



## CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

#### DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

Data 14.01.2022

Atto n° 40

**Oggetto:** Sospensione dal servizio senza retribuzione per mancanza di certificazione verde Covid-19 (o Green Pass) **dal 03.01.2022 al 31.03.2022.**

#### Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 12.01.2022

Il Dirigente  
F.to Dott. Giorgio La Malfa

#### Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al CAP. \_\_\_\_\_

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 14.01.2022

Il Dirigente  
F.to Dott. A. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

#### Il Dirigente

#### Premesso che

con determinazione dirigenziale n.2687 del 09.11.2021 è stata sospesa dal servizio dal 02.11.2021 al 31.12.2021, perchè non in possesso del Green Pass al momento dell'accesso al luogo di lavoro, la dipendente \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_", Cat." \_\_\_\_\_", in forza presso la Direzione " \_\_\_\_\_";

Visto il decreto legge n.221 del 24.12.2021 che prevede la "Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da Covid-19 sino al 31 marzo 2022";

**Vista** la nota prot.n.18/\_\_\_\_ del 05.01.2022 trasmessa dal Dirigente della Direzione “\_\_\_\_”, con la quale comunica che la predetta dipendente \_\_\_\_\_ non rientrerà in servizio perché priva di certificazione verde Covid-19 (o green pass);

**Ritenuto** alla luce di quanto sopra di dover sospendere dal servizio senza retribuzione la dipendente \_\_\_\_\_, come disposto dal decreto legge n.221/2021, fino al 31.03.2022 e comunque fino alla presentazione del relativo certificato verde Covid-19;

**Visto** l’OREL vigente in Sicilia;

### **DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto della nota prot.n.18/\_\_\_\_/2022 acquisita agli atti in pari data trasmessa dalla Direzione “\_\_\_\_\_”.
2. Dare atto che la dipendente \_\_\_\_\_ è sospesa dal servizio senza retribuzione, come disposto dal decreto legge n.221/2021, dal 03.01.2022 fino al 31.03.2022 e comunque fino alla presentazione del relativo certificato verde Covid-19 (o green pass).
3. Dare atto che la predetta sospensione dal servizio comporta a carico della predetta dipendente la mancata maturazione dei seguenti istituti contrattuali: retribuzione, ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e ogni altro elemento collegato alla retribuzione.
4. Notificare copia del presente provvedimento alla dipendente \_\_\_\_\_ e al Dirigente della Direzione “\_\_\_\_\_”.

L’Istruttore Amm.vo  
F.to Sig.ra Daniela Palummeri  
11.01.2022

La Titolare di P.O.  
F.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica  
11.01.2022

Il Dirigente  
F.to Dott. Giorgio La Malfa

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all’Albo Pretorio del  
Comune, dal...14.01.2022.....al.....28.01.022.....e registrata al  
n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**