



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Atto N. 143

Seduta del 07.04.2022

OGGETTO: *Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il triennio 2021/2023- Area Dirigenza -*

L'anno duemilaventidue il giorno sette del mese di Aprile alle ore 17,45, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, si è riunita la Giunta Comunale e con l'intervento dei Signori:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
Sindaco: On. Francesco Aiello	x	
Vice Sindaco: Dott. Filippo Foresti	x	
Ass.re: Avv. Francesca Corbino	x	
Ass.re: Avv. Giuseppe Fiorellini	x	
Ass.re: Sig. Cesare Campailla	x	
Ass.re: Sig.ra. Katya Ferrara	x	
Ass.re: Sig. Giuseppe Nicastro	x	
Ass.re: Avv. Anastasia Licitra	x	

Con l'assistenza del Vice Segretario Generale, Dott. Giorgio La Malfa
Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	In ordine alla regolarità tecnica.
Si attesta/ non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 07.04.2022..	Il Dirigente F.to Dott. Giorgio La Malfa
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE	in ordine alla regolarità contabile.
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente	
Vittoria, 07.04.2022	Il Dirigente F.to Dott. A. Basile
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,	Il Segretario Generale

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- ⤴ l'art. 47 del d.lgs. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- ⤴ l'art. 7, comma 5, del d.lgs. 165/2001, il quale recita: *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*;
- ⤴ l'art. 40 del d.lgs. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3-*quinquies*, che *“Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- ⤴ l'art. 45, comma 3, del d.lgs. 165/2001, che dispone: *“I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*
 - ⤴ *alla performance individuale;*
 - ⤴ *alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*
 - ⤴ *all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”*;

DATO ATTO che:

- ⌘ in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali 2016-2018, contenente la sezione "Dirigenti", riferita ai dirigenti degli Enti Locali;
- ⌘ l'art.7 del predetto CCNL disciplina i soggetti della Contrattazione collettiva integrativa;
- ⌘ l'art. 45 del medesimo CCNL individua le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa relativa ai "Dirigenti";
- ⌘ l'art.8, comma 1, del CCNL 17/12/2020 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 45, 66 e 99 nelle tre distinte sezioni del CCNL. Le materie di cui all'art. 45, comma 1 lett.a), (...) sono negoziate con cadenza annuale;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 297 DEL 13/06/2018 e successiva di modifica n. 320 del 26/11/2020, con cui è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della *performance*, adeguato alle disposizioni previste d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, il decreto su *performance* e valutazione che modifica e integra il decreto sulla produttività del lavoro pubblico (d.lgs. 150/2009), attuativo dell'articolo 17 della legge delega di riforma della pubblica amministrazione;

DATO ATTO che con decreto della Commissione Straordinaria con in poteri del Sindaco n. 1 del 21 gennaio 2021, in conseguenza dell'approvazione del CCNL del 17 dicembre 2020, è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n.92 del 22.12.2020 e s.m.i. con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2021/2023 e relativi allegati, unitamente al Documento Unico di Programmazione per il triennio della programmazione finanziaria 2021/2023, con annesso tra l'altro il Programma del Fabbisogno del Personale per il medesimo triennio;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 31/01/2022 avente ad oggetto: "DUP (Documento Unico di Programmazione) 2022-2024 e schema di bilancio di previsione 2022-2024. Proposta per il Consiglio Comunale";

RICHIAMATO l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

VISTO l'art.57 del CCNL 17/12/2020 che disciplina la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1600 del 17/6/2021 con la quale è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2021;

CONSIDERATO che l'organo di direzione politica formula direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici dell'Amministrazione, che possono essere così riassunti:

- orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi;
- definire i margini entro i quali la trattativa potrà svolgersi, nel rispetto del confronto tra le parti;

- definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi del PEG/Piano della performance;
- definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

CONSIDERATO che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCDI - parte economica dei dirigenti per l'anno 2021 e parte normativa 2021/2023, è finalizzata al raggiungimento dei seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti;

RITENUTO di esplicitare le linee di indirizzo, formulando le seguenti direttive:

- ⚡ l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali ai dirigenti, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- ⚡ La percentuale di risorse da destinare alla retribuzione di risultato dovrà essere pari al 15%;
- ⚡ Per quanto concerne la differenziazione e la variabilità della retribuzione di risultato (art. 20 del CCNL 17/12/2020) con il presente atto di indirizzo, si invita il Dirigente/Presidente della Delegazione trattante e la delegazione di parte pubblica a proporre l'attribuzione di una retribuzione di risultato con importo più elevato pari al 30% rispetto alla media pro-capite delle risorse destinate a tale finalità e per un contingente di dirigenti pari a 2;
- ⚡ Per quanto riguarda la clausola di salvaguardia economica, la delegazione di parte pubblica è invitata al rispetto di quanto individuato nell'art. 31 del citato CCNL, fino a negoziare un differenziale per il nuovo incarico conferito al dirigente a seguito di processi di riorganizzazione massimo del 90%;
- ⚡ Per gli incarichi dirigenziali ad interim, la parte pubblica è autorizzata a negoziare un compenso a titolo di retribuzione di risultato pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico;

DATO ATTO CHE:

La delegazione di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta o dall'organo che la sostituisce;

L'ipotesi di contratto decentrato dovrà, comunque essere previamente verificata dalla Giunta Comunale in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;

Visto il D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Ad unanimità di voti espressi nella forma di legge,

DELIBERA

1. Di approvare le premesse richiamate nella parte narrativa che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. Di esplicitare le linee di indirizzo, formulando le seguenti direttive:

✧ l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali ai dirigenti, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;

✧ La percentuale di risorse da destinare alla retribuzione di risultato dovrà essere pari al 15%;

✧ Per quanto concerne la differenziazione e la variabilità della retribuzione di risultato (art. 20 del CCNL 17/12/2020) con il presente atto di indirizzo, si invita il Dirigente/Presidente della Delegazione trattante e la delegazione di parte pubblica a proporre l'attribuzione di una retribuzione di risultato con importo più elevato pari al 30% rispetto alla media pro-capite delle risorse destinate a tale finalità e per un contingente di dirigenti pari a 2;

✧ Per quanto riguarda la clausola di salvaguardia economica, la delegazione di parte pubblica è invitata al rispetto di quanto individuato nell'art. 31 del citato CCNL, fino a negoziare un differenziale per il nuovo incarico conferito al dirigente a seguito di processi di riorganizzazione massimo del 90%;

✧ Per gli incarichi dirigenziali ad interim, la parte pubblica è autorizzata a negoziare un compenso a titolo di retribuzione di risultato pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico;

3. Di dare atto che:

✧ La delegazione di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle superiori direttive impartite dalla Giunta Comunale;

✧ L'ipotesi di contratto decentrato dovrà, comunque essere previamente verificata dalla Giunta Comunale in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;

✧ Che eventuali ulteriori direttive potranno essere fornite nel corso della contrattazione, ove ritenuto necessario e/o opportuno;

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

Procedutosi alla votazione resa ai sensi di legge:

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO

F.to On. Prof. Francesco Aiello

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Dott. Filippo Foresti

IL V. SEGRETARIO GENERALE D.S.32/22

F.to Dott. Giorgio La Malfa

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 08.04.2022

al 22.04.2022

registrata al n.

Reg. pubblicazioni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 08.04.2022

al 22.04.2022 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data ... Per:

- ✎ Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- ✎ Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.
- ✎ Vittoria, li

IL V. SEGRETARIO GENERALE D.S.32/22

1. F.to Dott. Giorgio La Malfa