



**CITTA' DI VITTORIA**  
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

\*\*\*\*\*

**DIREZIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI**

**Servizio Risorse Umane**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 13.12.2022

Atto n° 3056

**Oggetto:** Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di cat. "B", posizione economica "B1", con profilo di "Centralista" ai sensi della legge 113/85 e della legge n. 68/99.

**Parere Regularità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 09.12.2022

Il Dirigente  
f.to Dott. La Malfa

**Parere Regularità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. 197,11 è imputata al CAP. 200 imp. 1629/22; 46,91 cap. 210 imp. 1630/22; €. 1,18 cap. 210 imp. 1631/22; €. 5.56 cap. 240/10 imp. 1632/22

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 13.12.2022

Il Dirigente  
f.to dott. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

## IL DIRIGENTE

Premesso che in esecuzione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 31 del 31/01/2022, modificato con successiva deliberazione n. 414 del 27 ottobre 2022, è stata prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di centralinista non vedente ai sensi dell'art. 6 della legge 113/1985;

Vista la deliberazione del C.C. n. 45 del 22/3/2022 di approvazione del DUP e del bilancio di previsione 2022/2024;

Vista la deliberazione di G.C. n. 141 del 7 aprile 2022 di approvazione del PEG (Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024);

Dato atto che la Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali, con decisione n. 70 del 24 maggio 2022 ha autorizzato il comune di Vittoria ad effettuare le assunzioni a tempo indeterminato di cui al sopra citato Piano assunzionale;

Vista la nota prot. 32041 del 18/11/2022 del Dipartimento per gli Affari interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie Locali – Ufficio V – Affari degli Enti Locali- con la quale detto organo riscontra la richiesta del Comune di Vittoria di approvazione della modifica al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla citata deliberazione n. 414/2022, e dichiara *“la conclusione dell'istruttoria e, inoltre, che il PTFP 2022-2024, annualità 2022, non necessita di una ulteriore approvazione della COSFEL in quanto non emergono variazioni sostanziali della dotazione organica né incrementi di spesa”*;

Dato atto che nel bilancio di previsione 2022/2024 sono state stanziare le somme per sostenere la spesa per l'assunzione di che trattasi;

Vista la nota prot. n. 23566 del 10/6/2022, in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dall'art. 34 bis del d.lgs.n. 165/2001, con la quale questo Ente ha provveduto ad attivare la procedura di mobilità, inviando alla Regione Sicilia e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del posto che si intende ricoprire, riservato unicamente a centralinisti “non vedenti”, del profilo e delle mansioni da svolgere così come richiesto dalla citata normativa;

Dato atto che tale adempimento si è concluso con esito negativo;

Visto l'art. 6 della legge n. 113/1985 che regola le modalità per il collocamento della predetta figura professionale ad in particolare il comma 4 il quale dispone che i datori di lavoro pubblici assumono per concorso riservato ai soli non vedenti o con richiesta numerica presentata all'Ufficio Provinciale del lavoro;

Vista la richiesta prot. gen. 39751 del 19/10/2022 con la quale il comune di Vittoria chiede al Centro per l'impiego di Ragusa l'avviamento al lavoro di n. unità di lavoro centralinista non vedente;

Dato atto che il Centro per l'impiego di Ragusa con nota prot. 30836 datata 6 dicembre 2022 acquisita al protocollo direzionale in pari data prot. 4140/RU ha trasmesso copia del decreto n. 3158/2022 del 6/12/2022 di avviamento al lavoro di un centralinista non vedente;

Ritenuto, pertanto, per le motivazioni specificate in premessa di potere procedere all'assunzione negli organici dell'Ente del sig. Leone Francesco nato a Modica il 01/07/1978, con contratto a tempo indeterminato pieno ai sensi della legge n. 113/1985 e con quota a carico della L. 68/99;

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni;

Visti :

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi relativo all'acquisizione delle risorse umane e progressioni di carriera, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii ;
- il Dlgs n. 267/00;
- il CCNL relativo al Personale del comparto Funzioni Locali;
- l'OREL vigente in Sicilia

## **DETERMINA**

Per le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. Di assumere nei ruoli organici dell'Ente, in quota obbligatoria L. 113/85 espressamente richiamata dall'art. 1 comma 3 della L. 68/99, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno da inquadrare nella categoria B posizione economica B1, con profilo di "Centralinista", il sig. Leone Francesco, nato a Modica il 07/01/1978;
2. Di dare atto che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato si intende stabilizzato a seguito di positivo superamento del periodo di prova;
3. Di provvedere alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro con decorrenza 29 dicembre 2022;
4. Di dare atto che la spesa scaturente dall'assunzione del suddetto dipendente è pari a complessivi €. 250,77, comprensivi di oneri riflessi ed Irap per l'anno 2022, €. 26.975,85, comprensiva di oneri riflessi ed Irap, per l'anno 2023, €. 26.975,85 per l'anno 2024 (spesa a regime) come risulta dal prospetto contabile redatto dal competente servizio di gestione contabile del personale ed allegato al presente provvedimento;
5. Di dare atto che la superiore spesa trova copertura nei documenti di programmazione finanziaria dell'Ente e che le competenze mensili saranno corrisposte attraverso la procedura automatizzata degli stipendi;
6. Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs. 267/2000;
7. Stabilire di pubblicare il presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" e all'Albo Pretorio on-line.

L'Istr.re Dir.vo dei servizi contabili  
f.to dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente  
f.to Dott. Giorgio La Malfa

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 16.12.2022 al 30.12.2022 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO