



**CITTA' DI VITTORIA**  
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

\*\*\*\*\*

**DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA**

**Servizio Risorse Umane**  
**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

13 LUG. 2023

1896

Data

Atto n°

**Oggetto:** Commissione esaminatrice per la procedura di selezione pubblica finalizzata all'assunzione di n. 1 dirigente Tecnico a tempo determinato nominata con determinazione del Segretario Generale n. 1536 del 9/6/2023. Impegno spesa per corresponsione compensi ai componenti esterni.

**Parere Regularità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 06-07-23 *FL* Il Dirigente  
Dott. Giorgio La Malfa

**Parere Regularità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE *Favorevole* in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. 7.787,86 è imputata al CAP. *h.h.o. Sup. 749/23 € 4614,96*

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente. *Cop. 650 Sup. 750/23 € 272,90 - Cop. h.h.o. Sup. 751/23 € 300,00*

Vittoria, 13 LUG. 2023 *FL* Il Dirigente  
Dott. Alessandro Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria, .....

Il Segretario Generale

**IL DIRIGENTE**

**Dato atto** di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni;

Vista la determinazione n. 1536 del 9/6/2023 avente ad oggetto: "Nomina della Commissione esaminatrice per la procedura selettiva pubblica per l'assunzione di n.1 Dirigente Tecnico a tempo determinato ai sensi del comma 2 dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000. (Det.Dirigente n.3130-3171/2022).";

Dato atto che:

- la Commissione di cui al punto precedente è composta, ai sensi dell'art. 20 del vigente ROUS relativo all'acquisizione delle risorse umane e progressioni di carriera, approvato con deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii., da 3 membri di cui n. 1 con funzioni di Presidente e precisamente, n. 1 Dirigente del Comune di Vittoria con funzioni di presidente, n. 2 membri esterni, di cui n.1 avvocato libero professionista e n. 1 dirigente di altro Ente Locale;
- è stata altresì nominata quale segretaria verbalizzante una dipendente appartenente all'area dei funzionari ed elevata qualificazione (ex cat. D) del Comune di Vittoria;

Vista la deliberazione n. 57 del 4/3/2021 avente ad oggetto: "Compensi alle commissioni giudicatrici delle procedure di concorso e di selezione del personale- recepimento del d.p.c.m. 24 aprile 2020", con la quale sono stati determinati i compensi dei componenti delle commissioni giudicatrici di concorso e delle altre procedure selettive nei termini di cui all'allegato "A" alla predetta deliberazione;

Dato atto che :

- per le selezioni per assunzioni a tempo determinato che si svolgono con le medesime modalità delle assunzioni a tempo indeterminato si applicano i medesimi compensi;
- i predetti compensi non spettano ai dipendenti dell'Ente;
- ai componenti che non risiedono nel territorio comunale spetta il solo rimborso delle spese di viaggio;
- la selezione in oggetto è per titoli e colloquio;

Vista la deliberazione del C.C. n. 36 del 09/5/2023 di approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;

Vista la deliberazione di G.C. n. 219 del 7 giugno 2023 di approvazione del PEG (Piano Esecutivo di Gestione) 2023/2025;

Dato atto che nel bilancio di previsione 2023/2025 sono state stanziare le somme per sostenere le spese per concorsi;

Dato atto che il membro esterno è dirigente a tempo indeterminato presso Ente Locale e pertanto il compenso spettante allo stesso è da considerarsi quale reddito assimilato a lavoro dipendente ai sensi dell'art. 50 lett. f);

Dato atto che per il membro esterno avvocato, esercente una attività libero professionale il reddito derivante dall'attività di che trattasi deve essere "ricondotto all'esercizio di attività professionali in quanto posta in essere da soggetti che svolgono altre attività di lavoro autonomo o d'impresa" (cfr. risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 42 del 12/3/2007), e pertanto, lo stesso presenterà regolare fattura secondo il regime fiscale adottato dallo stesso per il pagamento di quanto spettante a titolo di compenso per la partecipazione alla commissione di concorso;

Considerato, pertanto, per le ragioni sopra richiamate, di dovere calcolare le somme necessarie a corrispondere il compenso spettante ai membri esterni della Commissione meglio specificata nei punti precedenti, oltre all'eventuale rimborso delle spese di viaggio, come segue:

1. Per il membro esterno libero professionista: €. 2.000,00, quale compenso base per il Commissario per assunzioni relative a profili professionali di qualifica dirigenziale, oltre ad €. 34,10 quale compenso integrativo per ciascun candidato esaminato (€. 1,10 X 31 candidati), per un ammontare di €. 2.034,10 per compensi, oltre ad €. 81,36 per Cassa Avvocati (4%) e ad €. 465,40 per IVA, se dovuta, **per un totale al lordo delle ritenute di legge di €. 2.580,86 per compensi;**
2. Per il membro esterno dipendente presso Ente locale: €. 2.000,00, quale compenso base per il Commissario per assunzioni relative a profili professionali di qualifica dirigenziale, oltre ad €. 34,10 quale compenso integrativo per ciascun candidato esaminato (€. 1,10 X 32 candidati), per un ammontare di €. 2.034,10 per compensi, oltre ad €. 172,90 per IRAP;
3. €. 3.000,00 per rimborso spese di viaggio;

Dato atto che le superiori somme, che ammontano ad una spesa complessiva totale di **€. 7.787,86** devono essere impegnate come segue:

1. €. 4.614,96 per compensi al cap. 440 del corrente bilancio;
2. €. 172,90 per IRAP sui compensi del membro esterno dipendente pubblico al cap. 650 del corrente bilancio;
3. €. 3.000,00 per rimborso spese di viaggio al cap. 440 del corrente bilancio.

Visti :

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi relativo all'acquisizione delle risorse umane e progressioni di carriera, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii ;
- il Dlgs n. 267/00;
- l'OREL vigente in Sicilia

#### **DETERMINA**

Per le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. **Impegnare** le somme necessarie a corrispondere il compenso spettante ai membri esterni della Commissione esaminatrice per la procedura selettiva pubblica per l'assunzione di n.1 Dirigente Tecnico a tempo determinato ai sensi del comma 2 dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000. (Det.Dirigente n.3130-3171/2022), oltre all'eventuale rimborso delle spese di viaggio, come segue:
  - a) €. 4.614,96 per compensi al cap. 440 del corrente bilancio;
  - b) €. 172,90 per IRAP sui compensi del membro esterno dipendente pubblico al cap. 650 del corrente bilancio;
  - c) €. 3.000,00 per rimborso spese di viaggio al cap. 440 del corrente bilancio**per un totale complessivo di €. €. 7.787,86;**

2. **Dare atto** che la liquidazione del compenso e del rimborso spese avverrà, con separato provvedimento, al termine della procedura concorsuale, sulla scorta degli adempimenti e delle dichiarazioni dei Commissari nominati.
3. **Stabilire** di pubblicare il presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" e all'Albo Pretorio on-line.

L'Istruttore Amministrativo  
Sig.ra Daniela Palummeri

Il Dirigente  
Dott. Giorgio La Malfa

# ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune,  
dal.....14 LUG. 2023.....al.....28 LUG. 2023.....e registrata al n.....del  
registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

