



CITTA' DI VITTORIA

Provincia di Ragusa

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024.

La Pubblica Amministrazione sta vivendo un processo di cambiamento profondo e articolato. La società civile e il sistema economico chiedono agli enti pubblici di innovare i propri processi, di migliorare la qualità dei servizi offerti, di incrementare il proprio grado di efficienza e trasparenza, producendo valore per il proprio territorio.

Per dare corpo a tali cambiamenti, la Pubblica Amministrazione deve valorizzare il proprio capitale umano, rafforzare la capacità di management, rivedere i processi operativi e gli strumenti di gestione, ricercare costantemente nuove modalità di erogazione dei servizi, anche ampliando l'uso delle tecnologie.

I processi e i modelli di servizio devono essere ripensati in modo da adottare modalità di relazione inclusive per cittadini ed imprese.

In questo ambito il livello di servizio agli utenti può essere sostenuto da **un nuovo modo di lavorare: agile, programmato, collaborativo, orientato agli obiettivi.**

Le leve su cui intervenire sono l'ascolto dell'utenza, lo sviluppo della cultura e delle nuove competenze digitali e trasversali, la revisione dei processi e la loro digitalizzazione, l'engagement delle persone e il change management relativo ai nuovi modi di lavorare, alle nuove dinamiche relazionali e di collaborazione, per approdare all'erogazione di servizi che siano digitali e inclusivi per tutti.

RIFERIMENTI NORMATIVI

A partire dall'anno 2022, l'articolo 6 del Decreto legge 80/2021 per il "rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni", convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede la predisposizione del **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)** che ha l'obiettivo di far confluire in un unico Piano gli aspetti di organizzazione, performance, valutazione e transizione digitale delle PA, includendo anche il lavoro agile tra gli asset determinanti.

Il Piano ha durata triennale e viene **aggiornato annualmente entro il 31 gennaio.**

Il Piano viene inoltre compilato nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla *Performance* (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai *Rischi corruttivi e trasparenza* (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) *Organizzazione del lavoro agile* (Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre

materie (relative al Piano delle azioni positive, Piano triennale dei fabbisogni di personale e alla Formazione).

In considerazione che le disposizioni attuative dell'art. 6 del Decreto legge 80/2021 il Piao è stato redatto sulla base dei documenti di programmazione dell'esercizio 2022 che vengono allegati al presente atto e che di seguito si elencano:

- Documento unico di programmazione
- Piano della performance
- Piano delle azioni positive (vedi per dettaglio tabelle seguenti)
- Piano triennale del fabbisogno del personale

Gli altri documenti di riferimento del PIAO , quali il piano per il lavoro agile e il Piano per la formazione del personale, non sono stati elaborati e saranno allegati al prossimo piano che deve essere aggiornato e redatto entro il 31 gennaio 2023.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e *in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione*, **il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 della Città di Vittoria**, ha quindi il compito principale di fornire, **una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente** al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE	SOTTOSEZIONE	RIFERIMENTO DOCUMENTI
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	Inserire i dati del comune di Vittoria (CF o Partita Iva-)	Documento unico di Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica;
2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	2.1 Valore pubblico	2.1 Valore pubblico
	2.2 Performance	Piano della performance; Piano delle azioni positive;
	2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale di prevenzione della corruzione;
3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	3.1 Struttura organizzativa	Documento unico di Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica;
	3.2 Organizzazione del lavoro agile	Piano del Lavoro Agile con allegati Disciplina del lavoro agile, schema accordo individuale, disciplinare informatico; Mappatura delle attività; Piano azioni digitali; Progetti di digitalizzazione (Documento in corso di formazione) ;

	3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione operativa; Piano triennale dei fabbisogni;
	3.4 Formazione del personale	Piano della formazione(in corso di elaborazione);
MONITORAGGIO		Sistema di misurazione e valutazione della performance; Relazione sulla performance; Relazione sullo Stato di Salute;

MAPPA DI APPROVAZIONE DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DEL PIAO

Regolamento Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, delle P.O e dei dipendenti	Deliberazione della g.m. n. 297 del 13/06/2018 e successiva di modifica n. 320 del 26.11.2020.	Home > Amm. trasparente > Sistema di misurazione e valutazione della Performance
Documento unico di programmazione (DUP)	Delibera di Consiglio comunale n. 45/03/2022	Home > Amm. trasparente > Atti generali > Documenti di programmazione strategico-gestionale > Programmazione strategica (DUP)
Piano della performance e Piano delle azioni positive	Delibera di Giunta comunale n. 251 del 22/06/2022 - Delibera di Giunta Comunale n. 57 del 16/12/2021	Home > Amm. trasparente > Atti generali > Documenti di programmazione strategico-gestionale > Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO)
Piano triennale di prevenzione della corruzione	Delibera di Giunta Comunale n. 80 del 26/03/2022	Home > Amm. trasparente > Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza
Piano triennale dei fabbisogni	Delibera di Giunta Comunale n. 31 del 31/01/2022 e n. 414 del 27.10.2022	Home > Amm. trasparente > Atti generali > Documenti di programmazione strategico-gestionale > Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO)

La mappa dei documenti di riferimento del PIAO evidenzia che solo la **sottosezione 3.2 Organizzazione del lavoro agile** non è “coperta” con Piani approvati o in approvazione, in quanto contenuta nel Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) in corso di abrogazione. Il lavoro agile

pertanto verrà disciplinato, a partire dall'anno 2023, direttamente all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione che una volta approvato sarà disponibile al seguente percorso: Home > Amm. trasparente > Atti generali > Documenti di programmazione strategico-gestionale > Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) .

Attraverso il presente Piao che coordina i documenti di programmazione citati in premessa, l'Amministrazione del Comune di Vittoria intende valorizzare il proprio capitale umano, rafforzare la capacità di management, rivedere i processi operativi e gli strumenti di gestione, ricercando costantemente nuove modalità di erogazione dei servizi, anche ampliando l'uso delle tecnologie per essere protagonisti del cambiamento organizzativo e delle sfide del futuro, anche per la realizzazione dei progetti del PNRR.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Anna Maria Carugno