



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Direzione Risorse Umane, Affari Generali e Servizi Demografici

Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 31.03.2022

Atto n° 749

Oggetto: Progressione Economica Orizzontale. Anno 2021. Impegno spesa e corresponsione arretrati ai vincitori anno 2021 e gen-marzo 2022.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 24.03.2022

Il Dirigente

F.to Dott. Giorgio la Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di € 142.150,36 è imputata al CAP. VARI CAPITOLI COSI' COME D ELENCO ALLEGATO
31.813,16 AI VARI CAPITOLI ED IMPEGNI COSI' COME DA ELENCO ALLEGATO

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 31.03.2022

Il Dirigente
F.to Dott. A. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

Il Dirigente

Dato atto di non trovarsi in situazione nemmeno potenziali di conflitto di interessi nè in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

Vista la propria determinazione dirigenziale n.639 del 18.03.2022 ad oggetto: "Approvazione graduatorie definitive per la Progressione Economica Orizzontale. Anno 2021", con la quale si è provveduto ad:

1. **Approvare** le graduatorie definitive suddivise per categorie, allegata alla superiore determinazione, rispettivamente da sub1 a sub25.
2. **Attribuire** ai dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie definitive, il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore rispetto a quella posseduta, con decorrenza **dal 1° gennaio 2021** e comunque dalla data indicata nelle suddette graduatorie se differente.

Considerato che:

- la PEO anno 2021 è finanziata dalle risorse stabili del fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente anno 2021, nella misura destinata a tale scopo dall'accordo di delegazione trattante per la ripartizione del medesimo, sottoscritto definitivamente il 22.07.2021;
- che il relativo importo risulta impegnato con determinazione n. 2053 del 30 agosto 2021 di ripartizione del superiore fondo;

Dato atto:

- che occorre impegnare le risorse necessarie per il pagamento degli arretrati PEO agli aventi diritto dal 1° gennaio 2022 al 31/03/2022;
- che il differenziale PEO per ciascun dipendente avente diritto sarà inserito a regime, corrisposto in uno agli emolumenti mensili a partire dalla mensilità di aprile 2022 e sarà finanziato dalle risorse stabili del fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente, alla voce: "Progressioni Economiche orizzontali";

Visto l'allegato prospetto contabile (Allegato "A"), nel quale, sulla scorta delle graduatorie allegata alla determinazione n. 639/2022, sono individuate, per ciascuno degli aventi diritto, in elenco con numero di matricola e nominativo:

1. posizione economica di partenza;
2. posizione economica acquisita ;
3. incremento mensile;
4. arretrati 2021;
5. arretrati gen/feb/mar 2022;
6. totale arretrati da corrispondere;
7. la spesa complessiva per arretrati distinta per l'anno 2021 e 2022;
8. le somme impegnate e da impegnare.

Riconosciuta la propria competenza in merito;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti che si intendono come interamente riportati e trascritti:

1. Di dare atto:

- che le risorse per il finanziamento della PEO anno 2021 agli aventi diritto in quanto risultati vincitori della procedura conclusa con la pubblicazione delle graduatorie definitive allegata alla determinazione dirigenziale n. 639 del 18/3/2022, risultano impegnate con determinazione n. 2053 del 30 agosto 2021 di ripartizione del fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente anno 2021;
- che i relativi impegni sono individuati prospetto contabile sub "A", allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

2. **Di impegnare** le risorse necessarie al pagamento degli arretrati agli aventi diritto nel corrente bilancio 2022 per i mesi da gennaio a marzo, ai capitoli individuati nel citato prospetto contabile sub "A";
3. **Di corrispondere**, con la prima mensilità utile, presumibilmente aprile 2022, quanto spettante a ciascun dipendente avente diritto in ottemperanza alle risultanze delle graduatorie approvate definitivamente con determinazione dirigenziale n. 639/2022, secondo quanto individuato nel prospetto contabile sub "A", a fianco di ciascun nominativo;
4. **Di dare atto** che ai dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie definitive, sarà inserito a regime nella busta paga di aprile 2022 il differenziale PEO, secondo la nuova posizione spettante;
5. **Di trasmettere** il presente provvedimento al Servizio Gestione Economica del Personale ai fini della corresponsione di quanto dovuto e dell'aggiornamento della posizione stipendiale di ciascuno degli aventi diritto.
6. **Di disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

L'istruttore direttivo
F.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal...31.03.2022..... al ...14.04.2022..... e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO