. 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, coordinato con la legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, a tecnici di profilo JUNIOR, architetto o ingegnere, di comprovata esperienza nel campo dei LL.PP., incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del d. lgs. n. 165/2001, per garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dal piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) M4 - C1 - INV. 1.1- “Piano per asili nido e scuole dell'infanzia e servizi di educazione e

cura per la prima infanzia”.

**Dato atto** che l’Avviso di interpello interno, trasmesso con nota Prot. gen. n. 0053136 del 06.12.2023 per il reperimento, tra il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Vittoria, di architetto o ingegnere, per lo svolgimento dell’incarico tecnico suddetto, ha dato esito negativo, appurando l’indisponibilità e l’impossibilità di utilizzare le risorse di personale interno per gli ambiti di competenza ed esperienza ricercati;

**Ritenuto**, pertanto, necessario attivare la procedura selettiva tramite pubblicazione, sul portale InP.A. e sul sito istituzionale dell’Ente, di un Avviso pubblico ai fini dell’individuazione delle professionalità necessarie;

**Visto** lo Statuto Comunale vigente;

**Vista** la Determinazione del Dirigente della Direzione CUC n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ con la quale è stato approvato il presente Avviso pubblico con allegati

## **RENDE NOTO**

### **Art. 1 - Oggetto dell’incarico**

1. È indetto un Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, di tre tecnici profilo JUNIOR, architetto o ingegnere, di comprovata esperienza nel campo dei LL.PP., per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo, ex art. 7, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, per garantire la definizione e l’attuazione degli interventi previsti dal piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) M4 - C1 - INV. 1.1- “Piano per asili nido e scuole dell’infanzia e servizi di educazione e cura per la prima infanzia”, tra i quali risultano inseriti i seguenti interventi:

- Realizzazione di un edificio per la scuola dell’infanzia nei pressi della distilleria dell’ex consorzio agrario di Vittoria - Importo finanziamento € 2.664.000,00 - D55E22000130006;

- Realizzazione di un asilo nido in viale Europa -Vittoria - Importo finanziamento €3.456.000,00 - D55E22000100006

- Realizzazione di una scuola dell’infanzia a piazza Berlinguer - Vittoria - Importo finanziamento €5.390.400,00 - D55E22000110006

L’incarico avrà la durata di 12 mesi, in coerenza con le disposizioni del comma 4, art. 7 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, prorogabile nei limiti previsti dalla normativa vigente.

2. Il fabbisogno dettagliato del profilo professionale ricercato, con individuazione dei requisiti di ammissione professionali e di esperienza, è indicato al successivo art. 2.
3. La procedura selettiva è disciplinata dalle norme del presente Avviso, quale “*lex specialis*”, e sarà espletata con le modalità ed i criteri di valutazione previsti dal Regolamento disciplinante il conferimento di incarichi di collaborazione autonoma ad esperti esterni approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 195 del 23

maggio 2023, trasmesso alla Corte dei Conti, Sezione Regione Sicilia, con nota prot. gen.27172 del 13/06/2023.

4. Per quanto espressamente non previsto dal presente avviso, in ordine alla procedura selettiva, si fa riferimento alla normativa vigente.
5. L'intero costo derivante dalla sottoscrizione dei contratti farà carico sulle risorse nell'ambito del PNRR Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.1 *“Piano per asili nido e scuole dell'infanzia e servizi di educazione e cura per la prima infanzia”* previsto nei quadri economici dei seguenti progetti:
  - 1) *Realizzazione di un edificio per la scuola dell'infanzia nei pressi della distilleria dell'ex consorzio agrario di Vittoria - Importo finanziamento € 2.664.000,00 - D55E22000130006;*
  - 2) *Realizzazione di un asilo nido in viale Europa -Vittoria - Importo finanziamento €3.456.000,00 - D55E22000100006*
  - 3) *Realizzazione di una scuola dell'infanzia a piazza Berlinguer - Vittoria - Importo finanziamento €5.390.400,00 - D55E22000110006*
6. Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta possa essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso, ai sensi dell'art. 27 del d.lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001.

## **Art. 2 - Requisiti di ammissione e specifici**

1. Per partecipare alla presente selezione i candidati, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, devono possedere, a pena di esclusione, **i titoli di studio, le abilitazioni professionali, gli anni di esperienza ed i requisiti di seguito indicati:**

### **a) Requisiti di ammissione:**

- Diploma di laurea in ingegneria civile o ingegneria edile o architettura del vecchio ordinamento universitario o laurea specialistica (LS) di cui al D.M. 509/99 o laurea magistrale (LM) di cui al D.M. n. 270/04, equiparate alle lauree vecchio ordinamento di cui sopra secondo la tabella allegata al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 9 luglio 2009 e s.m.i., come di seguito elencate:
  - Architettura;
  - Ingegneria civile;
  - Ingegneria edile
  - Ingegneria edile - Architettura
  - 3/S Architettura del paesaggio;
  - 4/S Architettura e ingegneria edile;
  - 28/S Ingegneria civile;
  - LM-3 Architettura del paesaggio;
  - LM-4 Architettura e ingegneria edile architettura;
  - LM-23 Ingegneria civile;
  - LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi;
  - LM-26 Ingegneria della sicurezza;
- Iscrizione all'Ordine degli Ingegneri nella Sezione A – Settore ingegneria civile e ambientale o all'Ordine degli architetti, pianificatori, paesaggisti e

conservatori nella Sezione A – Settore Architettura uguale o maggiore a 3 (tre) anni decorrenti dalla data di iscrizione all'albo professionale.

**b) Requisiti specifici**

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
  - godere dei diritti civili e politici;
  - non aver riportato condanne penali, per uno dei reati previsti dal Capo 1 del Titolo II del Libro II del Codice Penale, e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
  - non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
  - l'inesistenza di cause di incompatibilità con l'incarico oggetto dell'Avviso ovvero di condizioni di conflitto di interesse;
  - essere titolare della casella PEC utilizzata per la trasmissione della propria candidatura;
  - possedere la Partita Iva o non possedere la Partita Iva ma di impegnarsi ad aprirla prima dell'eventuale conferimento dell'incarico;
  - idoneità fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire, ai sensi della normativa vigente, l'Amministrazione comunale si riserva di accertare tale requisito, sottoponendo a visita medica il candidato selezionato nell'ambito del presente Avviso pubblico;
  - conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle applicazioni informatiche più diffuse;
  - conoscenza della lingua inglese;
  - non essere in quiescenza.
2. Il possesso delle competenze richieste deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione con l'indicazione del numero di anni di esperienza maturata con riferimento alla data di iscrizione all'Ordine Professionale.
3. Ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., possono inoltre partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.
4. Tutti i requisiti sopraindicati per ottenere l'ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nell'Avviso pubblico per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro. Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente Avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione pubblica.
5. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo,

nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

6. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune di Vittoria al conferimento dell'incarico oggetto del presente avviso.
7. Il Comune di Vittoria si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, dandone comunicazione sul portale "InPA", sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", senza che i candidati possano vantare alcun diritto.
8. Il presente Avviso sarà pubblicato sul Portale "inPA", all'Albo Pretorio online del Comune di Vittoria e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso".

### **Art. 3 – Termini e modalità per la presentazione delle candidature**

1. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta esclusivamente in forma telematica e dovrà pervenire, a pena di esclusione dalla procedura, entro e non oltre le ore 23:59 del **giorno \_\_\_\_\_** esclusivamente tramite il portale "InP.A.", raggiungibile all'url: <https://www.inpa.gov.it>. Gli interessati a partecipare all'avviso dovranno accedere sul portale "InPA.", effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae e inviare la propria candidatura in riferimento alla procedura. Si precisa che, all'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila la domanda ed il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste e le dichiarazioni prescritte dal presente avviso con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, indicando l'indirizzo PEC a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa. Nella domanda di partecipazione dovranno essere contenute tutte le informazioni curriculari utili ai fini della valutazione dei titoli e dell'esperienza maturata. L'amministrazione non assume responsabilità per eventuali malfunzionamenti del portale inPA o per errori da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione.
2. Non saranno prese in considerazione le domande/documentazioni sostitutive, aggiuntive o integrative che perverranno oltre il termine fissato per la ricezione delle domande o secondo modalità diverse da quella descritta nel precedente comma o che dovessero risultare incomplete. Il Comune inoltre non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, erronee comunicazioni, qualunque ne sia la causa o comunque imputabile al candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande pervenute oltre il predetto termine.
3. Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali il Comune di Vittoria non assume responsabilità alcuna.
4. I candidati devono autorizzare il trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni.
5. Eventuali variazioni del domicilio dichiarato dal candidato devono essere comunicate tempestivamente tramite PEC all'indirizzo: [protocollogenerale@pec.comunevittoria-rg.it](mailto:protocollogenerale@pec.comunevittoria-rg.it).

6. In caso di irreperibilità del candidato per fatto non imputabile al Comune (a causa per es. della disattivazione dell'account di PEC e/o di casella elettronica "piena" o non funzionante, etc.), le comunicazioni si intendono regolarmente effettuate.
7. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.
8. L'omesso od irregolare indicazione dei titoli e/o del curriculum, comporterà il mancato riconoscimento dei relativi punteggi, come previsti dall'articolo 4 del presente avviso.

#### **Art. 4 - Procedura di valutazione e criterio di attribuzione dei punteggi**

1. Il Comune di Vittoria, scaduti i termini per la presentazione della domanda, provvede a verificare che le domande siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite all'art. 3 del presente Avviso.
2. La verifica dei requisiti e la valutazione delle candidature è effettuata da una apposita Commissione esaminatrice nominata dal Dirigente della Direzione CUC - composta da un numero dispari di componenti, minimo tre membri, un Presidente e altri due Componenti, coadiuvati da un Segretario, scelti nell'ambito del personale del Comune di Vittoria in relazione alla specificità tematiche, professionali o tecniche richieste dalla selezione e secondo la normativa vigente.  
Ciascun componente la Commissione esaminatrice rende apposita dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile.  
La Commissione esaminatrice è competente per l'espletamento di tutte le fasi della selezione, compresa la formazione della graduatoria definitiva di merito e dei candidati selezionati.
3. La Commissione procede alla valutazione attribuendo un punteggio massimo complessivo di **50 punti** con le modalità e criteri di attribuzione dei punteggi previste dalle seguenti fasi:

#### **FASE A – è prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 30 punti, ripartiti come di seguito specificato:**

**A.1) Titolo di studio** richiesto per l'accesso al posto da ricoprire (fino ad un massimo di punti 15) ripartito come di seguito indicato:

##### **TITOLO DI STUDIO (LAUREA)**

Valutazione Punteggio	Valutazione Punteggio
da 66 a 82/110	1,00
da 83 a 94/110	5,00
da 95 a 104/110	9,00
da 105 a 110 e lode	15,00

**A.2) Valutazione Formazione Specialistica Post\_lauream - massimo 3 punti** stabilendo di conferire ai titoli post-lauream i seguenti punteggi:

- master universitario di I livello = punti 1,00

- corso di specializzazione = punti 0,75
- master universitario di II livello = punti 2,00
- dottorato di ricerca = punti 2,00
- seconda laurea (laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica o laurea di II livello, laurea magistrale di II livello) = punti 0,75

**A.3) Esperienza professionale con contratti con la Pubblica Amministrazione,** maturata negli ultimi 3 anni precedenti la pubblicazione del presente avviso - **massimo 5 punti** stabilendo di conferire:

**punti 0,50 per ogni mese di servizio all'esperienza professionale nell'ambito dei LL.PP.**

È valutabile il servizio prestato a tempo determinato e indeterminato alle dipendenze degli Enti di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001 nella categoria cui si riferisce il posto di cui al presente avviso;

Allo stesso modo viene valutato il servizio prestato presso gli Enti di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001 con contratto di lavoro somministrato.

Il servizio viene valutato con riferimento ai periodi maturati entro il termine fissato per la presentazione delle domande.

Le frazioni di anno sono conteggiate considerando come mese intero i periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a 15 giorni anche se discontinui.

Non sono da valutare i periodi trascorsi a scopo di tirocinio, addestramento o volontariato.

In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato, in base al profilo richiesto.

Il servizio part-time è valutato in misura proporzionale.

**A.4) Valutazione del curriculum vitae** – è prevista l'assegnazione di un **punteggio massimo di 7 punti**.

La commissione di cui all'art. 4 procederà alla valutazione dei CV tenendo conto del grado di esperienza lavorativa complessiva svolta dai candidati con particolare attenzione per incarichi conferiti dalla pubblica amministrazione in attività di:

- Esperienze lavorative su appalti pubblici di edilizia scolastica;
- Esperienze lavorative di rendicontazione portale REGIS del PNRR;
- progettazione di opere pubbliche;
- direzione lavori di opere pubbliche;
- coordinamento per la sicurezza di opere pubbliche;
- misura e contabilità di opere pubbliche;
- supporto al R.U.P.;
- supporto alla progettazione di opere pubbliche;



Nella valutazione del CV dei candidati la Commissione terrà altresì conto della delle esperienze professionali in ambiti attinenti alla tipologia del progetto di cui all'incarico da conferire.

Sarà valutato inoltre il possesso di **attestati di frequenza** di specifici corsi per l'utilizzo di software **tecnici** quali BIM, CAD, Modellazione 3D, Calcoli strutturali, calcoli impianti, contabilità lavori pubblici, ecc..

Si precisa che tutti i titoli e le esperienze lavorative di cui il candidato richiede la valutazione devono essere possedute alla data di scadenza del presente Avviso e che saranno valutati solo i titoli e le esperienze lavorative complete di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli e le esperienze lavorative dichiarate con la domanda.

La griglia di attribuzione dei coefficienti per il calcolo del punteggio da attribuire alla valutazione del *curriculum vitae* e dell'esperienza professionale è la seguente:

Ottima – da 0,81 a 1

Distinta – da 0,61 a 0,80

Buona – da 0,41 a 0,60

Discreta – da 0,21 a 0,40

Sufficiente – da 0,01 a 0,20

Insufficiente – 0

La commissione calcolerà il coefficiente unico per il calcolo del punteggio da attribuire alla valutazione del *curriculum vitae* e dell'esperienza professionale sulla base della media aritmetica dei coefficienti attribuiti dai singoli commissari.

Il coefficiente unico, determinato come sopra, moltiplicato per il punteggio massimo attribuibile dalla Commissione, pari a 7, genererà il punteggio relativo al candidato.

La Commissione, al termine della **fase A)** di valutazione dei curricula e dei titoli, sulla base degli esiti, redige una prima graduatoria intermedia di merito relativa a tale fase e la trasmette al Dirigente della CUC - del Comune di Vittoria per procedere alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", alla voce relativa al presente Avviso, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, anche ai fini della convocazione al colloquio previsto dalla fase **B)**.

Potranno essere **ammessi al colloquio solo i candidati che abbiano raggiunto un punteggio nella fase a) pari o superiore a 10 punti su 30, in numero massimo pari a QUATTRO volte il numero delle posizioni richieste dal presente Avviso**, sulla base dell'ordine di inserimento nella graduatoria intermedia di merito per punteggi conseguiti nella **fase A)**. Tale limite può essere superato nel caso di candidati che abbiano conseguito parità di punteggio.

I candidati cui è attribuito, in sede di valutazione nella Fase A, un punteggio

inferiore a 10 punti su 30, non sono inseriti nella graduatoria intermedia di merito per mancato raggiungimento del punteggio minimo.

I candidati ammessi al colloquio, previsto dalla **fase B**), saranno invitati attraverso comunicazione inviata all'indirizzo PEC del candidato.

L'elenco dei candidati invitati a colloquio sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Vittoria alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", alla voce relativa al presente Avviso.

Si procede comunque al colloquio anche in presenza di un numero di candidati ammessi alla graduatoria intermedia di merito inferiore a QUATTRO volte il numero delle posizioni richieste dal presente Avviso.

I colloqui individuali si svolgeranno presso la sede del Comune di Vittoria il giorno e nell'ora indicati nella comunicazione.

Tutti i candidati dovranno presentarsi, nel luogo, giorno e ora stabiliti per il colloquio, a pena di esclusione, muniti di:

- **documento di riconoscimento in corso di validità.**

La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data, nel luogo e nell'ora stabilita per il colloquio, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

### **FASE B – Colloquio individuale**

Per la fase B, la commissione di cui al precedente art. 4 assegnerà un punteggio **massimo di 20 punti** basandosi sull'esito del colloquio che verterà sulla verifica della conoscenza dei seguenti argomenti:

- 1) Valutazioni tecniche sugli immobili comunali;
- 2) Strumenti di valutazione economica degli immobili;
- 3) Legislazione in materia di lavori pubblici;
- 4) Normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e nei cantieri;
- 5) Legislazione urbanistica ed edilizia nazionale e regionale;
- 6) Normativa tecnica su progettazione e computi opere pubbliche con particolare riferimento all'edilizia scolastica;
- 7) Codice dell'ambiente;
- 8) Codice dei beni culturali e del paesaggio;
- 9) Normativa PNRR - Programmazione e gestione dei fondi strutturali (PNRR);
- 10) Normativa riguardante il procedimento amministrativo, la documentazione amministrativa, l'Ordinamento Enti Locali, Codice dei contratti pubblici;
- 11) Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento al diritto di accesso e alla tutela della Privacy e normativa di prevenzione alla corruzione;

12) Diritti e doveri dei pubblici dipendenti – Reati contro la Pubblica Amministrazione (delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione; delitti dei privati contro la Pubblica Amministrazione);

13) conoscenza della lingua inglese;

14) conoscenza delle apparecchiature e applicazioni informatiche specifiche del ruolo (a titolo esemplificativo Programmi CAD, GIS e software per la redazione dei computi metrici).

La griglia di attribuzione dei coefficienti per il calcolo del punteggio da assegnare ad ogni fattore di valutazione della **Fase B** è la seguente:

Ottima – da 0,81 a 1

Distinta – da 0,61 a 0,80

Buona – da 0,41 a 0,60

Discreta – da 0,21 a 0,40

Sufficiente – da 0,01 a 0,20

Insufficiente – 0

La commissione calcolerà il coefficiente unico per il calcolo del punteggio da attribuire per ogni fattore di valutazione della Fase B sulla base della media aritmetica dei coefficienti attribuiti dai singoli commissari.

Il coefficiente unico, determinato come sopra, moltiplicato per il punteggio massimo attribuibile dalla Commissione, pari a 20, genererà il punteggio relativo al candidato per la **fase B**).

Al termine della **fase B**) la Commissione, sulla base dei punteggi ottenuti nelle due fasi previste dall'Avviso, stila la graduatoria finale relativa all'intera procedura selettiva, sommando i punteggi della **fase A**) e **B**). La "graduatoria finale" è predisposta dalla Commissione secondo l'ordine di merito e contiene:

- il "**selezionato**" ovvero il candidato che ha superato le **Fasi A**) e **B**) con il punteggio più alto),
- gli "**idonei**" ovvero coloro che, hanno superato le **Fasi A**) e **B**), con un punteggio inferiore e rimangono in posizione utile in caso di eventuale scorrimento della graduatoria esclusivamente per esigenze derivanti dalla gestione dei progetti per cui è stata indetta la presente selezione.

A parità di punteggio si applicano le preferenze previste dal comma 4 dell'art. 5 del d.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche. In caso di ulteriore parità, la preferenza è determinata nel rispetto delle disposizioni contenute nel comma 5 del medesimo art. 5 del D.P.R. n. 487/1994.

La graduatoria sarà approvata dal Dirigente della Direzione CUC e sarà pubblicata sul portale "InPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La graduatoria avrà una durata di 18 mesi dall'avvenuta approvazione degli atti di selezione da parte del Comune di Vittoria. In caso di rinunce, il Comune di Vittoria si riserva di procedere allo scorrimento della stessa.

L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non genera, in

alcun modo, l'obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune di Vittoria che si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione, tramite comunicazione sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", senza che il candidato selezionato possa vantare alcun diritto.

#### **Art. 5 – Conferimento incarico, durata e trattamento economico**

1. Al candidato selezionato verrà conferito l'incarico di lavoro autonomo senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria.
2. Preventivamente alla stipula del contratto, il Comune di Vittoria provvede ad effettuare idonei controlli ai sensi della vigente normativa accertando nel dettaglio che ci sia:
  - Assenza di condanne passate in giudicato o decreti penali di condanna irrevocabili o sentenze di applicazione della pena, mediante la consultazione del casellario giudiziale presso la Procura della Repubblica presso il Tribunale Penale;
  - Dichiarazione resa dal candidato selezionato, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., riguardante l'insussistenza di situazioni di cause di incompatibilità e conflitto di interesse, che dovranno perdurare per l'intera durata dell'incarico.
  - La previa autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza solo nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove il candidato selezionato sia dipendente della Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.
3. Per le restanti dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione presentata dai candidati per la procedura di selezione, il Comune di Vittoria provvederà ad effettuare gli idonei controlli.
4. L'incarico di lavoro autonomo, con partita IVA, avrà la durata di 12 mesi, in coerenza con le disposizioni del comma 4, art. 7 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, prorogabile nei limiti previsti dalla normativa vigente.
5. L'incarico può essere sottoposto a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro.
6. In ordine alle eventuali sospensioni della prestazione, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, il professionista selezionato si impegna a darne comunicazione immediata, al fine di permettere all'Amministrazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni di normative vigenti in materia.

#### **7. Trattamento economico Compenso annuo:**

Come previsto dalla Circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale 0015001 del 19.07.2022, il compenso giornata/persona per i profili Junior con esperienza lavorativa fino a 3 anni è di € 150,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA.

Il compenso per l'attività richiesta viene stabilito in Euro 30.000,00 (euro trentamila) comprensivo di tutte le spese sostenute per l'adempimento degli obblighi succitati, oltre IVA ed oneri, in ragione della prestazione professionale esperibile nell'anno per il numero massimo di giornate pari a 200 (duecento) da 8 ore da svolgere secondo le modalità ed i tempi che saranno concordati e da effettuare in coerenza con il cronoprogramma dell'intervento,

La tabella sottostante indica il numero di giornate annue da conferire al professionista:

Profilo	Importo massimo netto annuo	Importo Omnicomprensivo (compresa Iva ed oneri)	Costo singola giornata	Cassa Previdenziale	IVA	Costo totale lordo singola giornata	Numero massimo giornate annue
Junior	€30.000,00	€ 38.064,00	€ 150,00	€ 6,00	€ 34,32	€ 190,32	200

L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto farà carico sulle risorse del PNRR Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.1 “*Piano per asili nido e scuole dell'infanzia e servizi di educazione e cura per la prima infanzia*” finanziate al Comune di Vittoria per la realizzazione dei seguenti interventi:

- 1) *Realizzazione di un edificio per la scuola dell'infanzia nei pressi della distilleria dell'ex consorzio agrario di Vittoria - Importo finanziamento € 2.664.000,00 - D55E22000130006;*
- 2) *Realizzazione di un asilo nido in viale Europa -Vittoria - Importo finanziamento €3.456.000,00 - D55E22000100006*
- 3) *Realizzazione di una scuola dell'infanzia a piazza Berlinguer - Vittoria - Importo finanziamento €5.390.400,00 - D55E22000110006*

8. La determinazione del corrispettivo complessivo è stata definita sulla base della complessità delle attività da svolgere, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento delle attività nonché dei tempi necessari.
9. Il compenso è corrisposto con cadenza trimestrale, previa presentazione della fattura di pagamento, di una relazione sulle attività svolte, nonché degli allegati in originale, laddove previsti, dei prodotti realizzati alla fine di ciascun trimestre solare, e previa valutazione positiva dell'attività svolta, circa la coerenza dei risultati conseguiti nell'esecuzione dell'incarico rispetto agli obiettivi originariamente prefissati in sede di conferimento dell'incarico medesimo.
10. La liquidazione del compenso, tenuto conto della complessità delle procedure di pagamento, sarà effettuata entro 30 (trenta) giorni dalla data di ricezione della relativa fattura.
11. Ulteriori condizioni, termini e modalità di espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto di lavoro. Il contratto verrà stipulato sulla base del Regolamento disciplinante il conferimento di incarichi di collaborazione autonoma ad esperti esterni del Comune di Vittoria approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 195 del 23 maggio 2023, trasmesso alla Corte dei Conti, Sezione Regione Sicilia, con nota prot. gen.27172 del 13/06/2023;
12. La stipula del contratto e la relativa efficacia è subordinata alla disciplina vigente in materia di pubblicità degli incarichi, ed è comunque subordinata alla veridicità di quanto dichiarato in sede di domanda di partecipazione.

13. Con la stipula del contratto il candidato dichiara di impegnarsi a rispettare gli obblighi derivanti dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al regolamento approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e s.m.i.
14. Con la stipula del contratto il candidato dichiara di impegnarsi, durante il periodo di vigenza del contratto di lavoro autonomo di cui al presente avviso, a non essere destinatario di altri incarichi da parte del Comune di Vittoria.

#### **Art. 7- Trattamento dei dati personali**

1. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Vittoria che tratterà i dati personali conformemente alle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i ed ai sensi del Regolamento UE N. 2016/679 oltre che secondo le concrete modalità di cui all'informativa allegata al presente Avviso.

#### **Art. 8 - Informazione e pubblicità**

1. Il presente Avviso è pubblicato sul Portale "inPA", all'Albo Pretorio online del Comune di Vittoria e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso".
2. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alla normativa vigente.
3. Il responsabile del procedimento è il Dott. Giuseppe Sulsenti.

Vittoria \_\_\_\_/\_\_\_\_/2024

**IL DIRIGENTE**  
**Dott. Giuseppe Sulsenti**