



# CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

\*\*\*\*\*

## Direzione Risorse Umane Affari Generali e Servizi Demografici

### Servizio Risorse Umane

#### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 12.04.2022

Atto n° 846

**Oggetto:** Procedura finalizzata alla selezione di n. 3 soggetti da richiedere al Prefetto per l'assegnazione in posizione di comando/distacco per le direzioni tecniche del Comune di Vittoria ai sensi dell'art. 145 del TUEL. **Attivazione bando.**

#### **Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 11.04.2022

Il Dirigente  
f.to La Malfa

#### **Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 12.04.2022

Il Dirigente  
f.to Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

**Il Dirigente**

Considerato che la situazione del Comune di Vittoria, per quanto concerne la categoria dei dirigenti è alquanto critica, in quanto su una dotazione organica di 9 dirigenti oltre ad uno fuori

dotazione organica, sono presenti in servizio n. 3 dirigenti a tempo indeterminato, di cui nessun dirigente tecnico;

Dato atto che le direzioni tecniche, che secondo la macrostruttura dell'Ente, sono in numero di 2 oltre alla direzione CUC fuori dotazione organica, sono affidate *ad interim* al Segretario Generale - le direzioni tecniche in dotazione organica- e al Dirigente della Direzione Politiche Finanziarie e Bilancio, - la direzione CUC fuori dotazione organica;

Visto che la situazione risulta di assoluta precarietà in quanto le direzioni tecniche necessitano di dirigenti con competenze specifiche nella materia e che tale situazione comporta il rischio di revoca di cospicui finanziamenti anche relativi al PNRR;

Visto l'art. 145 del d.lgs. 267/2000 che in merito alla gestione straordinaria degli Enti in cui è stato disposto lo scioglimento degli organi per infiltrazioni mafiose, dispone che il Prefetto, su richiesta della Commissione Straordinaria, può disporre, anche in deroga alle norme vigenti, l'assegnazione in via temporanea, in posizione di comando o distacco, di personale amministrativo e tecnico di amministrazioni ed enti pubblici, previa intesa con gli stessi, ove occorra anche in posizione di sovraordinazione;

Dato atto che tale disposizione si applica, ai sensi del comma 3 del medesimo art. 145 anche alle amministrazioni comunali e provinciali i cui organi siano rinnovati al termine del periodo di scioglimento disposto ai sensi del comma 1 dell'art. 143;

Vista la deliberazione n 144 del 7/4/2022, con la quale la Giunta Comunale ha impartito a questa Dirigenza le direttive per attivare una procedura ad evidenza pubblica per acquisire manifestazioni di interesse ad essere individuati quali sovraordinati di questo Ente, previa presentazione di curricula al fine di formare un elenco di idonei da trasmettere all'organo di Governo, con nomina da parte della Prefettura di Ragusa, da assegnare alle Direzioni Tecniche di questo Ente;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di attivare una procedura ad evidenza pubblica per acquisire manifestazioni di interesse ad essere individuati quali sovraordinati di questo Ente, previa presentazione di curricula al fine di formare un elenco di idonei da trasmettere all'organo di Governo, con nomina da parte della Prefettura di Ragusa, da assegnare alle Direzioni Tecniche di questo Ente

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

**Visti :**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- l'OREL vigente in Sicilia;

#### **DETERMINA**

Per le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. **Attivare** una procedura ad evidenza pubblica per acquisire manifestazioni di interesse ad essere individuati quali sovraordinati di questo Ente, previa presentazione di curricula al fine di formare un elenco di idonei da trasmettere all'organo di Governo, con nomina da parte della Prefettura di Ragusa, da assegnare alle Direzioni Tecniche di questo Ente
2. **Approvare** l'allegato avviso sotto la lettera **A)** della procedura di selezione pubblica volto all'acquisizione di manifestazione di interesse attraverso la presentazione di curricula di personale qualificato e al conseguente inserimento in un elenco di idonei da trasmettere all'organo di governo, finalizzato all'individuazione di soggetti da richiedere alla Prefettura di Ragusa in posizione di sovraordinazione da assegnare alle Direzioni Tecniche di questo Ente.
3. **Pubblicare** il suddetto avviso di selezione pubblica all'albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente, in Amministrazione Trasparente e nella sezione "Bandi di concorso".

L'Istruttore Direttivo  
f.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente  
f.to Dott. Giorgio La Malfa

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 14.04.2022 al 28.04.2022 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**