



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Atto N. 19

Seduta del 24.01.2022

OGGETTO: Rimodulazione delle Posizioni Organizzative attivate con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 130 del 19/04/2019 e successive proroghe, modificate con deliberazioni n. 378/2020 e 104/2021.

L'anno duemilaventidue il giorno ventiquattro del mese di gennaio alle ore 12,30, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, si è riunita la Giunta Comunale e con l'intervento dei Signori:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
Sindaco: On. Francesco Aiello		x
Vice Sindaco: Dott. Filippo Foresti	x	
Ass.re: Avv. Francesca Corbino	x	
Ass.re: Avv. Giuseppe Fiorellini	x	
Ass.re: Sig. Cesare Campailla	x	
Ass.re: Sig.ra Katya Ferrara	x	
Ass.re: Sig. Giuseppe Nicastro	x	
Ass.re: Avv. Anastasia Licitra	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale, dott. Maurizio Casale

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	In ordine alla regolarità tecnica.
Si attesta/ non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 19.01.2022	Il Dirigente F.to Dott. Giorgio La Malfa
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	in ordine alla regolarità contabile.
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente	
Vittoria, 24.01.2022	Il Dirigente F.to Dott. A. Basile
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,	Il Segretario Generale

**DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
SERVIZIO RISORSE UMANE
IL DIRIGENTE**

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

In riferimento all'argomento in oggetto indicato, sottopone alla Giunta Comunale la proposta di delibera nel testo che segue:

Viste:

- la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 119 del 11.04.2019 che approva il Regolamento delle Posizioni organizzative del comune di Vittoria;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 10 gennaio 2022 di modifica del regolamento delle Posizioni Organizzative approvato con deliberazione n. 119/2019 che stabilisce che le medesime Posizioni Organizzative sono inquadrate in tre fasce con i valori economici annuali

lordi per tredici mensilità delle retribuzioni di posizione da corrispondere ai titolari , come segue:
1^ fascia euro 5.000,00 ; 2^ fascia euro 7.000,00, 3^ fascia euro 12.000,00, oltre la retribuzione di risultato;

- la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n.130 del 19.04.2019 di attivazione delle posizioni organizzative di cui al prospetto ivi allegato per l'anno 2019, il quale descrive in relazione ad ogni singola direzione il numero delle posizioni organizzative attivate e per l'effetto ne indica il numero complessivo, nonché specifica per ognuna di esse il valore economico;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 366 del 22 dicembre 2020, con la quale sono state prorogate le posizioni organizzative attivate con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 130/2019, nei termini di cui al prospetto allegato al provvedimento sotto la lettera **A)**, che ne declina il valore economico annuo nei termini individuati nel citato provvedimento fino al 31/12/2021 al fine di consentire una valutazione annuale degli incaricati e la continuità dell'azione amministrativa;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 378 del 29/12/2020 con cui è stata modificato l'assetto delle Posizioni organizzative ed è stata attivata una Posizione Organizzativa presso la Direzione Servizi alla Persona- Servizi Demografici, limitatamente al servizio Anagrafe e Stato Civile;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 104 del 8/4/2021 di modifica della deliberazione n. 378/2020 con la quale alla posizione organizzativa istituita con deliberazione n. 378/2020 è stato assegnato anche il servizio elettorale;
- la deliberazione di G.C. n. 50 del 13/12/2021 con la quale sono state prorogate le posizioni organizzative attive, fino al 31/3/2022 nei termini di cui al prospetto allegato al provvedimento sotto la lettera A)

Dato atto che l'importo destinato al Fondo per le Posizioni Organizzative pari a complessivi €.119.299,26 corrisponde all'importo che l'Ente ha destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, come indicato nell'art. 67 c. 1 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018;

Atteso che:

- l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni sancisce la distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo riservate agli organi politici e quelle di gestione amministrativa che sono di competenza dei dirigenti/responsabili dei servizi;
- è principio consolidato nelle P.A. l'attribuzione dell'autonomia e della responsabilità gestionale ai dirigenti/responsabili dei servizi sulla base degli indirizzi programmatici dell'amministrazione;

Visto l'art. 5 del citato vigente regolamento delle Posizioni Organizzative che attribuisce alla Giunta Comunale, su proposta del Dirigente posto alla Direzione del servizio delle Risorse Umane, l'istituzione delle posizioni organizzative per ciascuna Direzione, declinando il valore attribuito a ciascuna di esse, tenuto conto delle fasce attualmente vigenti e tenuto conto altresì:

- delle linee strategiche individuate nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;
- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

- dell'efficacia, efficienza della macchina amministrativa e di economicità di impiego delle risorse per il raggiungimento degli obiettivi.

Dato atto che nell'ambito dell'attuale macrostruttura dell'Ente, la Direzione Affari Generali e Risorse Umane cura l'Ufficio di Segreteria del Sindaco e conseguentemente detto servizio rientra nella sfera di azione del Dirigente di detta Direzione;

Ritenuto, per quanto precisato nei punti precedenti e al fine di valorizzare l'efficienza dell'azione amministrativa, di modificare l'assetto relativo alle posizioni organizzative di cui al prospetto allegato al provvedimento n. 130/2019, di attivazione delle Posizioni Organizzative, e successive proroghe come modificato con deliberazioni n. 378/2020 e 104/2021, e declinato nel prospetto (allegato "A") alla deliberazione di G.C. n. 50 del 13/12/2021, nei seguenti termini:

- attivare una posizione organizzativa all'interno della Direzione Affari Generali e Risorse Umane, per l'Ufficio di Segreteria del Sindaco, denominata capo di Gabinetto, che necessita di particolare attenzione attesa la rilevanza esterna del Servizio;
- disattivare la posizione organizzativa per il servizio Fiere e Mercati;
- disattivare la posizione organizzativa per il servizio Giudice di Pace, attivata all'interno della Direzione Servizi alla Persona;
- ancorare la durata della posizione organizzativa attivata con il presente provvedimento alla durata delle posizioni organizzative prorogate con deliberazione della G. C. n. 50/2021 al fine di rendere la medesima omogenea con le posizioni già in essere;

Stabilire che la posizione organizzativa attivata con il presente provvedimento soddisfa il criterio di: "Gestione di attività e funzioni strettamente connesse agli obiettivi strategici dell'Ente", in quanto l'Ufficio di Segreteria del Sindaco è direttamente coinvolto nel raggiungimento delle priorità dell'Ente e la posizione organizzativa ivi istituita è caratterizzata da "diretta collaborazione fiduciaria con il Sindaco", pertanto alla medesima è attribuito il compenso di terza fascia pari ad €. 12.000,00 lorde annue per tredici mensilità;

Stabilire che la disattivazione delle posizioni organizzative relative al giudice di pace e al servizio Fiere e Mercati, sarà contestuale all'assegnazione della posizione organizzativa per l'Ufficio di Segreteria del Sindaco, capo di Gabinetto.

Visti :

- la L.R. n.48/91;
- la L.R. n.30/2000;
- l'O.R.EE.LL della Regione Siciliana;

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono riportate:

1. **Di modificare** l'assetto relativo alle posizioni organizzative di cui al prospetto allegato al provvedimento n. 130/2019, di attivazione delle medesime e successive proroghe, come modificato con deliberazioni n. 378/2020 e 104/2021, e declinato nel prospetto (allegato "A") alla deliberazione di G.C. n. 50 del 13/12/2021, nei seguenti termini:
 - attivare una posizione organizzativa all'interno della Direzione Affari Generali e Risorse Umane, per l'Ufficio di Segreteria del Sindaco, denominata capo di Gabinetto, che necessita di particolare attenzione attesa la rilevanza esterna del Servizio;
 - disattivare la posizione organizzativa per il servizio Fiere e Mercati;
 - disattivare la posizione organizzativa per il servizio Giudice di Pace, attivata all'interno della Direzione Servizi alla Persona;
 - ancorare la durata della posizione organizzativa attivata con il presente provvedimento alla durata delle posizioni organizzative prorogate con deliberazione della G. C. n. 50/2021 al fine di rendere la medesima omogenea con le posizioni già in essere;
2. **Di stabilire** che la posizione organizzativa attivata con il presente provvedimento soddisfa il criterio di: "Gestione di attività e funzioni strettamente connesse agli obiettivi strategici dell'Ente", in quanto l'Ufficio di Segreteria del Sindaco è direttamente coinvolto nel raggiungimento delle priorità dell'Ente e la posizione organizzativa ivi istituita è caratterizzata da "diretta collaborazione fiduciaria con il Sindaco", pertanto alla medesima è attribuito il compenso di terza fascia pari ad €. 12.000,00 lorde annue per tredici mensilità;
3. **Di stabilire** che la disattivazione delle posizioni organizzativa relative al giudice di pace e al Servizio Fiere e Mercati sarà contestuale all'assegnazione della posizione organizzativa per l'Ufficio di Segreteria del Sindaco, capo di Gabinetto.
4. **Di dare atto** che per l'anno 2022 l'importo destinato al Fondo per le posizioni Organizzative è pari ad €119.299,26 comprensivo dell'indennità di risultato oltre oneri riflessi ed IRAP, già individuato con la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 130/2019 e in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 67 c. 1 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, non subisce alcuna variazione;
5. **Di dare atto** che l'elenco delle posizioni organizzative attive nell'Ente, a seguito della rimodulazione operata con il presente provvedimento è declinato nell'allegato "A", che descrive le posizioni organizzative attivate e il corrispondente valore economico annuo.
6. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

L'istruttore direttivo
F.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto,

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Ad unanimità di voti espressi nella forma di legge,

DELIBERA

Approvare/~~non approvare/rinviare~~ sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

All'unanimità

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL VICE SINDACO

F.to Dott. Filippo Foresti

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Avv. Francesca Corbino

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Maurizio Casale

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 25.01.2022

al 08.02.2022 registrata al n. Reg. pubblicazioni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 25.01.2022

al 08.02.2022 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data ... Per:

- Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.
- Vittoria, li

SEGRETARIO GENERALE