



CITTA' DI VITTORIA  
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE " RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI"

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 09.01.2023

Atto n. 06

**Oggetto:** Concessione del congedo parentale alla dipendente .....esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", da fruire in modalità oraria (**ore 12**) nel mese di **gennaio 2023** per il figlio ..... ai sensi degli artt. 32 e 34 del D.Lgs. n. 151/01.

**Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica  
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 04.01.2023

Il Dirigente  
F.TO LA MALFA

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 09.01.2023

Il Dirigente  
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

**Il Dirigente**

Premesso che:

- ✓ in esecuzione della determinazione dirigenziale n.3062 del 20/12/2012 e successive di cui in ultimo la n.2069 del 19/09/2013, la dipendente ....., "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", ha fruito, in alternativa al coniuge, dei primi trenta giorni di congedo parentale per il figlio ..... nato il ....., con godimento del trattamento economico per intero;
- ✓ con determinazione dirigenziale n. 2486 del 12/11/2013 e successive di cui in ultimo la n. 2727 del 07/12/2020 alla suddetta dipendente è stata disposta la trattenuta economica sulla retribuzione in godimento, pari al 70%, così come previsto dall'art. 34 del D.Lgs. n. 151/01 a seguito del congedo parentale richiesto per il suddetto figlio, fruito in modo frazionato sia a

giorni che ad ore, **pari a complessivi giorni** ottantadue (82= mesi 2 e gg.22) (rientrante nel computo dei restanti 5 mesi);

✓ in esecuzione della determinazione dirigenziale n.503 del 03/03/2020 e successiva di cui in ultimo la n. 3040 del 12/12 /2022 la predetta dipendente è stata autorizzata a fruire del congedo parentale in modalità oraria, ai sensi del comma 1 ter dell'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001 introdotto dall'art. 7 D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 e ss.mm.ii, nei seguenti giorni:

- 03/03/2020 dalle ore 14,30 alle ore 17,30;
- 12/03/2020 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 24/09/2020 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 29/09/2020 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 08/10/2020 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 13/10/2020 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 04/02/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 09/02/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 16/02/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 25/02/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 04/03/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 09/03/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 16/03/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 18/03/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 23/03/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 25/03/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 04/05/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 11/05/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 20/05/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 25/05/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 08/06/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 10/06/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 17/06/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 24/06/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 01/07/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 08/07/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 15/07/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 20/07/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 22/07/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 27/07/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 26/08/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 31/08/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 09/09/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 14/09/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 21/09/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 28/09/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 12/10/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 14/10/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 19/10/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 28/10/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 11/11/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 18/11/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 23/11/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 25/11/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 02/12/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30

- 07/12/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 16/12/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 21/12/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 13/01/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 18/01/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 20/01/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 25/01/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 10/02/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 15/02/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 22/02/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 24/02/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 08/03/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 15/03/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 24/03/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 29/03/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 07/04/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 12/04/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 26/04/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 28/04/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 12/05/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 17/05/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 24/05/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 31/05/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 07/06/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 16/06/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 21/06/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 23/06/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 06/10/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 11/10/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 20/10/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 27/10/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 10/11/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 15/11/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 22/11/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 29/11/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 13/12/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 20/12/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 27/12/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- 29/12/2022 dalle ore 14,30 alle ore 17,30, **pari a complessive ore 252(gg.42)**

Visto:

- ✓ l'istanza acquisita agli atti in data 29/12/2022 al n.4339/R.U. con la quale la suddetta dipendente, in alternativa al coniuage, ha chiesto il congedo parentale non retribuito per il predetto figlio da fruire in modalità oraria come segue:  
**10, 19, 26 e 31/01/2023 dalle ore 14,30 alle ore 17,30, per complessive ore 12 (gg.2);**
- ✓ che il Dirigente della Direzione "Polizia Municipale" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;

- ✓ l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001, per come modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 e ss.mm.ii. che disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale da anni 8 di vita del bambino a 12 anni;
- ✓ l'art. 34 del T.U. n.151/2001 in materia di trattamento economico e normativo del congedo parentale, per come novellato dall'art.9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015, che disciplina l'estensione dai 3 ai 6 anni di età del bambino, con corresponsione del trattamento economico al 30%, mentre da 8 a 12 anni i giorni sono riconosciuti con stipendio pari a zero;
- ✓ l'articolo 2, comma 1, lettera i), del Decreto legislativo 30 giugno 2022, n.105 entrato in vigore il 13 agosto 2022 che ha disposto la modifica del comma 1 dell'art. 34 del T.U. che prevede *“Per i periodi di congedo parentale di cui all'art.32, fino al dodicesimo anno di vita del bambino, a ciascun genitore lavoratore spetta per tre mesi, non trasferibili, un'indennità giornaliera pari al 30% della retribuzione. I genitori hanno altresì diritto, in alternativa tra loro, ad un ulteriore periodo di congedo della durata complessiva di tre mesi, per i quali spetta un' indennità giornaliera pari al 30% della retribuzione per un periodo massimo di nove mesi (.....)”*;

Dato atto che per effetto del predetto D.Lvo n.105/2022 per i periodi di congedo parentale dagli 8 anni e fino ai 12 anni di vita del bambino è dovuta un'indennità giornaliera pari al 30% della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessata sia inferiore ai 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria.

Richiamato il comma 1 ter dell'art.32 del D.Lgs n.151/2001 introdotto dall'art. 7 D.Lvo n. 80 del 15/06/2015, integrato dal predetto D.Lvo n. 148/15, che rispetto alle modalità già in uso (giornaliera o mensile), disciplina la fruizione del congedo parentale su base oraria, pari alla metà dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quadri settimanale o mensile, fermo restando invariati i limiti complessivi ed individuali entro i quali i genitori lavoratori dipendenti possono assentarsi dal lavoro a tale titolo;

Vista la dichiarazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n.445, allegata alla superiore istanza del coniuge di detta dipendente Sig. ...., attestante che nelle ore in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito di tali benefici per il figlio di che trattasi;

Ritenuto, quindi, di poter concedere alla dipendente ..... il richiesto periodo di congedo parentale per il figlio di che trattasi da fruire in modalità oraria nei giorni sopra indicati;

Ritenuto, inoltre, che ai sensi della citata riforma del T.U. n.151/2001 (artt. 32, 34 e 35), e per effetto del D.Lvo n.105/2022 per i periodi di congedo parentale dagli 8 anni e fino ai 12 anni di vita del bambino è dovuta un'indennità giornaliera pari al 30% della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore ai 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria, pari ad € 1.310,00;

Considerato che il trattamento stipendiale della predetta dipendente è superiore a tale importo, pertanto, alla stessa durante il congedo parentale orario di che trattasi non sarà corrisposto alcun trattamento economico, tale periodo è coperto da contribuzione figurativa, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;

Visto l'art. 43 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 disciplinante i congedi dei genitori equiparando la giornata lavorativa convenzionalmente pari a 6 ore

quantificando la mezza giornata in 3 ore per un tempo pieno a prescindere dall'articolazione settimanale dell'orario di lavoro;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

### **DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza acquisita agli atti in data 29/12/2022 al n. 4339/R.U. con la quale la dipendente ....., "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", in alternativa al coniuge, ha chiesto il congedo parentale non retribuito per il figlio ..... nato il ....., da fruire in modalità oraria come segue:  
**10, 19, 26 e 31/01/2023 dalle ore 14,30 alle ore 17,30, per complessive ore 12 (gg.2).**
2. Prendere atto dell'allegata autocertificazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dal coniuge della superiore dipendente Sig. ...., attestante che nelle ore in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito di tali benefici per il figlio di che trattasi.
3. Dare atto che il Dirigente della Direzione "Polizia Municipale" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza.
4. Concedere alla suddetta dipendente il congedo parentale di cui al punto 1, ai sensi dell' art.32 del D.Lgs. n. 151/01, modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015 che disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale dagli attuali 8 anni di vita del bambino a 12 anni.
5. Dare atto che alla suddetta dipendente durante il congedo parentale di che trattasi, non sarà corrisposto alcun trattamento economico che è coperto da contribuzione figurativa, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità, ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. n. 151/01, per come novellato dall'art. 9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015, e come modificato dal Decreto legislativo 30 giugno 2022 n.105 entrato in vigore il 13 agosto 2022.
6. Trasmettere copia del presente atto alla dipendente ..... e al Dirigente della Direzione Polizia Municipale.
7. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'Esecutore dei Servizi Amm.vi  
F.TO (Sig.ra Giovanna Mandarà)

L'Istruttore Amm.vo  
F.TO (Dott.ssa Concetta Giaquinta)

Il Dirigente  
F.TO (Dott. Giorgio La Malfa)

### **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 10.01.2023 al 24.01.2023 e registrata al n..... del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, lì .....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**