



CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

DIREZIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI
Servizio Risorse Umane

Data 01.04.2022

Atto n° 772

Oggetto: Sospensione dal servizio senza retribuzione alla dipendente _____,
per mancanza di Green Pass Base, **dal 01.04.2022 al 30.04.2022.**

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 01.04.2022

Il Dirigente

f.to Dott. Giorgio La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 01.04.2022

Il Dirigente
f.to dott. A. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

Il Dirigente

Premesso che

con determinazione dirigenziale n.2687 del 09.11.2021 e successive di cui in ultima la n.87 del 19.01.2022 la dipendente _____ “_____”, Cat.” _____”, in forza presso la Direzione “_____” è stata sospesa dal servizio fino al 31.03.2022, perchè non in possesso della certificazione verde Covid-19 al momento dell’accesso al luogo di lavoro;

Visto il decreto legge n.24 del 24.03.2022 che prevede “*Misure urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell’epidemia da Covid-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza*”;

Considerato che il suddetto decreto n.24/2022 stabilisce che, a decorrere dal 01.04.2022, “sarà possibile per tutti, compresi gli over 50, accedere ai luoghi di lavoro con il Green Pass Base”;

Dato atto che nella giornata di venerdì 01.04.2022 la dipendente _____ con il profilo professionale di “_____”, Cat.”____”, in forza presso la citata Direzione, ha comunicato verbalmente di essere sprovvista di Green Pass Base e di conseguenza di non voler rientrare in ufficio;

Ritenuto alla luce di quanto sopra di dover sospendere dal servizio senza retribuzione la dipendente _____, come disposto dal decreto legge n.24/2022, fino al 30.04.2022 e comunque fino alla presentazione del relativo Green Pass Base;

Visto l’OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Dare atto che la dipendente _____ è sospesa dal servizio senza retribuzione, come disposto dal decreto legge n.24/2022, dal 01.04.2022 fino al 30.04.2022 e comunque fino alla presentazione del relativo Green Pass Base.
2. Dare atto che la predetta sospensione dal servizio comporta a carico della predetta dipendente la mancata maturazione dei seguenti istituti contrattuali: retribuzione, ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e ogni altro elemento collegato alla retribuzione.
3. Notificare copia del presente provvedimento alla dipendente _____ e al Dirigente della Direzione “_____”.

L’Istruttore Amm.vo
F.to Sig.ra Daniela Palummeri

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del
Comune, dal...06.04.2022.....al...20.04.2022.....e registrata al
n.....del registro pubblicazioni.**

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO