



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**DIREZIONE " RISORSE UMANE AFFARI GENERALI SERVIZI DEMOGRAFICI"**  
**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 25.01.2023

Atto n° 188

**Oggetto: Modifica determinazione dirigenziale n.1919 del 09/08/2022.**

**Parere Regularità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 25.01.2023

Il Dirigente  
F.TO LA MALDA

**Parere Regularità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul I patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 25.01.2023

Il Dirigente  
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

**Il Dirigente**

**Premesso che:**

- In esecuzione della determinazione dirigenziale **n.1919 del 09/08/2022** alla dipendente Martines Rosa "Istruttore Direttivo Amministrativo", Cat. "D", pos. ec. "D4", è stato autorizzato il congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01 per potere assistere la madre convivente, Sig.ra Tosto Agata, nata a Gela il 12/03/1931, in situazione di disabilità grave, riconosciuta ai sensi dell'art.3, comma 3 della L. 104/92, **da fruire in modo frazionato per un totale complessivo di gg. 45 ( tutti i martedì e giovedì a far data dal 23 agosto 2022 al 31 gennaio 2023) :**
- Agosto 2022: 23-25-30 per complessivi gg. 03
  - Settembre 2022: 01-06-08-13-15-20-22-27-29 per complessivi gg. 09
  - Ottobre 2022 : 04-06-11-13-18-20-25-27 per complessivi gg. 08
  - Novembre 2022: 03-08-10-15-17-22-24-29 per complessivi gg. 08
  - Dicembre 2022: 01-06-13-15-20-22-27-29 per complessivi gg.08
  - Gennaio 2023: 03-05-10-12-17-19-24-26-31 per complessivi gg.09;

- Con determinazioni dirigenziali **n.2224 del 19/09/2022, n. 2609 del 07/11/2022 e n. 2993 del 06/12/2022** a seguito della malattia fruita dalla dipendente **dal 11/09/2022 al 18/11/2022 sono stati revocati i giorni 13-15-20-22-27-29 del mese di settembre 2022 e i giorni 04-06-11-13-18-20-25-27 del mese di ottobre 2022 e i giorni 03-08-10-15-17 del mese di novembre 2022** di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, che viene pertanto ricondotto da giorni 45 a **giorni 26**;
- la predetta dipendente ha inviato il certificato di morte del suddetto familiare disabile grave avvenuta in data **23/12/2022**, acquisito agli atti di questo ufficio in data 12/01/2023 al n. 91/R.U.;

**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra, di dover ulteriormente modificare il provvedimento dirigenziale **n.1919 del 09/08/2022** nel senso che il congedo straordinario autorizzato alla dipendente Martines Rosa per l'assistenza al predetto familiare disabile grave, nei giorni **27 e 29 dicembre 2022 e nei giorni di gennaio 2023** viene revocato per decesso dello stesso avvenuto in data **23/12/2022**, pertanto, a seguito di numerose modifiche il congedo straordinario retribuito fruito dalla dipendente, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, viene ricondotto da giorni 45 a **giorni 15**;

**Dato atto**, quindi, che la suddetta dipendente a decorrere **dal 23/12/2022** non è più legittimata a godere delle agevolazioni relative al congedo straordinario retribuito, ex 42 del D.L.vo 151/01;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

#### **DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto della comunicazione della dipendente Martines Rosa "Istruttore Direttivo Amministrativo", Cat. "D", pos. ec. "D4", relativa al decesso della madre convivente, Sig.ra Tosto Agata, nata a Gela il 12/03/1931, riconosciuta in situazione di disabilità grave, ai sensi dell'art.3, comma 3 della L. 104/92, avvenuto in data **23/12/2022** come da certificato di morte acquisito agli atti di questo ufficio in data 12/01/2023 al n. 91/R.U.
2. Modificare la determinazione dirigenziale **n.1919 del 09/08/2022** nel senso che il congedo straordinario retribuito, ex art. 42 del D.L.vo 151/01, autorizzato alla dipendente Martines Rosa per l'assistenza al predetto familiare disabile, nei giorni **27 e 29 dicembre 2022 e nei giorni di gennaio 2023**, viene revocato.
3. Dare atto che la suddetta dipendente a decorrere dal **23/12/2022** non è più legittimata a godere delle agevolazioni relative al congedo straordinario retribuito, ex 42 del D.L.vo 151/01.
4. Dare atto, infine, che il congedo straordinario retribuito, fruito dalla dipendente di che trattasi è pari a **giorni 15**.
5. Trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente Martines Rosa e al Dirigente della Direzione "Sviluppo".
6. Dare atto che la presente determinazione dirigenziale non implica alcun impegno di spesa.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI  
F.TO (Sig.ra Malvetta Tania)

L'ISTR.RE AMM.VO  
F.TO (Dott.ssa Concetta Giaquinta)

IL DIRIGENTE  
F.TO (Dott. Giorgio La Malfa)

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 27.01.2023 al 10.02.2023 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, lì.....**

**IL RESPONSABILE**