

## CITTA' DI VITTORIA

## Dotazione Organica triennio 2023-2025 anno 2023

Profilo	Dotazione Organica Ridedeterminata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time		N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2023	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione
			T.pieno	part-time	T.pieno		part-time					
			n.	%	n.	%	n.	%				
Dirigente Polizia Municipale	1	1			1							
Dirigente Amm.vo-Contabile-Consulenza legale	5	5	4						1			
Dirigente Patrocinio e Contenzioso	1	1			1							
Dirigente Tecnico	2	2										
	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>4</b>		<b>2</b>				<b>3</b>	<b>0</b>		<b>0</b>

## Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex CATEGORIA D3)

Profilo Professionale	Dotazione Organica Ridedeterminata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time		N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2023	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione
			T.pieno	part-time	T.pieno		part-time					
			n.	%	n.	%	n.	%				
Funzionario per i beni e attività culturali	1	1	1						0			
Funzionario dei servizi socio assistenziale	1	1	1						0	1 pensionamento nel corso dell'anno		
Funzionario amm.vo tecnici	1	1	1						0			
Geologo	4	4	4						0			
	1	1	1						0			
	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>						<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>

**Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex CATEGORIA D)**

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time				N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time			Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2023	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione
			T.pieno	part-time		T.pieno	part-time						
				n.	%		n.	n.	%				
Istruttore Direttivo Avvocato	2	3	2							1	1 posto soppresso rispetto alla precedente dotazione organica (Vigente)		
Istruttore direttivo amministrativo	10	9	6			3			1		1 pensionamento a decorrere dal 01/11/2023	1	
Istruttore direttivo per i servizi ambientali e chimici	0	0	0										
Istruttore direttivo dei servizi contabili	4	5	4							1	1 posto soppresso rispetto alla precedente dotazione organica (Vigente)		
Istruttore direttivo dei servizi informatici	1	1	0						1				
Istruttore direttivo dei servizi tecnici	5	5	4						1		1 pensionamento nel corso dell'anno		
Istruttore direttivo ufficiale di P.M.	2	3	2							1	1 mutamento di profilo professionale in ist dir Amm.vo		
Istruttore direttivo dei servizi socio assistenziali	11	7	2						9			4	
	<b>35</b>	<b>33</b>	<b>20</b>			<b>3</b>		<b>0</b>	<b>12</b>	<b>3</b>		<b>5</b>	

Totale Funzionari ed EQ **43**

<b>Totale posti di Funzionario ed EQ dopo la progressione tra le Aree</b>	<b>43+6</b>	<b>49</b>
---	-------------	-----------

**Area Istruttori (ex CATEGORIA C)**

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time				N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2023	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione
			T.pieno	part-time		T.pieno	part-time							
				n.	%		n.	%	n.	%				
Assistente asilo nido	1	1	1											
Istruttore per beni, attività culturali e servizi turistici	6	6	6											
Istruttore attività sportive	3	3	3											
Istruttore amministrativo	77	70	68	2	1 al 50% + 1 al 69,44%					7		n. 1 pensionato in corso dell'anno	7	
Istruttore dei servizi contabili	13	13	11							2				
Istruttore dei servizi tecnici	26	24	21	1	1 al 50%					4		n. 2 pensionati in corso dell'anno	2	
Perito elettrotecnico	2	2	2											
Agente di Polizia Municipale	39	41	36							3	2			
Capo Servizio	0	1	0							0	1	mobilità in altro Ente		
	<b>167</b>	<b>161</b>	<b>148</b>	<b>3</b>		<b>0</b>	<b>0</b>			<b>16</b>	<b>3</b>		<b>9</b>	

<b>Totale posti di istruttore dopo la progressione tra le Aree</b>	<b>167+5 - 6=</b>	<b>166</b>
--	-------------------	------------

**Area Operatori Esperti (ex CATEGORIA B3)**

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rilevata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time		N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2023	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione
			T.pieno	part-time	T.pieno		part-time					
			n.	%	n.	%	n.	%				
Collaboratore dei servizi tecnici	3	3	3									
Autista trasporto pubblico	10	11	10							1	1 posto soppresso rispetto alla precedente dotazione organica (Vigente)	
Collaboratore prof.le sistemi informativi	7	7	7								n. 1 pensionato a decorrere dal 01/12/2023	
Collaboratore dei servizi amm.vi	12	13	12							1	n. 1 pensionati a decorrere dal 01/12/2023	
Collaboratore prof.le accertatore	1	1	1									
	<b>33</b>	<b>35</b>	<b>33</b>						<b>0</b>	<b>2</b>		<b>0</b>

**Area Operatori Esperti (ex CATEGORIA B)**

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rilevata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time		N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2023	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione
			T.pieno	part-time	T.pieno		part-time					
			n.	%	n.	%	n.	%				
Centralinista	1	1	1									
Esecutore dei servizi Amministrativi	53	57	48	3	1 all'83,33% +2 al 50%				2	4	n.2 pensionamenti nel corso dell'anno; 4 posti soppressi rispetto alla dotazione organica precedente( vigente)	
Messo notificatore	2	2	2									
operai specializzati	17,3	19	13						4,3	1,7	n. 3 pensionati in corso dell'anno	
Autista	3	1	1						2			2
	<b>76,3</b>	<b>80</b>	<b>65</b>	<b>3</b>		<b>0</b>			<b>8,3</b>	<b>5,7</b>		<b>2</b>

Totale Operatori esperti **109,3**

<b>Totale posti di operatore esperto dopo la progressione tra le Aree</b>	109,3+15- 5=	<b>119,3</b>
---	--------------	--------------

**Area Operatori (ex CATEGORIA A)**

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2023	Dotazione organica vigente al 31/12/2022	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time			N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2023	specifici pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione
			T.pieno	part-time		T.pieno	part-time						
				n.	%		n.	%	n.				
Operatore Autista /Nucleo Posta	1	1	1										
Operaio dei servizi manutentivi	6	9	4							2	3	0 posti soppressi rispetto alla dotazione organica precedente( vigente)	
Operatore dei servizi comunali	36	36	34	2	1 al 69,444 + 1 al 83,33							n. 2 pensionati in corso dell'anno	
	<b>43</b>	<b>46</b>	<b>39</b>	<b>2</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>				

<b>Totale posti di operatore dopo la progressione tra le Aree</b>	<b>43-15=</b>	<b>28</b>
---	---------------	-----------

TOTALE COMPLESSIVO Dotazione Organica Rideterminata al 01/01/2023	<b>371,3</b>	<b>371,3</b>
TOTALE COMPLESSIVO Dotazione Organica vigente al 31/12/2022	372	
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Indeterminato Pieno	317	(A)
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Indeterminato Part-time	8	(B)
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Determinato	5	(C)
TOTALE POSTI OCCUPATI	<b>330</b>	<b>(A+B+C)</b>

<b>TOTALE POSTI VACANTI</b>	<b>41,3</b>	<b>IL TOTALE POSTI VACANTI CORRISPONDE ALLA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA AL 1/1/2023 DETTRATTI I POSTI OCCUPATI AL 1/1/2023- CORRISPONDE AL NUMERO DEI POSTI INSERITI NEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE</b>
-----------------------------	-------------	--

Nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale è prevista la procedura delle progressioni tra aree in deroga , così ripartite:

nr posti	passaggio Area superiore	posti vacanti a seguito di passaggio in area superiore Area	Posti aggiunti a seguito di passaggio area	differenza
	<b>Operatore</b>	15	0	-15
15	Operatore Esperto	5	15	10
5	Istruttori	6	5	-1
6	Funzionari ed EQ		6	6

**Il passaggio tra aree non modifica il numero dei posti in dotazione organica rideterminata ma comporta una redistribuzione dei dipendenti tra le categorie, il cui totale è esplicitato nell'ultima riga di ciascuna delle aree così come definite nel CCNL 16/11/2022.**

**ALLEGATO A**

delibera n.
Note
n. 1 art 110, c,1d.Lgs 267/00 dirigente amministrativo
n. 1 posto a tempo indeterminato per l'anno 2023 + 1 posto a tempo determinato 110,c. 1

Note
ad Esaurimento

Note

N.1 mobilità volontaria/Bando di concorso


n. 1 utilizzo graduatoria altri enti/mobilità/concorso

N.1 assunzione a tempo determinato finanziata all'interno dei progetti autorizzati PNRR

--

N.9 Utilizzo graduatoria di altri Enti- assunzioni finanziate dal fondo sociale

Note
N.2 assunzione a tempo determinato finanziata all'interno dei progetti autorizzati PNRR + n.5 assunzione ex art. 90 del TUEL
- N. 2 Utilizzo graduatoria di altri Enti/ mobilità volontaria
N. 2 Bando di concorso + 2 posti assunzione a tempo determinato finanziata all'interno dei progetti autorizzati PNRR
2 Agenti di P.M. per mesi 12 e n. 1 per mesi 9 per l'anno 2023 da assumere con CDS

Note

Note
N.2 mobilità volontaria
n. 1 stabilizzazione + n. 1 bando di concorso + n. 2,3 operai a tempo determinato (28 mensilità)
n.2 assunzione ex art. 90 del TUEL

Note
Assunzione a tempo determinato: 2 op.



