



COMUNE DI VITTORIA
DIREZIONE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI
E SERVIZI DEMOGRAFICI

Data 15.02.2022

Atto n° 352

Oggetto: Collocamento a riposo per “ Limiti di età ” della dipendente Tavolino Giuseppa, “Esecutore dei Servizi Amministrativi “ cat. B pos. ec. B3 a decorrere dal 01/09/2022.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 15.02.2022

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €.

è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 15.02.2022

Il Dirigente
f.to Dott. A. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- la dipendente Tavolino Giuseppa, nata a Vittoria il 13/08/1955 “ Esecutore dei Servizi Amministrativi “ cat. B pos. ec. B3 è stata assunta nell' Ente con contratto a tempo pieno indeterminato a decorrere dal 04/12/1993;
- con istanza prot. generale n°3655 del 01/02/2022 acquisita agli atti in pari data al n° 400/R.U., la suddetta dipendente ha chiesto di essere collocata a riposo per “ limiti di età ” a decorrere dal 01/09/2022;

Vista la richiesta telematica inoltrata all'INPS di Ragusa in data 01/02/2022 al n°0289739 da detta dipendente ai fini del suddetto collocamento a riposo;

Vista la Legge n.205 del 27/12/2017(legge di bilancio 2018) che disciplina i requisiti per la pensione di vecchiaia al raggiungimento dell'età anagrafica che per l'anno 2022 risulta essere di anni 67 ed una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

Vista altresì, la circolare INPS n. 62 del 04/04/2018 recante le modalità e le condizioni per l'accesso al diritto alla pensione ordinaria di vecchiaia;

Accertato che la dipendente Tavolino Giuseppa alla data del 31/08/2022 (ultimo giorno di servizio) avrà un'età anagrafica di anni 67, maturando i seguenti periodi utili a pensione diretta ordinaria di vecchiaia così suddivisi:

- Riconoscimento periodo di maternità verificatosi al di fuori del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art.25 comma 2 Legge 151/2001 come da domanda INPDAP del 05/03/2003 acquisita agli atti al prot. n.°2557 del 10/03/2003 pari a mesi 10;
- Servizio giornaliero prestato dal 19/12/1980 al 18/03/1981 presso il Comune di Vittoria pari a mesi 03;
- Servizio prestato a tempo pieno indeterminato presso il Comune di Vittoria dal 04/12/1993 a data da verificare poiché dal 02/11/2021 a tutt'oggi la dipendente Tavolino Giuseppa risulta in sospensione dal servizio;

Ritenuto pertanto che la suddetta dipendente avrà comunque maturato i requisiti contributivi per il suddetto collocamento a riposo con diritto alla pensione diretta ordinaria di vecchiaia;

Dato atto che ad oggi non risultano agli atti di questa direzione, procedimenti disciplinari a carico della dipendente Tavolino Giuseppa, giusta attestazione dell'Ufficio U.P.D n° 11 del 07/02/2022;

Ritenuto alla luce di quanto sopra , di collocare a riposo dal 01/09/2022 la dipendente Tavolino Giuseppe "Esecutore dei Servizi Amministrativi" cat. B pos. ec. B3;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

Propone

Al Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane.

Per i motivi sopra esposti:

- Prendere atto che con istanza prot. generale n° 3655 del 01/02/2022 la dipendente Tavolino Giuseppa, in servizio nell' Ente dal 04/12/1993 rivestente il profilo professionale di " Esecutore dei Servizi Amministrativi " cat. B pos. ec. B3, ha chiesto di essere collocato a riposo per " Limiti di età " a decorrere dal 01/09/2022.

- Prendere atto, altresì, della richiesta telematica n° 0289739 inviata all'INPS di Ragusa in data 01/02/2022 da detta dipendente ai fini del suddetto collocamento a riposo.

- Dare atto che il rapporto di lavoro tra la dipendente Tavolino Giuseppa nata a Vittoria il 13/08/1955 e questo Ente si intende cessato per "Limiti di età" a tutti gli effetti di legge con decorrenza dal 01/09/2022.
- Collocare a riposo per " Limiti di età " la dipendente Tavolino Giuseppa, nata a Vittoria il 13/08/1955 a far data dal 01/09/2022.
- Valutare a data da verificare come ultimo giorno di servizio gli anni, i mesi ed i giorni che saranno utili ai fini del diritto alla pensione ex CPDEL.
- Valutare a data da verificare come ultimo giorno di servizio gli anni, i mesi ed i giorni che saranno utili ai fini della liquidazione dell'indennità di fine servizio ex INADEL.
- Dichiarare vacante e disponibile dal 01/09/2022, il posto di "Esecutore dei Servizi Amministrativi." cat, "B, in atto occupato dalla predetta dipendente.

Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno spesa.

L' ISTRUTTORE DEI SERV.CONTABILI
F.to (*Rag. Maria Antonella Carrara*)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;
RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;
VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE
F.to (*Dott. Giorgio La Malfa*)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del
Comune, dal...16.02.2022....al...02.03.2022....e registrata al n.....
del registro pubblicazioni.**

Vittoria, lì.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO