



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Direzione Affari Generali e Risorse Umane

Servizio Gestione Amministrativa del Personale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 18.01.2022

Atto n° 68

Oggetto: Procedura selettiva pubblica per l'assunzione di n.1 dirigente di Polizia Municipale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. 267/2000. **Attivazione bando.**

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 11.01.2022

Il Dirigente
F.TO LA MALFA

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria FATTE SALVE LE LIMITAZIONI I DIVIETI PREVISTI EX ART. 110 TUEL E EX ARTT. 242 – 243 TUEL

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 18.01.2022

Il Dirigente
F.TO BASILE

Il Dirigente

Dato atto che:

- il dott. Rosario Amarù, dirigente della Direzione Polizia Municipale assunto ai sensi dell'art. 110, c. 1 del d.lgs. 267/2000, a seguito della nota del Ministero dell'Interno – dip. PS –

DAGEP 333FUN Servizio funzionari prot. 63970 del 17/11/2021 acquisita al protocollo generale n. 46984 in data 19/11/2021 con la quale detto Ente lo ha richiamato in servizio presso la Questura di Ragusa con decorrenza immediata, ha cessato il proprio servizio presso il Comune di Vittoria;

- dalla superiore data la Direzione Polizia Municipale, chiamata fundamentalmente a ricoprire il ruolo indispensabile per la tutela della cittadinanza e del territorio di propria competenza, è rimasta priva della citata figura dirigenziale;

Considerato che l'organico di questo Ente sia adeguato in conformità all'attuale assetto macro strutturale stante che le attuali professionalità dirigenziali esistenti e l'alto livello di impegno per ciascuna direzione limita la possibilità che ai dirigenti in atto presso questa Amministrazione vengano anche assegnate altre funzioni dirigenziali ad interim oltre a quelle già attribuite, se non per periodi brevi nelle more di copertura dell'organico;

Vista la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 357 del 17 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023, del Piano Annuale anno 2021 e rideterminazione della dotazione organica", e successive di modifica n. 79 del 26/3/2021, e n. 48 del 13/12/2021, inserita nella sezione operativa del DUP;

Dato atto che la suddetta deliberazione prevede l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente della Polizia Municipale ai sensi del comma 1 dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 21 dicembre 2021 con la quale la Giunta Comunale ha impartito a questa Dirigenza le direttive al fine di attivare la selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Comandante della Polizia Municipale mediante la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato ai ai sensi del comma 1 dell'art 110 del D.L.gvo 267/2000 e dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/01, con le procedure di cui all'art. 74 del vigente ROUS approvato con deliberazione di G.C. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii , "**per titoli e colloquio**" e conformata ai requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale previsti nel citato ROUS, in coerenza con gli strumenti di programmazione già approvati dal Consiglio Comunale in sede di DUP;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, e in ottemperanza alle indicazioni dell'Amministrazione Comunale, di attivare il bando di selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 dirigente della Polizia Municipale, da pubblicare all'albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente - nella sezione Amministrazione Trasparente - e sulla GURI per estratto, per quindici giorni consecutivi, ai sensi delle norme vigenti in materia;

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

Visti :

- il CCNL relativo al Personale dell'area delle Funzioni Locali stipulato il 17 dicembre 2020;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e smi, come modificato dal Dlgs n. 75/2017;

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il ROUS, approvato con deliberazione di G.C. n.461/17 e ss.mm.ii.;
- l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. **Indire** la selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 dirigente della Polizia Municipale mediante la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e determinato, ai sensi del comma 1 dell'art 110 del D.L.gvo 267/2000 e dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/01, con le procedure di cui all'art. 74 del vigente ROUS approvato con deliberazione di G.C. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii., **per titoli e colloquio**, e conformata ai requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale previsti nel citato ROUS;

2. **Approvare:**

-l'allegato bando della procedura selettiva sotto la lettera **A)** conformato ai requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale previsti nel citato ROUS secondo quanto previsto nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023, del Piano Annuale anno 2021 e rideterminazione della dotazione organica" approvato con deliberazione n. 357/2020 e successivamente modificato con deliberazioni n. 79/2021 e 48/2021;

-lo schema di estratto del bando per la pubblicazione sulla GURI, 4^a serie speciale concorsi, allegato alla presente sotto la lettera **B)**;

3. **Pubblicare** il suddetto bando di selezione pubblica all'albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente, in Amministrazione Trasparente – nella sezione "Bandi di concorso", e sulla GURI per estratto, dando atto della massima pubblicità per la trasparenza dell'azione amministrativa in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013.

L'Istruttore Direttivo
F.TO Dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente
F.TO Dott. Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 18.01.2022 AL 01.02.2022 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO