



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

SERVIZI ALLA PERSONA Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 13.06.2023

Atto n° 1575

Oggetto: Erogazione arretrati retribuzione di posizione dirigente dell'Ente.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 12.06.2023

Il Dirigente
F.TO LA MALFA

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di € 21.120,59 è imputata a ai seguenti capitoli ed impegni:

Cap. 760 imp. 1718/2022	€ 12.534,65; liq1403/23
Cap. 760 imp. 1719/2022	€ 1.725,80; liq1404/23
Cap. 760 imp. 1720/2022	€ 1.462,54; liq1405/23
Cap. 760 imp. 1721/2022	€ 4.079,82; liq1407/23
Cap. 7030/40 imp. 1722/2022	€ 971,00; liq1408/23
Cap. 7030/40 imp. 1723/2022	€ 346,78; liq1409/23

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 12.06.2023

Il Dirigente
F.TO BASILE

IL DIRIGENTE

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni;

Vista la nota prot. 21575 del 5 maggio 2023, avente ad oggetto: "Richiesta differenze retributive. Diffida e messa in mora", con la quale il dirigente dott. Giuseppe Sulsenti, chiede le differenze retributive della retribuzione di posizione per il periodo gennaio – novembre 2018, quantificata in €. 18.460,00 oltre interessi;

Dato atto che al dott. Giuseppe Sulsenti con decreto del Sindaco n. 25 del 22 luglio 2016 è stato conferito l'incarico per la Direzione "Politiche Finanziarie, Bilancio ed Economato" per anni cinque;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 404/2016, avente ad oggetto "Rideterminazione retribuzione di posizione ai dirigenti dell'Ente a seguito del nuovo modello organizzativo dell'ente che attribuisce alla Direzione "Politiche Finanziarie, Bilancio ed Economato", la retribuzione di posizione annua pari ad €. 45.000,00;

Dato atto che con decreto del Sindaco n. 3 del 13/01/2018 con oggetto: "Assegnazione Direzioni ai Dirigenti", al Dirigente dott. Giuseppe Sulsenti è stata assegnata la Direzione Servizi Sociali, la cui retribuzione di posizione in ossequio alla deliberazione di G.C. N. 404/2016 è pari ad €. 21.000,00 annui;

Viste le deliberazioni della G. C. n. 544/0217 e n. 101 del 19/02/2018 di rideterminazione della retribuzione di posizione delle Direzioni dell'Ente, con le quali non è modificata la retribuzione di posizione della Direzione affidata al dott. Giuseppe Sulsenti;

Vista la deliberazione di G.C. n. 326 del 26/6/2018, con la quale, a seguito dell'approvazione del nuovo modello organizzativo dell'Ente con provvedimento della Giunta Comunale n. 316 del 25/6/2018, la retribuzione di posizione della Direzione denominata "Politiche socio assistenziali, Pubblica Istruzione e Politiche Culturali", già Direzione Servizi Sociali affidata al dott. Giuseppe Sulsenti viene valutata in €.29.000,00 annui;

Dato atto:

- che con deliberazione di G.C. n.66 del 7/11/2018 al dott. Giuseppe Sulsenti viene concessa l'aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 23 bis del Decreto legislativo n. 165/2001 per la durata di anni tre;
- che il dott. Giuseppe Sulsenti a seguito della concessione di tale aspettativa prende servizio in qualità di Dirigente assunto ai sensi dell'art. 110 c. 1 del d.lgs. 267/2000 presso il Comune di Ragusa;
- che la concessione dell'aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 23 bis del Decreto legislativo n. 165/2001 viene prorogata con deliberazione n. 235/2021 fino al 30/6/2023;
- che la concessione di aspettativa senza assegni è revocata con deliberazione di G.C. n. 98 del 17/3/2023 e che a seguito del citato provvedimento il dott. Giuseppe Sulsenti è immesso in servizio presso l'Ente in data 13/4/2023 con assegnazione della Direzione CUC a seguito di decreto sindacale n. 29 del 13/4/2023;

Accertato che ai sensi del comma 18, articolo 1 del decreto-legge 138 del 2011, convertito nella legge 148 "Al fine di assicurare la massima funzionalità e flessibilità, in relazione a motivate esigenze organizzative, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"), possono disporre, nei confronti del personale appartenente alla carriera prefettizia ovvero avente qualifica dirigenziale, il passaggio ad altro incarico prima della data di scadenza dell'incarico ricoperto prevista dalla normativa o dal contratto. In tal caso il dipendente conserva, sino alla predetta data, il trattamento economico in godimento a condizione che, ove necessario, sia prevista la compensazione finanziaria, anche a carico del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato o di altri fondi analoghi";

Considerato, pertanto, alla luce delle superiori premesse che la richiesta avanzata dal dott. Giuseppe Sulsenti con la sopracitata nota prot. 21575 del 5 maggio 2023 risulta legittima e che il mancato accoglimento comporterebbe un contenzioso con aggravio di ingenti spese legali per l'Ente;

Dato atto:

- che il Servizio Gestione del Personale ha verificato le differenze di retribuzione di posizione dovute al dott. Giuseppe Sulsenti considerando la retribuzione di posizione già erogata in ossequio ai provvedimenti citati nei punti precedenti (€. 21.000,00 annue dal 13/01/2018 fino al 25 giugno 2018 ed €. 29.000,00 annue dal 26 giugno 2018 al 11 novembre 2018) e quantificandola in €. 16.672,40 oltre oneri a carico Ente;
- che il dott. Giuseppe Sulsenti ha accettato la precedente quantificazione e presenterà formale rinuncia agli interessi, la cui acquisizione formale rappresenta condizione di procedibilità per il proseguo del presente procedimento;

Dato atto che la spesa complessiva pari ad €. 21.120,59, di cui €. 16.672,40 per emolumenti differenze arretrati retribuzione di posizione, oltre ad €. 3.968,03 per oneri riflessi ed €. 480,16 per oneri TFR, trova copertura finanziaria nei seguenti capitoli ed impegni:

- Cap. 760 imp. 1718/2022 €. 12.534,65;
- Cap. 760 imp. 1719/2022 €. 1.725,80;
- Cap. 760 imp. 1720/2022 €. 1.462,54;
- Cap. 760 imp. 1721/2022 €. 4.079,82;
- Cap. 7030/40 imp. 1722/2022 €. 971,00;
- Cap. 7030/40 imp. 1723/2022 €. 346,78;

VISTO l'OREL vigente in Sicilia;

VISTA la propria competenza in merito;

Per le ragioni individuate in premessa, che si intendono integralmente riportate

DETERMINA

1. Dare atto:

- Che il Servizio Gestione del Personale ha verificato le differenze di retribuzione di posizione dovute al dott. Giuseppe Sulsenti considerando la retribuzione di posizione già erogata in ossequio ai provvedimenti citati nella parte motiva del provvedimento (€. 21.000,00 annue dal 13/01/2018 fino al 25 giugno 2018 ed €. 29.000,00 annue dal 26 giugno 2018 al 11 novembre 2018) e quantificandola in €. 16.672,40 oltre oneri a carico Ente;
- Che il dott. Giuseppe Sulsenti ha accettato la precedente quantificazione e rinuncia agli interessi;
- Che la richiesta avanzata dal dott. Giuseppe Sulsenti con la sopracitata nota prot. 21575 del 5 maggio 2023 risulta legittima e che il mancato accoglimento comporterebbe un contenzioso con aggravio di interessi ed ingenti spese legali per l'Ente;
- Che la spesa complessiva pari ad €. €. 21.120,59, di cui €. 16.672,40 per emolumenti differenze arretrati retribuzione di posizione, oltre ad €. 3.968,03 per oneri riflessi ed €. 480,16 per oneri TFR, trova copertura finanziaria nei seguenti capitoli ed impegni:
 - Cap. 760 imp. 1718/2022 €. 12.534,65;
 - Cap. 760 imp. 1719/2022 €. 1.725,80;
 - Cap. 760 imp. 1720/2022 €. 1.462,54;
 - Cap. 760 imp. 1721/2022 €. 4.079,82;
 - Cap. 7030/40 imp. 1722/2022 €. 971,00;
 - Cap. 7030/40 imp. 1723/2022 €. 346,78;

2. Trasmettere il presente provvedimento al Servizio di Gestione Economica del Personale al fine della corresponsione di quanto dovuto al dirigente dott. Giuseppe Sulsenti con la prima mensilità utile.

Il funzionario titolare di EQ
F.TO (dott.ssa Giuseppa Di Modica)

IL DIRIGENTE
F.TO (dott. Giorgio La Malfa)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 16.06.2023 al 30.06.2023 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, lì.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO