



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Atto N. 342

Seduta del 29.08.2023

OGGETTO: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025.

L'anno duemilaventitrè il giorno ventinove del mese di Agosto alle ore 13,15, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, si è riunita la Giunta Comunale e con l'intervento dei Signori:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
Sindaco: On. Francesco Aiello	x	
V. Sindaco: Avv. Giuseppe Fiorellini	x	
Ass.re: Geom. Salvatore Avola	x	
Ass.re: On. Paolo Monello	x	
Ass.re: Avv. Francesca Corbino		x
Ass.re: Sig. Cesare Campailla	x	
Ass.re: Sig. Giuseppe Nicastro		x
Ass.re: Avv. Anastasia Licitra		x

Con l'assistenza del Segretario Generale, dott.ssa Anna Maria Carugno
Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	In ordine alla regolarità tecnica.
Si attesta/ non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 28.08.2023	Il Segretario Generale f.to dott.ssa Anna Maria Carugno
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE favorevole	in ordine alla regolarità contabile.
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria NEI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE CONTABILI E FINANZIARI VIGENTI	
Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente	
Vittoria, 29.08.2023	Il Dirigente f.to dott. G. Sulsenti
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,	Il Segretario Generale

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’ Ordinamento degli Enti Locali” (TUEL), di cui, in particolare, l’art. 108, comma 1 e l’art. 197, comma 2;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm. e ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.e ii.;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione”;
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;
- le Delibere del C.C. n. 35 e n. 36 del 9.5.2023 con le quali sono stati approvati i Documenti Previsionali e Programmatici 2023/2025, all’interno dei quali sono rappresentati gli indirizzi e i programmi dell’amministrazione nel triennio di riferimento;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 219 del 7/6/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “Approvazione del PEG (Piano Esecutivo di Gestione) 2023-2025”;

RICHIAMATI

- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 all’art. 8, comma 2, consente, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il differimento del termine di approvazione del PIAO di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- la Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”, prevede il differimento del termine per l’approvazione del bilancio di previsione 2023 per gli enti locali al 30 aprile 2023;
- il D.M. del 28.07.2023 che fissa al 15.09.2023 il termine per l’approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 degli Enti locali;
- l’art. 8, c. 2, D.M. n. 132 del 30 giugno 2022 che dispone testualmente: *"In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di adozione del PIAO, di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci"*;

RILEVATO che l’assetto della macrostruttura dell’Ente è stato da ultimo definito con deliberazione della Giunta Comunale n. 284 dell’11 luglio 2023;

CONSIDERATO che il PIAO 2023/2025 - allegato quale parte integrante del presente provvedimento, contiene il Piano della Performance ove vengono indicati gli obiettivi strategici ed operativi, già pesati dal Nucleo di valutazione ed assegnati ai Dirigenti unitamente al PEG 2023-2025, ed è articolato nelle seguenti Sezioni:

1. Scheda anagrafica dell’Amministrazione e analisi del contesto esterno ed interno;

2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, di cui fanno parte:

- Linee di mandato
- Piano della Performance 2023-2025
- Piano delle Azioni Positive 2023-2025 (PAP)
- Piano Triennale 2023-2025 di Prevenzione della Corruzione e Piano della Trasparenza (PTPCT), aggiornato secondo le indicazioni dell’ANAC contenute nella nota del 31.7.2023, prot. Fasc. UVMACT n. 1724/2023/SA ad oggetto: *“Procedimento di vigilanza in materia di prevenzione della corruzione – Area di rischio – Acquisizione e gestione del personale”*;

3. Organizzazione e Capitale Umano, nell’ambito della quale sono inclusi:

- Struttura organizzativa
- Piano Organizzativo Lavoro Agile (POLA)
- Piano Triennale del fabbisogno di personale
- Piano Triennale della Formazione

4. Monitoraggio

RITENUTO

- che la struttura comunale richiede un’azione sinergica di raccordo e di condivisione degli obiettivi strategici con tutti gli altri stakeholders pubblici e privati, al fine di superare ostacoli e criticità per la realizzazione degli investimenti e delle opere di interesse pubblico;
- di disporre conseguentemente che i Dirigenti dell’Ente operino e mettano in atto tutte le azioni necessarie a riguardare gli obiettivi di cui al punto precedente;

CONSIDERATO che la richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 219 del 7/6/2023 ha disposto che i Dirigenti Responsabili dell’acquisizione delle risorse e dell’utilizzo dei fattori produttivi assegnati devono perseguire obiettivi di gestione volti al miglioramento e/o mantenimento dei livelli quali-quantitativi dei servizi e delle attività amministrative presidiate, nonché al contenimento e riduzione dei costi;

RITENUTO di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 – allegato quale parte integrante del presente provvedimento, comprensivo degli allegati ivi richiamati;

DATO ATTO che gli obiettivi di performance assegnati ai dirigenti con il PIAO 2023/2025 sono stati esaminati dal Nucleo di Valutazione per la validazione di competenza con esito favorevole;

ATTESO che il presente provvedimento sarà pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

RICHIAMATO il parere del Collegio dei Revisori dell'Ente reso in relazione alla Delibera G.C. n. 321/2023 – Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023-2025;

Per quanto sopra esposto,

PROPONE

1. Approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione” (PIAO) 2023-2025 – allegato quale parte integrante del presente provvedimento, comprensivo degli allegati ivi richiamati.
2. Dare mandato ai Dirigenti dell'Ente affinché mettano in atto tutte le azioni necessarie a traguardare gli obiettivi strategici, operando con tutti gli altri stakeholders pubblici e privati,
3. Dare mandato all'Ufficio Risorse Umane a procedere all'esecuzione, per le parti di propria competenza, a quanto previsto all'interno della Sezione 3.3 “Piano triennale del fabbisogno del personale” del PIAO 2023/2025.
4. Dare mandato al Segretario Generale affinché sovrintenda alla pubblicazione del Piano di cui al punto 1) nella Sezione *Amministrazione Trasparente* sul sito Internet istituzionale del Comune di Vittoria, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale e coordini il monitoraggio del Piano Integrato Attività e Organizzazione.
5. Prevedere che, per quanto concerne i profili di attuazione pratica del PTPCT, il RPCT possa adottare provvedimenti successivi di adeguamento dei contenuti del PTPCT e dei relativi allegati.
6. Dichiarare il presente atto di immediata esecuzione.

Il Segretario Generale

f.to Dott.ssa Anna Maria Carugno

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto,

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Ad unanimità di voti espressi nella forma di legge,

DELIBERA

Approvare/~~non approvare/rinviare~~ sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

All'unanimità

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO
f.to On. Prof. F. Aiello

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to Geom. S. Avola

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott.ssa A.M. Carugno

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 01.09.2023 al 15.09.2023 registrata al n. Reg. pubblicazioni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 01.09.2023 al 15.09.2023 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data 29.08.2023 Per:

- Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- X Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.

Vittoria, li 29.08.2023

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott.ssa A.M. Carugno