



CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE"

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 20.01.2022

Atto n° 94

Oggetto: Presa d'atto del congedo straordinario per malattia della dipendente -----
"Istruttore Amministrativo" Cat. "C" pos. ec. "C1". Riduzione trattamento economico del
10% ai sensi del comma 10 lett. b) art. 36 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del
21/05/2018.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 19.01.2022

Il Dirigente
F.TO LA MALFA

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile
L'importo della spesa di €.
/ è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 20.01.2022

Il Dirigente
F.TO Basile

IL DIRIGENTE

Visto:

- il certificato medico di ricovero dell'Ospedale Niguarda di Milano acquisito al protocollo direzionale in data 13/01/2022 al n.158 e il certificato medico telematico rilasciato dall'INPS che collocano la dipendente ----- "Istruttore Amministrativo" Cat. "C" pos. ec. "C1" in congedo straordinario per malattia **dal 04/01/2022 al 10/01/2022 (ricovero ospedaliero) e dal 11/01/2022 al 11/02/2022 (malattia post-ricovero) per un totale complessivo di giorni 39;**
- l'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 che al comma 10 disciplina le assenze per malattia dei dipendenti secondo il seguente trattamento economico come determinato nella tabella 1 allegata al C.C.N.L. del 06/07/1995 del personale degli Enti locali :
 - a) intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
 - b) retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
 - c) retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza;

Considerato che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Accertato che:

- ✓ la suddetta dipendente, è stata assente per motivi di salute, nei seguenti periodi, **per un totale complessivo di gg. 270 retribuiti per intero:**

Dal 07/01/2019 al 11/01/2019	per complessivi gg. 05
Dal 24/01/2019 al 25/01/2019	per complessivi gg. 02
Dal 06/05/2019 al 11/05/2019	per complessivi gg. 06
Dal 16/05/2019 al 16/05/2019	per complessivi gg. 01
Dal 28/05/2019 al 28/05/2019	per complessivi gg. 01
Dal 18/06/2019 al 18/06/2019	per complessivi gg. 01
Dal 04/07/2019 al 04/07/2019	per complessivi gg. 01
Dal 29/07/2019 al 02/08/2019	per complessivi gg. 05
Dal 05/09/2019 al 06/10/2019	per complessivi gg. 32
Dal 10/10/2019 al 10/10/2019	per complessivi gg. 01
Dal 14/10/2019 al 14/10/2019	per complessivi gg. 01
Dal 02/12/2019 al 20/12/2019	per complessivi gg. 19
Dal 20/01/2020 al 20/02/2020	per complessivi gg. 32
Dal 25/02/2020 al 25/02/2020	per complessivi gg. 01
Dal 10/03/2020 al 23/03/2020	per complessivi gg. 14
Dal 30/07/2020 al 30/07/2020	per complessivi gg. 01
Dal 28/06/2021 al 08/10/2021	per complessivi gg. 103
Dal 18/10/2021 al 25/10/2021	per complessivi gg. 08
Dal 10/11/2021 al 10/11/2021	per complessivi gg. 01
Dal 15/11/2021 al 19/12/2021	per complessivi gg. 35

- ✓ la medesima è **stata** collocata in congedo straordinario per malattia, dal **20/12/2021 al 11/02/2022 per complessivi gg. 54**, rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 previsto a retribuzione intera;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti della suddetta dipendente alla riduzione del trattamento economico, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per il periodo di congedo straordinario per malattia decorrente dal **20/12/2021 al 11/02/2022 per complessivi gg. 54** a cui applicare la trattenuta economica del **10%** sulla retribuzione in godimento, in quanto rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto del certificato medico di ricovero dell'Ospedale Niguarda di Milano acquisito al protocollo direzionale in data 13/01/2022 al n.158 e del certificato medico telematico rilasciato dall'INPS che collocano la dipendente ----- "Istruttore Amministrativo" Cat.

“C” pos. ec. “C1” in congedo straordinario per malattia **dal 04/01/2022 al 10/01/2022 (ricovero ospedaliero) e dal 11/01/2022 al 11/02/2022 (malattia post-ricovero) per un totale complessivo di giorni 39.**

2. Ridurre alla suddetta dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10% per il congedo straordinario per malattia decorrente dal **20/12/2021 al 11/02/2022 per complessivi gg. 54** in quanto eccedente il superiore periodo di giorni 270 previsto a retribuzione intera, e rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, così come disposto al comma 10, lett.b), art. 36 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018.
3. Trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente ----- e al Dirigente della Direzione Ambiente ed Ecologia.
4. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI
F.TO (Sig.ra Malvetta Tania)

L'ISTR.RE AMM.VO
F.TO(Sig.ra Giaquinta Concetta)

IL DIRIGENTE
F.TO (Dott. Giorgio La Malfa)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 21.01.2022 AL 04.02.2022 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO