



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 09.11.2022

Atto n° 2641

Oggetto: Liquidazione indennità di rischio art. 6 del CCDI per il personale non dirigente del Comune di Vittoria. Periodo da gennaio a luglio 2022.

Parere Regularità Tecnica	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica	
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 08.11.2022	Il Dirigente F.TO LA MALFA
Parere Regularità Contabile	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile	
L'importo della spesa di €. 8.776,78	è imputata al CAP. VEDI ALLEGATO A
VISTO: si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, 09.11.2022	Il Dirigente F.TO BASILE
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,.....	Il Segretario Generale

Il Dirigente

Premesso che

con determinazioni dirigenziali n. 452 del 23.02.2022 n.2593 del 03.11.2022 sono state impegnate rispettivamente la somma di **€ 7.066,67** oltre oneri riflessi e Irap e la somma di **€ 15.500,00** oltre oneri riflessi ed Irap, per le corresponsioni di quanto dovuto al personale in servizio nelle strutture di competenza per l'assicurazione dei servizi per i quali è necessario ricorrere all'istituto del "rischio", così come previsto dalla lett. d) del comma 2 dell'art.17 del CCNL 01.04.1999;

Viste le sotto elencate dichiarazioni rese dai dirigenti delle direzioni interessate, ai sensi dell'art. 6 comma 4 del CCDI 18.03.2014, con le quali hanno comunicato le giornate di effettiva esposizione al rischio, del personale interessato:

Direzione "**Servizi Manutentivi**" prot.582/SM n. del 13.10.2022, periodo gennaio – luglio 2022;

Direzione "**Affari Generali**" prot.n.115/AA.GG del 21.02.2022, prot.n.218/AA.GG. del 28.03.2022, prot.n.267/AA.GG. del 19.04.2022, prot.n.341/AA.GG. del 24.05.2022, prot.n.398/AA.GG. del 21.06.2022, prot.n.446/AA.GG. del 21.07.2022 e prot.n.499/AA.GG. del 29.08.2022, periodo gennaio – luglio 2022;

Direzione "**Servizi Sociali**" prot. n. 317/SS del 03.02.2022, prot.n.388/SS del 04.03.2022, prot.n.469/SS del 06.04.2022, prot.n.535/SS del 02.05.2022, prot.n.637/SS del 13.06.2022, prot.n.3428/EC del 10.06.2022, prot.n.688/SS del 06.07.2022 e prot.n.811/SS del 04.08.2022, periodo gennaio – luglio 2022;

Direzione “**Ambiente ed Ecologia**” prot.n.771/Ec del 15.02.2022, prot.n.1183/Ec del 04.03.2022, prot.n.1941 del 06.04.2022, prot.n.2595/Ec del 10.05.2022, prot.n.4017/Ec del 12.07.2022 e prot.n.4506/Ec del 01.08.2022, periodo gennaio – luglio 2022;

Ufficio “**Gab. del Sindaco**” prot.n.767/Gab del 18.10.2022, periodo gennaio – luglio 2022;

Visto l’art 37 del CCNL 14.09.2000, modificato dall’art. 41 del CCNL del 22.01.2004, che stabilisce in €.30,00 l’ammontare mensile dell’indennità spettante ai lavoratori esposti a rischi pregiudizievoli per la salute e per l’integrità personale;

Considerato che detta indennità, secondo la disciplina contrattuale, può essere erogata solo nei giorni di effettiva esposizione al rischio. Pertanto, l’importo mensile dell’indennità deve essere proporzionalmente ridotto ai giorni di effettiva prestazione lavorativa (esposizione al rischio), come da parere ARAN del 12 settembre 2012;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di corrispondere e liquidare al personale di cui all’allegato elenco la somma a fianco di ciascun nominativo quale compenso per l’indennità di rischio spettante per il periodo da gennaio a luglio 2022;

Visto l’Orel vigente;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che si intendono interamente riportati:

- 1) **Corrispondere e liquidare**, ai sensi dell’art 37 del CCNL 14.09.2000 e s.m.i., al personale di cui all’allegato elenco, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per il periodo da gennaio a luglio 2022, la somma indicata a fianco di ciascun nominativo quale compenso retributivo dell’indennità spettante ai lavoratori che sono stati esposti a rischi pregiudizievoli per la salute e per l’integrità personale, come da dichiarazioni rese dai dirigenti con rispettive note delle direzioni interessate.
- 2) **Prelevare** la somma complessiva di **€8.776,78**, giusta determinazioni dirigenziali nn.452/2022 e 2593/2022 così come segue:

€ 6.634,00 per **emolumenti** dal cap.235/80 imp.157/22;

€ 1.578,89 per **oneri riflessi** di cui: €.71,39 dal cap.235/10 imp.158/22, €.297,21 dal cap.8310 imp.251/2021 sub1, €.148,75 dal cap.8320/10 imp.260/2021, €.33,86 dal cap.2110 imp.263 sub1, €.50,06 dal cap.235/10 imp.345/2021, €.534,70 dal cap.3710 imp.348/2021, €.238,00 dal cap.235/10 imp.363/2018 sub2 e €.204,92 dal cap.1410 imp.429/2020;

€ 563,89 per **Irap** di cui: €.120,52 dal cap.8310/20 imp.255/2021 sub.1, €.53,13 dal cap.8320/20 imp.261/2021, €.31,48 dal cap. 2110/20 imp.264/2021 sub1, €.17,88 dal cap.235/30 imp.346/2021, €.190,96 dal cap.3740 imp.349/2021 e €.149,92 dal cap.5390/10 imp.893.

L’Istruttore Amm.vo
F.TO Sig.ra Daniela Palummeri

Il Dirigente
F.TO Dott. Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del
Comune, dall'11.11.2022 al 25.11.2022 e registrata al
n.....del registro pubblicazioni.**

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO