



## CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

DIREZIONE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI  
**Servizio Risorse Umane**

Data 01.04.2022

Atto n° 774

**Oggetto:** Sospensione dal servizio senza retribuzione alla dipendente \_\_\_\_\_, per mancanza di Green Pass Base, **dal 01.04.2022 al 30.04.2022.**

#### Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 01.04.2022

Il Dirigente  
F.to Dott. Giorgio La Malfa

#### Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 01.04.2022

Il Dirigente  
F.to A. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

### Il Dirigente

#### Premesso che

con determinazione dirigenziale n.05 del 04.01.2022 la dipendente \_\_\_\_\_ con il profilo professionale di “ \_\_\_\_\_”, Cat.” \_\_”, in forza presso la scrivente direzione – \_\_\_\_\_, è stata sospesa dal servizio fino al 31.03.2022, perché non in possesso della certificazione verde Covid-19;

**Visto** il decreto legge n.24 del 24.03.2022 che prevede “*Misure urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza*”;

**Considerato** che il suddetto decreto n.24/2022 stabilisce che, a decorrere dal 01.04.2022, “sarà possibile per tutti, compresi gli over 50, accedere ai luoghi di lavoro con il Green Pass Base”;

**Dato atto** che nella giornata di venerdì 01.04.2022 la dipendente \_\_\_\_\_ con il profilo professionale di “ \_\_\_\_\_”, Cat.” \_\_\_\_\_”, in forza presso la citata Direzione, ha comunicato verbalmente di essere sprovvista di Green Pass Base e di conseguenza di non voler rientrare in ufficio;

**Ritenuto** alla luce di quanto sopra di dover sospendere dal servizio senza retribuzione la dipendente \_\_\_\_\_, come disposto dal decreto legge n.24/2022, fino al 30.04.2022 e comunque fino alla presentazione del Green Pass Base;

**Visto** l’OREL vigente in Sicilia;

### **DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti:

1. Dare atto che la dipendente \_\_\_\_\_ è sospesa dal servizio senza retribuzione, come disposto dal decreto legge n.24/2022, **dal 01.04.2022 fino al 30.04.2022** e comunque fino alla presentazione del Green Pass Base.
2. Dare atto che la predetta sospensione dal servizio comporta a carico della predetta dipendente la mancata maturazione dei seguenti istituti contrattuali: retribuzione, ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e ogni altro elemento collegato alla retribuzione.
3. Notificare copia del presente provvedimento alla dipendente \_\_\_\_\_ e al Responsabile \_\_\_\_\_.

L’Istruttore Amm.vo  
f.to Sig.ra Daniela Palummeri

Il Dirigente  
f.to Dott.Giorgio La Malfa

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del  
Comune, dal...06.04.2022...al...20.04.2022.....e registrata al  
n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**