



ALLEGATO 5

CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL
PERSONALE 2023 – 2025**

Delibera G.C. n. 321 del 3.08.2023

CITTA' DI VITTORIA

Dotazione Organica triennio 2023-2025 anno 2023

Profilo	Dotazione Organica Rideterminata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time			N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2023	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione
			T.pieno	part-time		T.pieno	part-time						
				n.	%	n.	%	n.	%				
Dirigente Polizia Municipale	1	1				1							
Dirigente Amm.vo-Contabile-Consulenza legale	5	5	4							1			
Dirigente Patrocinio e Contenzioso	1	1				1							
DirigenteTecnico	2	2								2			
	9	9	4			2				3	0		0

Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex CATEGORIA D3)

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time			N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2023	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione
			T.pieno	part-time		T.pieno	part-time						
				n.	%	n.	%	n.	%				
Funzionario per i beni e attività culturali	1	1	1							0			
Funzionario dei servizi socio assistenziale	1	1	1							0		1 pensionamento nel corso dell'anno	
Funzionario amm.vo	1	1	1							0			
tecnici	4	4	4							0			
Geologo	1	1	1							0			
	8	8	8							0	0		0

Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex CATEGORIA D)

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time			N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time			Posti Vacanti	Posti Soppressi nel corso dell'anno 2023	specifica pensionamenti/po sti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione
			T.pieno	part-time		T.pieno						
				n.	%	n.	n.	%				
Istruttore Direttivo Avvocato	2	3	2							1	1 posto soppresso rispetto alla precedente dotazione organica (Vigente)	
Istruttore direttivo amministrativo	10	9	6			3			1		1 pensionamento a decorrere dal 01/11/2023	1
Istruttore direttivo per i servizi ambientali e chimici	0	0	0									
Istruttore direttivo dei servizi contabili	4	5	4							1	1 posto soppresso rispetto alla precedente dotazione organica (Vigente)	
Istruttore direttivo dei servizi informatici	1	1	0						1			
Istruttore direttivo dei servizi tecnici	5	5	4						1		1 pensionamento nel corso dell'anno	
Istruttore direttivo ufficiale di P.M.	2	3	2							1	1 mutamento di profilo professionale in ist dir Amm.vo	
Istruttore direttivo dei servizi socio assistenziali	11	7	2						9			4
	35	33	20			3	0		12	3		5

Totale Funzionari ed EQ **43**

Totale posti di Funzionario ed EQ dopo la progressione tra le Aree	43+6	49
---	-------------	-----------

Area Istruttori (ex CATEGORIA C)

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time			N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2023	specifica pensionamenti/po sti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione
			T.pieno	part-time		T.pieno		part-time					
				n.	%	n.	%	n.	%				
Assistente asilo nido	1	1	1										
Istruttore per beni, attività culturali e servizi turistici	6	6	6										
Istruttore attività sportive	3	3	3										
Istruttore amministrativo	77	70	68	2	1 al 50% + 1 al 69,44%					7		n. 1 pensionato in corso dell'anno	7
Istruttore dei servizi contabili	13	13	11							2			
Istruttore dei servizi tecnici	26	24	21	1	1 al 50%					4		n. 2 pensionati in corso dell'anno	2
Perito elettrotecnico	2	2	2										
Agente di Polizia Municipale	39	41	36							3	2		
Capo Servizio	0	1	0							0	1	mobilità in altro Ente	
	167	161	148	3		0	0			16	3		9

Totale posti di istruttore dopo la progressione tra le Aree	167+5 - 6=	166
--	-------------------	------------

Area Operatori Esperti (ex CATEGORIA B3)

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time		N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2023	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione
			T.pieno	part-time	T.pieno	part-time						
				n. %	n. %	n. %						
Collaboratore dei servizi tecnici	3	3	3									
Autista trasporto pubblico	10	11	10							1	1 posto soppresso rispetto alla precedente dotazione organica (Vigente)	
Collaboratore prof.le sistemi informativi	7	7	7								n. 1 pensionato a decorrere dal 01/12/2023	
Collaboratore dei servizi amm.vi	12	13	12							1	n. 1 pensionati a decorrere dal 01/12/2023	
Collaboratore prof.le accertatore	1	1	1									
	33	35	33						0	2		0

Area Operatori Esperti (ex CATEGORIA B)

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time		N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2023	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione
			T.pieno	part-time	T.pieno	part-time						
				n. %	n. %	n. %						
Centralinista	1	1	1									
Esecutore dei servizi Amministrativi	53	57	48	3	1 all'83,33% +2 al 50%				2	4	n.2 pensionamenti nel corso dell'anno; 4 posti soppressi rispetto alla dotazione organica precedente(vigente)	
Messo notificatore	2	2	2									
operai specializzati	17,3	19	13						4,3	1,7	n. 3 pensionati in corso dell'anno	
Autista	3	1	1						2			2
	76,3	80	65	3		0		0	8,3	5,7		2

Totale Operatori esperti **109,3**

Totale posti di operatore esperto dopo la progressione tra le Aree	109,3+15- 5=	119,3
---	--------------	--------------

Area Operatori (ex CATEGORIA A)

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time		N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time		Posti Vacanti		Posti Soppresi nel corso dell'anno 2023	specifici pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione
			T.pieno	part-time	T.pieno	part-time					
			n.	%	n.	%	n.	%			
Operatore Autista /Nucleo Posta	1	1	1								
Operaio dei servizi manutentivi	6	9	4						2	3	o posti soppressi rispetto alla dotazione organica precedente(vigente)
Operatore dei servizi comunali	36	36	34	2	1 al 69,444 + 1 al 83,33						n. 2 pensionati in corso dell'anno
	43	46	39	2		0	0	2	3		

Totale posti di operatore dopo la progressione tra le Aree	43-15=	28
---	---------------	-----------

TOTALE COMPLESSIVO Dotazione Organica Rideterminata al 01/01/2023	371,3	371,3
TOTALE COMPLESSIVO Dotazione Organica vigente al 31/12/2022	372	
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Indeterminato Pieno	317	(A)
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Indeterminato Part-time	8	(B)
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Determinato	5	(C)
TOTALE POSTI OCCUPATI	330	(A+B+C)

TOTALE POSTI VACANTI	41,3	IL TOTALE POSTI VACANTI CORRISPONDE ALLA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA AL 1/1/2023 DETRATTI I POSTI OCCUPATI AL 1/1/2023- CORRISPONDE AL NUMERO DEI POSTI INSERITI NEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
-----------------------------	-------------	---

Nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale è prevista la procedura delle progressioni tra aree in deroga , così ripartite:

nr posti	passaggio Area superiore	posti vacanti a seguito di passaggio in area superiore Area	Posti aggiunti a seguito di passaggio area	differenza
	Operatore	15	0	-15
15	Operatore Esperto	5	15	10
5	Istruttori	6	5	-1
6	Funzionari ed EQ		6	6

Il passaggio tra aree non modifica il numero dei posti in dotazione organica rideterminata ma comporta una redistribuzione dei dipendenti tra le categorie, il cui totale è esplicitato nell'ultima riga di ciascuna delle aree così come definite nel CCNL 16/11/2022.

ALLEGATO A

delibera n.
Note
n. 1 art 110, c,1d.Lgs 267/00 dirigente amministrativo
n. 1 posto a tempo indeterminato per l'anno 2023 + 1 posto a tempo determinato 110,c. 1

Note
ad Esaurimento
ad Esaurimento
ad Esaurimento
ad Esaurimento
ad Esaurimento

Note
N.1 mobilità volontaria/Bando di concorso
n. 1 utilizzo graduatoria altri enti/mobilità/concorso
N.1 assunzione a tempo determinato finanziata all'interno dei progetti autorizzati PNRR
N.9 Utilizzo graduatoria di altri Enti- assunzioni finanziate dal fondo sociale

Note
N.2 assunzione a tempo determinato finanziata all'interno dei progetti autorizzati PNRR + n.5 assunzione ex art. 90 del TUEL
- N. 2 Utilizzo graduatoria di altri Enti/ mobilità volontaria
N. 2 Bando di concorso + 2 posti assunzione a tempo determinato finanziata all'interno dei progetti autorizzati PNRR
2 Agenti di P.M. per mesi 12 e n. 1 per mesi 9 per l'anno 2023 da assumere con CDS

Note

Note
N.2 mobilità volontaria
n. 1 stabilizzazione + n. 1 bando di concorso + n. 2,3 operai a tempo determinato (28 mensilità)
n.2 assunzione ex art. 90 del TUEL

Note
Assunzione a tempo determinato: 2 op.



TABELLA "B"

IPOTESI PER IL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023/2025						
IPOTESI PER IL PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2023						
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO						
N. FIGURE PROFESSIONALI DA ASSUMERE	PROFILO	CATEGORIA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	SPESA GRAVANTE SUL BILANCIO ANNO 2023 – EMOLUMENTI + ONERI RIFLESSI + IRAP	NOTE	Spesa a regime. Si registra la spesa che graverà a regime per tutto l'anno sui bilanci successivi ANNO 2024 E ANNO 2025
1	DIRIGENTE	DIRIGENTE	UTILIZZO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI , MOBILITA' VOLONTARIA O BANDO DI CONCORSO	€ 9.104,98	DIRITENTE TECNICO O AMMINISTRATIVO IN OSSEQUIO AL MODELLO ORGANIZATIVO DELL'ENTE VIGENTE ALL'ATTO DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE - SPESA PREVISTA DAL 1/12/2023	€ 109.259,73
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)	MOBILITA' VOLONTARIA	€ 18.310,76	spesa prevista dall'1/7/2023-	€ 36.621,52
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI INFORMATICI	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)	UTILIZZO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI , MOBILITA' VOLONTARIA O BANDO DI CONCORSO	€ 6.103,59	spesa prevista dall'1/11/2023-	€ 36.621,52
2	ISTRUTTORE DEI SERVIZI CONTABILI	AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX C)	GRADUATORIE DI ALTRI ENTI , MOBILITA' VOLONTARIA O BANDO DI CONCORSO	€ 16.848,43	spesa prevista dall'1/10/2023	€ 67.393,72
2	ISTRUTTORE DEI SERVIZI TECNICI	AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX C1)	CONCORSO BANDITO E SCADUTI I TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE - N.119 ISTANZE PERVENUTE	€ 33.717,70	spesa prevista dall'1/7/2023	€ 67.393,72
2	ESECUTORI DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX B)	MOBILITA' VOLONTARIA- E' STATA GIA' BANDITA LA PROCEDURA DI MOBILITA'- SCADUTI I TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - N.4 DOMANDE PERVENUTE	€ 29.957,82	spesa prevista dall'1/7/2023	€ 59.915,64

1	OPERAIO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX B)	STABILIZZAZIONE OPERAIO AVENTE DIRITTO	€ 14.978,91	spesa prevista dall'1/7/2023	€ 29.957,82
1	OPERAIO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX B)	NUOVA ASSUNZIONE - AIUTO MACCHINISTA TEATRO COMUNALE	€ 14.978,91	spesa prevista dall'1/7/2023	€ 29.957,82
9	ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)	UTILIZZO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI	€ 330.686,01	SOMME TOTALMENTE ETEROFINANZIATE A GRAVARE SUL FONDO SOLIDARIETA' COMUNALE	€ 330.686,01
15	PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA DA AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX B)	Fondo per le progressioni verticali finanziate con la previsione di cui all'art. 1 comma 612, della legge 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018	€ 8.326,95	LA SPESA E' PREVISTA PER MESI SEI DAL 1° LUGLIO 2023, PER UNA SPESA TOTALE DI €. 25.008,06. NELL'ANNO 2024 SONO STANZIATE 50.016,12 per il regime 2023+€. 50.016,12 PER IL 2024. Nell'anno 2025 sono stanziati le risorse 50.016,12 regime 2023, 50.016,12 regime per il 2024, oltre a €. 49.492,16 per l'anno 2025	€ 16.653,90
5	PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA DA AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI AD AREA DEGLI ISTRUTTORI	AREA DEGLI ISTRUTTOREI (EX C)	Fondo per le progressioni verticali finanziate con la previsione di cui all'art. 1 comma 612, della legge 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018	€ 8.658,45		€ 17.316,90
6	PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA DA AREA DEGLI ISTRUTTORI AD AREA FUNZIONARI ED EQ	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)	Fondo per le progressioni verticali finanziate con la previsione di cui all'art. 1 comma 612, della legge 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018	€ 8.022,66		€ 16.045,32
				€ 474.687,10	LA SPESA COMPRENDE ANCHE LA QUOTA FINANZIATA DAL FONDO SOLIDARIETA' COMUNALE	€ 767.807,50

PER GLI ANNI 2024/2025 NON SONO PREVISTE IPOTESI DI ULTERIORI ASSUNZIONI. SI CONFERMANO QUELLE DEL 2023- LA SPESA A REGIME GRAVANTE SULLE ANNUALITA' 2024 E 2025 E' ESPOSTA NELL'ULTIMA COLONNA - NELL'ANNO 2024 E 2025 SONO STANZIATE LE RISORSE PER IL FONDO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI NELLA STESSA MISURA DELL'ANNO 2023. LA SPESA PER IL 2024 E PER IL 2025 PER LE ULTERIORI PROGRESSIONI VERTICALI QUOTA 2024 E 2025 E' FINANZIATA CON RISPARMI DOVUTI A CESSAZIONI NON PREVISTA ALL'ATTO DELLA COMUNICAZIONE DELLA SPESA DEL PERSONALE INSERITA NEL BILANCIO DI PREVISIONE 2023/2025

PREVISIONE DELLE PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA PER L'ANNO 2024						
15	PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA DA AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX B)	Fondo per le progressioni verticali finanziate con la previsione di cui all'art. 1 comma 612, della legge 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018	€ 16.653,90	TOTALE SPESA PER LE PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA PER L'ANNO 2024 =	€ 50.016,12
5	PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA DA AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI AD AREA DEGLI ISTRUTTORI	AREA DEGLI ISTRUTTOREI (EX C)		€ 17.316,90		
6	PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA DA AREA DEGLI DEGLI ISTRUTTORI AD AREA FUNZIONARI ED EQ	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)		€ 16.045,32		

PREVISIONE DELLE PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA PER L'ANNO 2025						
9	PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA DA AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX B)	Fondo per le progressioni verticali finanziate con la previsione di cui all'art. 1 comma 612, della legge 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018	€ 9.992,34	TOTALE SPESA PER LE PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA PER L'ANNO 2025	€ 49.492,16
6	PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA DA AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI AD AREA DEGLI ISTRUTTORI	AREA DEGLI ISTRUTTOREI (EX C)		€ 20.780,28		
7	PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA DA AREA DEGLI DEGLI ISTRUTTORI AD AREA FUNZIONARI ED EQ	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)		€ 18.719,54		

0,00 €

	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 2023					
1	DIRIGENTE POLIZIA MUNICIPALE	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 79.638,34	IN CASO DI CESSAZIONE/DIMISIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE- SPESA PREVISTA DEL 13/4/2023	POSTO COPERTO - SI CONFERMA LA COPERTURA PER L'ANNO 2024/2025- la spesa comprende anche la retribuzione di posizione che grava sul fondo dirigenti
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI art.110 COMMA 2 D.LVO 267/2000	€ 51.356,35	PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTO DI ACQUISIZIONE RISORSE UMANE- RISORSE PREVISTE DALL'1/7/2023- PROCEDURA SELETTIVA BANDITA E SCADUTI I TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE - PERVENUTE 31 ISTANZE	ASSUNZIONE AUTORIZZATA DALLA COSFEL NELLA PROGRAMMAZIONE 2022/2024 MA ANCORA NON ULTIMATA- la spesa comprende anche la retribuzione di posizione che grava sul fondo dirigenti
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 119.087,57	IN CASO DI CESSAZIONE/DIMISIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTO DI ACQUISIZIONE RISORSE UMANE	POSTO COPERTO- SI CONFERMA LA COPERTURA ANCHE PER IL 2024 2025- la spesa comprende anche la retribuzione di posizione che grava sul fondo dei dirigenti
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 51.356,35	PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTO DI ACQUISIZIONE RISORSE UMANE- RISORSE PREVISTE DALL'1/7/2023- PROCEDURA SELETTIVA BANDITA E SCADUTI I TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE - PERVENUTE 23 ISTANZE	ASSUNZIONE AUTORIZZATA DALLA COSFEL NELLA PROGRAMMAZIONE 2022/2024 MA ANCORA NON ULTIMATA- la spesa comprende anche la retribuzione di posizione che grava sul fondo dirigenti

1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 51.356,35	PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTO DI ACQUISIZIONE RISORSE UMANE- RISORSE PREVISTE DALL'1/7/2023-	ASSUNZIONE PREVISTA SFRUTTANDO LA DISPOSIZIONE DI CUII art. 8 c. 1 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 come convertito con modificazioni in legge 21 aprile 2023 n. 41, che consente, fino al 31 dicembre 2026, di elevare la percentuale di cui all'art. 110 comma 1, secondo periodo, del (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al) decreto legislativo 19 agosto 2000, n. 267 fino al al 50 per cento, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR. - la spesa comprende anche la retribuzione di posizione che grava sul fondo dirigenti
2	OPERAI GIORNALIERI VARIE GRADUATORIE	AREA DEGLI OPERATORI	Attingimento dalle graduatorie formate ai sensi dell'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004 (2 unità per 12 mesi)	€ 62.692,20	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE OPERAIO IN BASE ALLE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAI DIRIGENTI (CONDIZIONI DI ECCEZIONALITA' E TEMPORANEITA')-	
2,3	OPERAI GIORNALIERI VARIE GRADUATORIE	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Attingimento dalle graduatorie formate ai sensi dell'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004 (2 unità per 12 mesi + una unità per 2 mesi)	€ 73.177,02		
2	AUTISTA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ASSUNZIONI EX ART. 90 D.LGS. 267/2000	€ 34.942,60	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 90 D.LGS. 267/2000 -FULL TIME DI CUI N. 1 AUTISTA ADDETTO AL MONITORAGGIO DEL TERRITORIO	€ 59.901,60
5	ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	ASSUNZIONI EX ART. 90 D.LGS. 267/2001	€ 97.961,15	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 90 D.LGS. 267/2000 - FULL TIME	€ 167.933,40
	TOTALE SPESA ART. 90 DEL TUEL + OPERAI GIORNALIERI I	CORRISPONDE ALLA SPESA TOTALE PREVISTA NELLA DELIBERAZIONE DI INDIRIZZO N. 22 DEL 20 GENNAIO 2023	268.772,97			
2	ISTRUTTORE DEI SERVIZI TECNICI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	assunzioni a tempo determinato finanziate all'interno dei progetti autorizzati PNRR	€ 67.393,72	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE PROGETTI PNRR SECONDO LE INDICAZIONI DELLA DIREZIONE CUC	

2	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AREA DEGLI ISTRUTTORI	assunzioni a tempo determinato finanziate all'interno dei progetti autorizzati PNRR	€ 67.393,72	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE PROGETTI PNRR SECONDO LE INDICAZIONI DELLA DIREZIONE CUC	
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI TECNICI	AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.	assunzioni a tempo determinato finanziate all'interno dei progetti autorizzati PNRR	€ 37.020,45	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE PROGETTI PNRR SECONDO LE INDICAZIONI DELLA DIREZIONE CUC	
nei limiti delle risorse disponibili	C1 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE	AREA DEGLI ISTRUTTORI	ASSUNZIONI STAGIONALI A PROGETTO FINANZIATE CON I PROVENTI DEL C.D.S. (CIRCA 33 mensilità= 2 per 12 mesi +9 mesi)	€ 101.122,60	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	FIGURE FINANZIATE DAI PROVENTI C.D.S.
				€ 894.498,42	QUESTA SPESA COMPRENDE ANCHE LA QUOTA FINANZIATA DAL PNRR	totale spesa per le assunzioni a tempo determinato compresi i dirigenti art. 110 d.lgs. 267/2000 c. 1 e c. 2

--

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 2024						
1	DIRIGENTE POLIZIA MUNICIPALE	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 110.387,88	IN CASO DI CESSAZIONE/DIMMISSIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE	POSTO COPERTO - SI CONFERMA LA COPERTURA PER L'ANNO 2024. La spesa comprende la retribuzione di posizione che grava sul fondo dei dirigenti.
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI art.110 COMMA 2 D.LVO 267/2000	€ 102.712,71	IN CASO DI CESSAZIONE/DIMMISSIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE	ASSUNZIONE AUTORIZZATA DALLA COSFEL NELLA PROGRAMMAZIONE 2022/2024 CONFERMA 2024. La spesa comprende la retribuzione di posizione che grava sul fondo dei dirigenti.
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 124.220,38	IN CASO DI CESSAZIONE/DIMMISSIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTO DI ACQUISIZIONE RISORSE UMANE	POSTO COPERTO- SI CONFERMA LA COPERTURA ANCHE PER IL 2024. La spesa comprende la retribuzione di posizione che grava sul fondo dei dirigenti.
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 102.712,71	PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTO DI ACQUISIZIONE RISORSE UMANE- RISORSE PREVISTE DALL'1/7/2023-	ASSUNZIONE PREVISTA SFRUTTANDO LA DISPOSIZIONE DI CUII'art. 8 c. 1 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 come convertito con modificazioni in legge 21 aprile 2023 n. 41, che consente, fino al 31 dicembre 2026, di elevare la percentuale di cui all'art. 110 comma 1 , secondo periodo, del (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al) decreto legislativo 19 agosto 2000, n. 267 fino al al 50 per cento, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR. - la spesa comprende anche la retribuzione di posizione che grava sul fondo dirigenti
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 102.712,71	IN CASO DI CESSAZIONE/DIMMISSIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE	ASSUNZIONE AUTORIZZATA DALLA COSFEL NELLA PROGRAMMAZIONE 2022/2024 CONFERMA 2024. La spesa comprende la retribuzione di posizione che grava sul fondo dei dirigenti.
0,66	OPERAI GIORNALIERI VARIE GRADUATORIE	AREA DEGLI OPERATORI	Attingimento dalle graduatorie formate ai sensi dell'art. 49, comma 4 della L.R. n.	€ 19.830,79	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE OPERAIO IN BASE ALLE ESIGENZE	
0,58	OPERAI GIORNALIERI VARIE GRADUATORIE	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI		€ 17.471,30		
2	AUTISTA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ASSUNZIONI EX ART. 90 D.LGS. 267/2000	€ 59.901,60	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 90 D.LGS. 267/2000 -FULL TIME	
5	ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	ASSUNZIONI EX ART. 90 D.LGS. 267/2001	€ 167.933,40	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 90 D.LGS. 267/2000 - FULL TIME	

	spesa totale operai giornalieri e art. 90 del tuel		265.137,09			
2	ISTRUTTORE DEI SERVIZI TECNICI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	assunzioni a tempo determinato finanziate all'interno dei progetti autorizzati PNRR	€ 33.696,86	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE PROGETTI PNRR SECONDO LE INDICAZIONI DELLA DIREZIONE CUC	
2	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AREA DEGLI ISTRUTTORI	assunzioni a tempo determinato finanziate all'interno dei progetti autorizzati PNRR	€ 33.696,86	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE PROGETTI PNRR SECONDO LE INDICAZIONI DELLA DIREZIONE CUC	
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI TECNICI	AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.	assunzioni a tempo determinato finanziate all'interno dei progetti autorizzati PNRR	€ 37.020,45	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE PROGETTI PNRR SECONDO LE INDICAZIONI DELLA DIREZIONE CUC	
nei limiti delle risorse disponibili	C1 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE	C	ASSUNZIONI STAGIONALI A PROGETTO FINANZIATE CON I PROVENTI DEL C.D.S. (CIRCA 33 mensilità= 2 per 12 mesi +9 mesi)	€ 101.122,60	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	FIGURE FINANZIATE DAI PROVENTI C.D.S.
				€ 1.013.420,25	QUESTA SPESA COMPRENDE ANCHE LA QUOTA FINANZIATA DAL PNRR	totale spesa per le assunzioni a tempo determinato compresi i dirigenti art. 110 d.lgs. 267/2000 c. 1 e c. 2

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 2025						
1	DIRIGENTE POLIZIA MUNICIPALE	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 110.387,88	IN CASO DI CESSAZIONE/DIMISIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE	POSTO COPERTO - SI CONFERMA LA COPERTURA PER L'ANNO 2025.La spesa comprende la retribuzione di posizione che grava sul fondo dei dirigenti.
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI art.110 COMMA 2 D LVO 267/2000	€ 102.712,71	IN CASO DI CESSAZIONE/DIMISIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE	ASSUNZIONE AUTORIZZATA DALLA COSFEL NELLA PROGRAMMAZIONE 2022/2024 CONFERMA 2025.La spesa comprende la retribuzione di posizione che grava sul fondo dei dirigenti.
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 124.220,38	IN CASO DI CESSAZIONE/DIMISIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTO DI ACQUISIZIONE RISORSE UMANE	POSTO COPERTO- SI CONFERMA LA COPERTURA ANCHE PER IL 2025.La spesa comprende la retribuzione di posizione che grava sul fondo dei dirigenti.
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 102.712,71	IN CASO DI CESSAZIONE/DIMISIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE	ASSUNZIONE AUTORIZZATA DALLA COSFEL NELLA PROGRAMMAZIONE 2022/2024 CONFERMA 2025.La spesa comprende la retribuzione di posizione che grava sul fondo dei dirigenti.
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 102.712,71	PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTO DI ACQUISIZIONE RISORSE UMANE- RISORSE PREVISTE DALL'1/7/2023-	ASSUNZIONE PREVISTA SFRUTTANDO LA DISPOSIZIONE DI CUII/art. 8 c. 1 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 come convertito con modificazioni in legge 21 aprile 2023 n. 41, che consente, fino al 31 dicembre 2026, di elevare la percentuale di cui all'art. 110 comma 1 , secondo periodo, del (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al) decreto legislativo 19 agosto 2000, n. 267 fino al al 50 per cento, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR. - la spesa comprende anche la retribuzione di posizione che grava sul fondo dirigenti

0,66	OPERAI GIORNALIERI VARIE GRADUATORIE	AREA DEGLI OPERATORI	Attingimento dalle graduatorie formate ai sensi dell'art. 49, comma 4 della L.R. n.	€ 19.830,79	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE OPERAIO IN BASE ALLE ESIGENZE	
0,58	OPERAI GIORNALIERI VARIE GRADUATORIE	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI		€ 17.471,30		
2	AUTISTA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ASSUNZIONI EX ART. 90 D.LGS. 267/2000	€ 59.901,60	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 90 D.LGS. 267/2000 -FULL TIME	
5	ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	ASSUNZIONI EX ART. 90 D.LGS. 267/2001	€ 167.933,40	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 90 D.LGS. 267/2000 - FULL TIME	
	spesa totale operai giornalieri e art. 90 del tuel		265.137,09			
2	ISTRUTTORE DEI SERVIZI TECNICI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	assunzioni a tempo determinato finanziate all'interno dei progetti autorizzati PNRR	€ 33.696,86	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE PROGETTI PNRR SECONDO LE INDICAZIONI DELLA DIREZIONE CUC	
2	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AREA DEGLI ISTRUTTORI	assunzioni a tempo determinato finanziate all'interno dei progetti autorizzati PNRR	€ 33.696,86	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE PROGETTI PNRR SECONDO LE INDICAZIONI DELLA DIREZIONE CUC	
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI TECNICI	AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.	assunzioni a tempo determinato finanziate all'interno dei progetti autorizzati PNRR	€ 37.020,45	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE PROGETTI PNRR SECONDO LE INDICAZIONI DELLA DIREZIONE CUC	
nei limiti delle risorse disponibili	C1 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE	C	ASSUNZIONI STAGIONALI A PROGETTO FINANZIATE CON I PROVENTI DEL C.D.S. (CIRCA 33 mensilità= 2 per 12 mesi +9 mesi)	€ 101.122,60	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	FIGURE FINANZIATE DAI PROVENTI C.D.S.
				€ 1.013.420,25	QUESTA SPESA COMPRENDE ANCHE LA QUOTA FINANZIATA DAL PNRR	totale spesa per le assunzioni a tempo determinato compresi i dirigenti art. 110 d.lgs. 267/2000 c. 1 e c. 2

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE - ALLEGATO "C" - CONTEGGI DEFINITIVI RENDICONTO 2022

D.M. 17 MARZO 2020 PUBBLICATO SU G.U. Serie generale, n. 108 del 27/04/2020 ATTUATIVO ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019

DM 17 marzo 2020 art. 2: a) Spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato- i dati si riferiscono alla spesa inserita nella previsione di bilancio 2023 comunicati dalla Direzione Fianziaria -

Circolare ministeriale: gli impegni da considerare sono quelli relativi alle voci riportati nel macroaggregato BDAP U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999

TIPOLOGIA DI SPESA – VOCI INCLUSE	CODICI SPESA PIANO CONTI INTEGRATO	2022 RENDICONTO
Macroaggregato BDAP - Redditi da lavoro dipendente	U.1.01.00.00.000	€ 13.578.336,92
RETRIBUZIONI LORDE	U.1.01.01.00.000	€ 10.299.038,37
ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.001	€ 0,00
VOCI STIPENDIALI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.002	€ 8.964.367,95
STAORDINARIO PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.003	€ 198.801,00
INDENNITA' E ALTRI COMPENSI ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.004	€ 1.035.833,89
ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.005	€ 0,00
VOCI STIPENDIALI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.006	€ 92.535,53
STAORDINARIO PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.007	€ 0,00
INDENNITA' E ALTRI COMPENSI ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.008	€ 7.500,00
ASSEGNI DI RICERCA	U.1.01.01.01.009	€ 0,00
Altre spese per il personale	U.1.01.01.02.000	€ 198.483,53
Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	U.1.01.01.02.001	€ 0,00
Buoni pasto	U.1.01.01.02.002	€ 136.604,88
Altre spese per il personale n.a.c.	U.1.01.01.02.999	€ 61.878,65
Contributi sociali a carico dell'Ente	U.1.01.02.01.000	€ 3.058.150,13
Contributi sociali effettivi a carico dell'ente	U.1.01.02.01.000	0
Contributi obbligatori per il personale	U.1.01.02.01.001	€ 2.715.558,11
Contributi previdenza complementare	U.1.01.02.01.002	€ 24.140,21
Contributi per indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	U.1.01.02.01.003	€ 318.451,81
Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	U.1.01.02.01.999	€ 0,00
Contributi sociali	U.1.01.02.02.000	€ 22.664,89
Assegni familiari	U.1.01.02.02.001	€ 22.664,89
Equo indennizzo	U.1.01.02.02.002	0
Accantonamento di fine rapporto quota annuale	U.1.01.02.02.003	0
Oneri per il personale in quiescenza	U.1.01.02.02.004	0
Arretrati per oneri per il personale in quiescenza	U.1.01.02.02.005	0
Accantonamento per indennità di fine rapporto quota maturata nell'anno in corso	U.1.01.02.02.006	0
Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	U.1.01.02.02.999	0
Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	U.1.03.02.12.000	€ 0,00
Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	U.1.03.02.12.001	0
Quota LSU in carico all'Ente	U.1.03.02.12.002	0
Collaborazioni coordinate e a progetto	U.1.03.02.12.003	0
Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	U.1.03.02.12.999	0
TOTALE SPESE DI PERSONALE D.L. 34/2019		€ 13.578.336,92
A DETRARRE SPESE ETEROFINANZIATE (FONDO DI SOLIDARIETA' COMUNALE) - SPESA ESCLUSO IRAP- NON SI SONO STATE SPESE NEL 2022		
DETRARRE SPESE ETEROFINANZIATE ASSUNTI PIANO AZIONE E COESIONE ACCERTAMENTO N. 221/2022 FINANZIAMENTO PIANO AZIONE E COESIONE		€ 35.953,80
TOTALE SPESE DI PERSONALE D.L. 34/2019 AL NETTO DI SPESE ETEROFINANZIATE DA RAPPORTARE AL DENOMINATORE		€ 13.542.383,12

FASE 2 – CALCOLO DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEI CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' DATI RIFERITI ALLA PREVISIONE 2023 COME DA TABELLE TRASMESSE DALLA DIREZIONE FINANZIARIA		MEDIA
ENTRATE RENDICONTO 2020	€ 53.294.337,61	
ENTRATE RENDICONTO 2021	€ 59.161.102,47	
ENTRATE RENDICONTO 2022 (LA SECONDA COLONNA COMPRENDE LE ENTRATE AL NETTO DELLA QUOTA ETEROFINANZIATA PER L'ASSUNZIONE DI UNITA' PIANO AZIONE E COESIONE CON ACCERTAMENTO 2022)	€ 57.046.631,10	€ 57.010.677,30
FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' PREVISIONE ASSESTATO 2022	€ 10.070.337,88	
VALORE DEL DENOMINATORE		€ 46.418.367,91
RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (DATI RIFERITI RENDICONTO 2022)	29,17%	
RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (RENDICONTO ANNO 2021)	31,48%	
IL COMUNE DI VITTORIA SI COLLOCA NELLA FASCIA DI POPOLAZIONE COMPRESA TRA 60.000 E 249999 ABITANTI (FASCIA G)	VALORE SOGLIA TABELLA 1	VALORE SOGLIA TABELLA 3
	27,60%	31,60%
IL COMUNE DI VITTORIA SI COLLOCA NELLA FASCIA INTERMEDIA . PERTANTO- SECONDO QUANTO DISPOSTO DALLA CIRCOLARE DEL MINISTRO PER LA P.A. DEL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE E DEL MINISTRO DELL'INTERNO, SUL DECRETO ATTUATIVO DELL'ART. 33, C. 2 DEL DL 34/2019- IN CIASCUN ESERCIZIO DI RIFERIMENTO DOVRA' ASSICURARE UN RAPPORTO FRA SPESA DEL PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI NON SUPERIORE A QUELLO CALCOLATO SULLA BASE DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO.		

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE - ALLEGATO "D" - DATI RIFERITI ALLA PREVISIONE 2023

D.M. 17 MARZO 2020 PUBBLICATO SU G.U. Serie generale, n. 108 del 27/04/2020 ATTUATIVO ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019

DM 17 marzo 2020 art. 2: a) Spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato

Circolare ministeriale: gli impegni da considerare sono quelli relativi alle voci riportati nel macroaggregato BDAP U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999

TIPOLOGIA DI SPESA – VOCI INCLUSE	CODICI SPESA PIANO CONTI INTEGRATO	2023 previsione	
Macroaggregato BDAP - Redditi da lavoro dipendente	U.1.01.00.00.000	€ 14.900.102,42	
RETRIBUZIONI LORDE	U.1.01.01.00.000	€ 11.271.383,62	
ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.001	€ 0,00	
VOCI STIPENDIALI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.002	€ 8.903.061,67	
STAORDINARIO PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.003	€ 196.556,09	
INDENNITA' E ALTRI COMPENSI ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.004	€ 1.906.246,05	
ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.005	€ 0,00	
VOCI STIPENDIALI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.006	€ 253.269,81	
STAORDINARIO PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.007	€ 0,00	
INDENNITA' E ALTRI COMPENSI ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.008	€ 12.250,00	
ASSEGNI DI RICERCA	U.1.01.01.01.009	€ 0,00	
Altre spese per il personale	U.1.01.01.02.000	€ 283.613,00	
Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	U.1.01.01.02.001	€ 0,00	
Buoni pasto	U.1.01.01.02.002	€ 140.000,00	
Altre spese per il personale n.a.c.	U.1.01.01.02.999	€ 143.613,00	
Contributi sociali a carico dell'Ente	U.1.01.02.01.000	€ 3.336.560,80	
Contributi sociali effettivi a carico dell'ente	U.1.01.02.01.000	0	
Contributi obbligatori per il personale	U.1.01.02.01.001	€ 2.898.681,72	
Contributi previdenza complementare	U.1.01.02.01.002	€ 28.768,49	
Contributi per indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	U.1.01.02.01.003	€ 409.110,59	
Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	U.1.01.02.01.999	€ 0,00	
Contributi sociali	U.1.01.02.02.000	€ 8.545,00	
Assegni familiari	U.1.01.02.02.001	€ 8.545,00	
Equo indennizzo	U.1.01.02.02.002	0	
Accantonamento di fine rapporto quota annuale	U.1.01.02.02.003	0	
Oneri per il personale in quiescenza	U.1.01.02.02.004	0	
Arretrati per oneri per il personale in quiescenza	U.1.01.02.02.005	0	
Accantonamento per indennità di fine rapporto quota maturata nell'anno in corso	U.1.01.02.02.006	0	
Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	U.1.01.02.02.999	0	
Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	U.1.03.02.12.000	€ 0,00	
Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	U.1.03.02.12.001	0	
Quota LSU in carico all'Ente	U.1.03.02.12.002	0	
Collaborazioni coordinate e a progetto	U.1.03.02.12.003	0	
Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	U.1.03.02.12.999	0	
TOTALE SPESE DI PERSONALE D.L. 34/2019		€ 14.900.102,42	
A DETRARRE SPESE ETEROFINANZIATE FONDO DI SOLIDARIETA' COMUNALE SENZA IRAP		€ 310.463,19	
A DETRARRE SPESE ETEROFINANZIATE (ASSUNZIONI FINANZIATE DA PROGETTI PNRR)		€ 161.214,82	
TOTALE SPESE DI PERSONALE D.L. 34/2019 AL NETTO DI SPESE ETEROFINANZIATE DA RAPPORTARE AL DENOMINATORE		€ 14.428.424,41	

FASE 2 – CALCOLO DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEI CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' (DATI RIFERITI ALLA PREVISIONE 2023) COME DA TABELLE TRASMESSE DALLA DIREZIONE FINANZIARIA			MEDIA
ENTRATE RENDICONTO 2021	€ 59.161.102,47		
ENTRATE RENDICONTO 2022	€ 57.046.631,10		
ENTRATE PREVISIONE 2023		€ 66.557.199,32	
ENTRATE PREVISIONE 2023 AL NETTO ENTRATE ETERO FINANZIATE (310.463,19+161.214,82=471.678,01)	66.085.521,31 €		
FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' PREVISIONE ASSESTATO 2023 (CAP. 9011)	€ 10.070.337,88		
VALORE DEL DENOMINATORE		€ 50.694.080,41	
RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (PREVISIONE ANNO 2023)	28,46%		
RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (RENDICONTO ANNO 2022)	29,17%		
RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (RENDICONTO ANNO 2021)	31,48%		
IL COMUNE DI VITTORIA SI COLLOCA NELLA FASCIA DI POPOLAZIONE COMPRESA TRA 60.000 E 249999 ABITANTI (FASCIA G)	VALORE SOGLIA TABELLA 1	VALORE SOGLIA TABELLA 3	
	27,60%	31,60%	
IL COMUNE DI VITTORIA SI COLLOCA NELLA FASCIA INTERMEDIA . PERTANTO- SECONDO QUANTO DISPOSTO DALLA CIRCOLARE DEL MINISTRO PER LA P.A. DEL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE E DEL MINISTRO DELL'INTERNO, SUL DECRETO ATTUATIVO DELL'ART. 33, C. 2 DEL DL 34/2019- IN CIASCUN ESERCIZIO DI RIFERIMENTO DOVRA' ASSICURARE UN RAPPORTO FRA SPESA DEL PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI NON SUPERIORE A QUELLO CALCOLATO SULLA BASE DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO.			

	Media 2011/2013	2022
	2008 per enti non soggetti al patto	
Spese macroaggregato 101	17.419.361,60	13.578.336,92
Spese macroaggregato 103	157.530,89	58.054,63
Irap macroaggregato 102	1.058.566,40	830.618,82
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	
Altre spese: da specificare...straordinario elezioni politiche/regionali e referendum	0,00	134.284,01
Altre spese: da specificare...ISTAT.....	0,00	15.252,40
Altre spese: incentivi alla progettazione (compresi in 101)	315.371,18	
Totale spese di personale (A)	18.950.830,07	14.616.546,78
(-) Componenti escluse (B)	3.070.134,82	2.812.496,80
(-) Altre componenti escluse:	0,00	
di cui rinnovi contrattuali	1.377.477,48	1.499.209,81
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	15.880.695,25	11.804.049,98
Rapporto tra spesa del personale e media delle entrate correnti al netto dei crediti di dubbia esigibilità, calcolato secondo le indicazioni della circolare esplicativa del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'art. 33 comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019		
Media Entrate correnti (2020/2021/2022) - entrata 2022 al netto eterofinanziate da agenzia azione e coesione		56.488.705,79
FCDE – Bilancio ASSESTATO 2022		10.070.337,88
Denominatore		46.418.367,91 €

Spesa di personale		10.520.186,79
Oneri riflessi (al netto dell'Irap)		3.058.150,13
TOTALE SPESA DEL PERSONALE AI SENSI D.L. 34/19		13.578.336,92
a detrarre spesa eterofinanziata - piano azione e coesione	35.953,80 €	
NUMERATORE		13.542.383,12 €
Spesa di personale / Entrate correnti %	valore soglia (tab.1)	valore soglia (tab.3)
29,17%	27,60%	31,60%

Spesa del personale

(*) NELLA MEDIA 2011/2013 QUESTO IMPORTO COMPRENDE DIVERSE SPESE CUMULATIVAMENTE -

SPESA PERSONALE COMMA 557 ART. 1 L. 296/2006 - TABELLA 1	MEDIA TRIENNIO 2011/2013	SPESA ANNO 2023	SPESA ANNO 2024	SPESA ANNO 2025
COMPONENTI DA CONSIDERARE				
Retribuzioni personale	10.754.147,11 €	€ 7.767.849,33	€ 7.238.444,92	€ 7.037.968,57
Fondo accessorio del personale dirigente	€ 575.456,78	€ 495.483,60	€ 495.483,60	€ 495.483,60
Fondo accessorio del personale dipendente	€ 1.551.952,12	€ 1.917.714,92	€ 1.754.853,62	€ 1.754.853,62
Fondo destinato al pagamento delle retribuzioni di posizioni e risultato alle posizioni organizzative (compreso nel fondo del personale nella media del triennio)		€ 119.299,26	€ 119.299,26	€ 119.299,26
Fondo destinato al pagamento dello straordinario compreso quello elettorale rimborsato da altre Amministrazioni	€ 314.636,26	€ 196.556,09	€ 196.556,09	€ 196.556,09
Trattamento accessorio del Segretario comunale (retribuzione di posizione e risultato)	€ 48.042,06	€ 54.522,00	€ 54.522,00	€ 54.522,00
Spese (quota effettiva a carico dell'Ente) sostenute per retribuire il personale in convenzione con altri Enti				
Spese sostenute per personale in comando da altri Enti				
Spese sostenute per il personale assunto ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2, del D. Lgs. 267/2000 (TUEL)	€ 188.882,88	€ 253.345,39	€ 396.271,98	€ 396.271,98
Spese sostenute per il personale assunto ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000 (TUEL)	€ 145.915,66	€ 97.382,67	€ 166.941,72	€ 166.941,72
Spese sostenute per contratti di formazione e lavoro				
Spese sostenute per integrazione oraria dei Lavoratori Socialmente Utili (LSU-LPU)				
Spese sostenute per lavoratori somministrati (lavoro interinale)				
Spese sostenute per borse lavoro / cococo/ altre forme di lavoro flessibile;	€ 104.670,52	€ 206.835,56	€ 206.835,56	€ 206.835,56
Spese sostenute per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, come ad esempio le comunità montane, le unioni di comuni, etc.				
Spese per missioni				
Spese per formazione del personale	€ 11.711,13	€ 16.425,88	€ 16.425,88	€ 16.425,88
Spese per buoni pasto	€ 106.795,80	€ 140.000,00	€ 140.000,00	€ 140.000,00
Diritti di rogito erogati al Segretario comunale	€ 31.474,86			
Spese per assegni familiari	€ 193.481,49	€ 8.545,00	€ 6.884,37	€ 6.163,42
Spese per equo indennizzo				
Spese per rilevazioni censuarie e statistiche	€ 102.356,46	€ 27.396,07	€ 27.396,07	€ 27.396,07
Altre spese non contabilizzate nelle voci precedenti (FONDO PERSEO) (fondo assistenza e previdenza P.m.)	€ 71.655,98	€ 62.554,00	€ 62.554,00	€ 62.554,00
Altre spese – spese totalmente a carico fondi comunitari -PNRR + FONDO DI SOLIDARIETA' SERVIZI SOCIALI	€ 5.190,88	€ 502.080,62	€ 507.091,48	€ 445.197,26
Contributi assistenziali e previdenziali (compreso INAIL) obbligatori a carico dell'ente	€ 3.685.893,68	€ 3.254.929,17	€ 3.042.837,29	€ 2.980.970,62
IRAP	€ 1.058.566,40	€ 913.442,28	€ 884.272,53	€ 861.108,26
TOTALE SPESA LORDA	18.950.830,07 €	€ 16.034.361,84	€ 15.316.670,37	€ 14.968.547,91

COMPRESO ONERI E IRAP

COMPONENTI ESCLUSE				
Spese sostenute per le assunzioni IN QUOTA D’OBBLIGO delle categorie protette (L. 68/1999)	€ 1.202.996,67	€ 974.025,58	€ 949.564,58	€ 918.404,00
Oneri derivanti da rinnovi contrattuali – retribuzioni fisse	€ 1.377.477,48	€ 1.692.211,59	€ 1.734.819,24	€ 1.857.015,72
Oneri derivanti da rinnovi contrattuali – retribuzioni accessorie				
Spese per personale trasferito, per l’esercizio di funzioni delegate, da parte dello Stato o della Regione				
Rimborsi da altre Amministrazioni per dell’Ente comandato+ RIMBORSI PER PERSONALE AZIONE E COESIONE A TEMPO DETERMINATO N. 2 CAT.D	€ 91.979,04	€ 74.049,90	€ 74.034,76	€ 20.546,72
Spese di personale coperto da rimborsi di privati				
Spese di personale coperto da finanziamenti comunitari	€ 5.190,88	€ 502.080,62	€ 507.091,01	€ 445.197,26
Spese per straordinario elettorale rimborsato da altre Amministrazioni	€ 118.081,17			
Spese rimborsate da altre Amministrazioni per attività censuarie e statistiche	€ 102.856,37	€ 27.396,07	€ 27.396,07	€ 27.396,07
Spese per assunzioni a tempo determinato finanziate da proventi derivanti da sanzioni al codice della strada	€ 12.998,03	€ 101.122,80	€ 101.122,80	€ 101.122,80
Diritti di rogito erogati al Segretario comunale	€ 31.474,86			
Spese per missioni				
Spese per la formazione del personale	€ 11.711,13	€ 16.425,88	€ 16.425,88	€ 16.425,88
Spese (solo oneri a carico dell’Ente) per adesione al Fondo Perseo				
Spese per incentivi al personale: ICI	€ 22.526,41			
Spese per incentivi al personale: IMU – TARI		€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00
Spese per incentivi al personale: Avvocatura				
Spese per incentivi al personale: Progettazione	€ 69.807,68	€ 190.000,00	€ 190.000,00	€ 190.000,00
Spese per incentivi al personale: Funzioni tecniche				
Spese per incentivi al personale: Condoni	€ 13.333,33			
Spese di personale ex dipendente dell'amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato (L. 30/7/2010 n. 122 art. 9, comma 25)	€ 9.701,77			
Contributi assistenziali e previdenziali (compreso INAIL) obbligatori a carico dell’ente relative alle voci precedenti- LE VOCI SONO COMPRENSIVE DI ONERI ED IRAP				
IRAP relativo alle voci precedenti- COMPRESO NELLE SINGOLE VOCI				
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE	3.070.134,82 €	3.597.312,44 €	3.620.454,34 €	3.596.108,45 €
TOTALE SPESA NETTA - SOGGETTA COMMA 557 ART. 1 L. 296/2006	15.880.695,25 €	12.437.049,40 €	11.696.216,03 €	11.372.439,46 €

COMPRESO ONERI E IRAP

COMPRESO ONERI E IRAP

COMPRESO ONERI E IRAP

oneri riflessi 2023/2024/2025

92.448,92 €	90.680,40 €	91.961,43 €
14.060,78 €	14.267,12 €	14.509,11 €
162.507,60 €	147.470,11 €	146.096,29 €
149.861,16 €	143.476,32 €	132.620,72 €
15.263,44 €	14.707,50 €	13.520,88 €
18.436,90 €	18.748,28 €	19.035,76 €
145.504,49 €	130.214,53 €	131.787,43 €
24.754,41 €	23.824,22 €	23.811,82 €
18.040,67 €	18.423,22 €	18.310,04 €
113.062,22 €	110.024,74 €	108.090,31 €
37.672,97 €	41.964,34 €	41.037,41 €
316.350,15 €	240.896,60 €	240.896,60 €
30.675,85 €	30.394,58 €	30.184,57 €
167.438,91 €	159.587,72 €	155.825,98 €
4.344,60 €	5.151,31 €	5.238,22 €
32.998,84 €	35.203,99 €	35.748,24 €
124.836,32 €	139.249,08 €	141.034,20 €
5.748,04 €	5.832,11 €	5.930,68 €
38.236,65 €	38.783,33 €	39.424,45 €
63.767,33 €	64.367,37 €	64.311,17 €
18.869,36 €	18.912,95 €	18.953,89 €
25.760,54 €	13.090,00 €	13.090,00 €
394.328,67 €	392.220,33 €	388.535,48 €
4.463,43 €	4.527,90 €	3.973,13 €
39.127,71 €	39.674,64 €	34.792,97 €
9.280,03 €	8.587,89 €	7.068,27 €
59.614,67 €	50.991,14 €	44.268,04 €
96.940,17 €	85.564,57 €	86.697,84 €
12.843,20 €	13.031,59 €	13.252,41 €
150.520,80 €	145.041,00 €	137.499,01 €
23.812,09 €	24.682,32 €	23.993,06 €
15.995,70 €	15.227,83 €	15.109,30 €
84.966,62 €	74.082,90 €	72.155,45 €
31.594,57 €	30.688,46 €	31.147,20 €
4.843,73 €	4.914,81 €	4.998,24 €
228.980,41 €	191.348,23 €	191.348,23 €
35.102,70 €	35.462,71 €	35.376,23 €
159.493,55 €	150.006,03 €	137.302,08 €
30.215,77 €	29.331,85 €	27.385,39 €
9.009,82 €	7.166,06 €	7.261,48 €
682,02 €	691,63 €	702,86 €
6.232,07 €	6.321,88 €	6.427,07 €
719,60 €	730,19 €	742,57 €
5.844,02 €	5.927,97 €	2.006,67 €
676,01 €	685,94 €	232,27 €
3.958,32 €	3.187,76 €	2.820,83 €
17.391,73 €	14.004,15 €	12.388,96 €

41.914,73 €	37.197,44 €	34.322,01 €
3.750,18 €	3.805,27 €	3.094,80 €
8.842,90 €	8.972,92 €	9.125,12 €
41.955,35 €	42.559,53 €	43.268,06 €
67.494,47 €	67.867,28 €	68.916,90 €
9.813,03 €	9.957,15 €	10.125,98 €
28.768,49 €	25.235,10 €	25.235,10 €
5.112,46 €	7.873,00 €	7.978,41 €
3.254.929,17 €	3.042.837,29 €	2.980.970,62 €

COMUNE DI VITTORIA										TABELLA 2
LIBERO CONSORZIO DI RAGUSA										
DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE ALLA DATA DEL 1/1/2023- Raccordo tra spese del personale e dotazione organica -										
AREA	POSTI COPERTI ALLA DATA DEL 1/1/2023- TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO		POSTI DA COPRIRE PER EFFETTO DEL PRESENTE PIANO		TOTALE POSTI PREVISTI FULL TIME	COSTO UNITARIO EMOLUMENTI	COSTO DEI POSTI COPERTI E DA COPRIRE – TABELLARE EMOLUMENTI	ONERI RIFLESSI + IRAP	TOTALE COSTO DEI POSTI COPERTI E DA COPRIRE- COMPRESI I PENSIONATI CHE CESSERANNO NEL CORSO DELL'ANNO	
	FULL TIME	PART TIME	FULL TIME	PART TIME						
DIRIGENTE	6		3		9	€ 45.260,77	€ 407.346,93	€ 143.304,65	€ 550.651,58	
ELEVATE QUALIFICAZIONI EX D3 PER TRE MESI LA DIFFERENZA D1/D3 E' CONGLOBATA NELLO STIPENDIO TABELLARE PER GLI ULTERIORI 9 MESI E' ASSUNTA NEL FONDO- ILCOSTO UNITARIO RISULTA DALLA MEDIA DEI TRE MESI A D3 E 10 MESI COMPRESI TREDICESIMA A D1	8				8	€ 25.982,03	€ 207.856,24	€ 73.123,83	€ 280.980,07	

FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI EX D1	23		12		35	€ 25.146,71	€ 880.134,94	€ 309.631,47	€ 1.189.766,41	SONO PREVISTI 2 PENSIONAMEN TI IN CORSO DI ANNO-
ISTRUTTORI	151		17		168	€ 23.175,61	€ 3.893.502,34	€ 1.369.734,12	€ 5.263.236,46	SONO PREVISTI 3 PENSIONAMEN TI IN CORSO DI ANNO-

OPERATORI ESPERTI EX B3 - PER TRE MESI LA DIFFERENZA B1/B3 COMPRESA NEL TABELLARE PER I RESTANTI 9 MESI INSERITA NEL FONDO. IL COSTO UNITARIO RISULTA DALLA MEDIA DEI TRE MESI A B3 E 10 MESI COMPRESA TREDICESIMA A B1	33				33	€ 20.880,32	€ 689.050,56	€ 242.407,99	€ 931.458,55	SONO PREVISTI 2 PENSIONAMEN TI IN CORSO DI ANNO-
OPERATORI ESPERTI EX B1	68		7,3		75,3	€ 20.620,72	€ 1.552.740,15	€ 546.253,99	€ 2.098.994,14	SONO PREVISTI 5 PENSIONAMEN TI IN CORSO DI ANNO-
OPERATORI	41		2		43	€ 19.806,92	€ 851.697,52	€ 299.627,19	€ 1.151.324,71	SONO PREVISTI 2 PENSIONAMEN TI IN CORSO DI ANNO-
	330		41,3		371,3		€ 8.482.328,68	€ 2.984.083,23	€ 11.466.411,92	
CESSATII IN CORSO DI ANNO										
						a sommare	FONDO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE	comprende una tantum 1,5%	€ 1.917.714,92	
							FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI		€ 119.299,26	

							FONDO ACCESSORIO DIRIGENTI		€ 495.483,60
							SEGRETARIO GENERALE (TABELLARE ED ACCESSORIO)		€ 100.666,32
							SPESE PER LAVORO FLESSIBILE/ALTRE SPESE		€ 206.835,56
							SPESE PER FORMAZIONE		€ 16.425,88
							BUONI PASTO		€ 140.000,00
							ASS. FAMILIARI		€ 8.545,00
							FONDO ASS. PREV. P.M. (PERSEO)		€ 62.554,00
							MIGLIORAMENTI CONTRATTUALI 2022/2024		€ 122.152,72
							IVC		€ 97.367,82
							STRAORDINARIO		€ 196.556,09
							ONERI RIFLESSI + IRAP accessorio		€ 1.084.348,75
							TOTALE ALTRE SPESE		€ 4.567.949,92
							NEL PROGETTO DI BILANCIO 2023/2025 ANNO 2023 COMPRESO FPV		€ 16.034.361,84
									€ 16.034.361,84



tabella 3 OK

Tabella 3

CITTA' DI VITTORIA

SERVIZIO RISORSE UMANE

SPESA IMPEGNATA ANNO 2009 PER CONTRATTI A T.D.

ANNO 2009

N°	CAT.	EMOLUMENTI	CAP	CONTRIBUTI	CAP	IRAP	CAP	TOTALE	NOMINATIVI
1	DIRETTORE GENERALE	€ 86.868,15	200	€ 21.872,12	210	€ 6.906,04	210/10	€ 115.646,31	TROIA SALVATORE comprensivo di €. 12.000,00 per indennità di risultato impegnata anno 2009 e pagata anno 2010
1	DIRIGENTE "a scavalco"	€ 25.225,38	8300	€ 6.543,46	8310	€ 2.144,16	8310/20	€ 33.913,00	BUSACCA MICHELE
3	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI ART. 90 D.LGS.VO 267/2000	€ 90.193,16	5	€ 25.897,25	6	€ 7.666,42	9	€ 123.756,83	IUCOLANO GIOVANNA, FAUZIA FILIPPO, SPARACINO MARIA
1	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI ART. 90 D.LGS.VO 267/2000	€ 26.679,39	5	€ 10.275,45	6	€ 2.450,42	9	€ 39.405,26	LA MATTINA CLAUDIO (PAGAMENTO A SPESA FISSA)
1	PERSONALE A T.D. ASSUNTO DA AZIENDA EX IBLA STABILIZZATO NEL 2010	€ 20.006,88	1400	€ 7.888,91	1410	€ 1.769,44	1410/30	€ 29.665,23	SCOLLO GIUSEPPE (A SPESA FISSA)
8	AUTISTI CAT.B3 A T.D. SPESA FINO AL 29/6/2009 IN QUANTO STABILIZZATI DAL 1/7/2009 (A.T. INDETERMINA TO DA TALE DATA	€ 40.047,38	8300	€ 11.488,10	8310	€ 3.311,25	8310/20	€ 54.846,73	VARI NOMINATIVI
6	CO.CO.CO.	€ 55.770,95	140			€ 4.007,41	210/10	€ 59.778,36	ETERNO-SORTINO- GUASTELLA-LO CICERO- SIDOTI-LO PICCOLO
VARI	PERSONALE A T.D. OPERAIO	€ 305.781,02	EMOLUMENT I+ONERI RIFLESSI +IRAP					€ 305.781,02	
150	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI L.R. 85/95-L.R.54/96 E L.R.21/03 ART.25 STABILIZZATO CON CONTRATTO A T. INDETERMINA TO IL 1° LUGLIO 2009- SPESA AL NETTO DELLE RISORSE FINANZIATE DALLA REGIONE SICILIA SOSTENUTA FINO AL 30 GIUGNO 2009	€ 853.583,89	VARI CAPITOLI - EMOLUMENT I+ONERI RIFLESSI+IR AP					€ 853.583,89	
		€ 1.504.156,20		€ 83.965,29		€ 28.255,14		€ 1.616.376,63	