



# CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

\*\*\*\*\*

Direzione Risorse Umane Affari Generali e Servizi Demografici

## DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Servizio Risorse Umane

Data 24.01.2023

Atto n° 170

**Oggetto:** Liquidazione indennità di rischio art. 6 del CCDI per il personale non dirigente del Comune di Vittoria. Periodo da agosto a dicembre 2022.

### Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 12.01.2023

Il Dirigente  
F.TO LA MALFA

### Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. 1.167,96 è imputata al CAP. 3720 LIQ.149/2023; €. 3.962,04 CAP. 5390/20 LIQ. 150/2023; €. 1.220,94 CAP. 5380 LIQ. 151/2023; €. 436,05 CAP. 235/30 LIQ. 152/2023

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 24.01.2023

Il Dirigente  
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

**Il Dirigente**

### Premesso che

con determinazioni dirigenziali n. 452 del 23.02.2022 n.2593 del 03.11.2022 sono state impegnate rispettivamente la somma di **€7.066,67** oltre oneri riflessi e Irap e la somma di **€15.500,00** oltre oneri riflessi ed Irap, per le corrisposizioni di quanto dovuto al personale in servizio nelle strutture di competenza per l'assicurazione dei servizi per i quali è necessario ricorrere all'istituto del "rischio", così come previsto dalla lett. d) del comma 2 dell'art.17 del CCNL 01.04.1999;

**Viste** le sotto elencate dichiarazioni rese dai dirigenti delle direzioni interessate, ai sensi dell'art. 6 comma 4 del CCDI 18.03.2014, con le quali hanno comunicato le giornate di effettiva esposizione al rischio, del personale interessato:

Direzione “**Servizi Manutentivi**” prot.582/SM del 13.10.2022 e prot.n.05/SM del 10.01.2023, periodo agosto – dicembre 2022;

Direzione “**Affari Generali**” prot.n.544/AA.GG del 22.09.2022, prot.n.594/AA.GG. dell’11.10.2022, prot.n.641/AA.GG. del 04.11.2022, prot.n.707/AA.GG. del 05.12.2022 e prot.n.04/AA.GG. del 03.01.2023, periodo agosto - dicembre 2022;

Direzione “**Servizi Sociali**” prot. n. 93/SS del 07/09/2022, prot.n.1116/SS del 04/10/2022, prot.n.1198/SS del 03.11.2022, prot.n.1272/SS del 02.12.2022 e prot.n.03/SS del 04.01.2023, periodo agosto - dicembre 2022;

Direzione “**Ambiente ed Ecologia**” prot.n.5156/Ec del 07.09.2022, prot.n.5952/EC del 06/10/2022, prot.n.6500/EC del 03.11.2022, prot.n.7178/EC del 01.12.2022 e prot.n.22/EC del 04.01.2023, periodo agosto - dicembre 2022;

Ufficio “**Gab. del Sindaco**” prot.n.767/Gab del 18.10.2022 e prot.n.15/Gab del 10.01.2022, periodo agosto - dicembre 2022;

**Visto** l’art 37 del CCNL 14.09.2000, modificato dall’art. 41 del CCNL del 22.01.2004, che stabilisce in €30,00 l’ammontare mensile dell’indennità spettante ai lavoratori esposti a rischi pregiudizievoli per la salute e per l’integrità personale;

**Considerato** che detta indennità, secondo la disciplina contrattuale, può essere erogata solo nei giorni di effettiva esposizione al rischio. Pertanto, l’importo mensile dell’indennità deve essere proporzionalmente ridotto ai giorni di effettiva prestazione lavorativa (esposizione al rischio), come da parere ARAN del 12 settembre 2012;

**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra, di corrispondere e liquidare al personale di cui all’allegato elenco la somma a fianco di ciascun nominativo quale compenso per l’indennità di rischio spettante per il periodo da agosto a dicembre 2022;

Visto l’Orel vigente;

#### **DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa che si intendono interamente riportati:

- 1) **Corrispondere e liquidare**, ai sensi dell’art 37 del CCNL 14.09.2000 e s.m.i., al personale di cui all’allegato elenco, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per il periodo da agosto a dicembre 2022, la somma indicata a fianco di ciascun nominativo quale compenso retributivo dell’indennità spettante ai lavoratori che sono stati esposti a rischi pregiudizievoli per la salute e per l’integrità personale, come da dichiarazioni rese dai dirigenti con rispettive note delle direzioni interessate.
- 2) **Prelevare** la somma complessiva di **€6.786,99**, giusta determinazioni dirigenziali nn.452/2022 e 2593/2022 così come segue:
  - € 5.130,00** per **emolumenti** di cui: €1.167,96 dal cap.3720 imp.347/2021 e €3.962,04 dal cap.5390/20 im.891;
  - € 1.220,94** per **oneri riflessi** dal cap.5380 imp.892;
  - € 436,05** per **Irap** dal cap.235/30 imp.159/22.

L’Istruttore Amm.vo  
F.TO Sig.ra Daniela Palummeri

Il Dirigente  
F.TO Dott. Giorgio La Malfa

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del  
Comune, dal 27.01.2023 al 10.02.2023 e registrata al  
n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**