



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione N. 61

Seduta del 21.12.2021

OGGETTO: Procedura selettiva pubblica per l'assunzione di n. 1 Comandante Polizia Municipale a tempo determinato, ai sensi del comma 1, dell'art 110 del D.L.gvo 267/2000. Direttive.

L'anno duemilaventuno il giorno ventuno del mese di dicembre alle ore 13,30, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, si è riunita la Giunta Comunale e con l'intervento dei Signori:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
Sindaco: On. Francesco Aiello	x	
Vice Sindaco: Dott. Filippo Foresti	x	
Ass.re: Avv. Francesca Corbino		x
Ass.re: Avv. Giuseppe Fiorellini	x	
Ass.re: Sig. Cesare Campailla	x	
Ass.re: Sig.ra Katya Ferrara	x	
Ass.re: Sig. Giuseppe Nicastro	x	
Ass.re: Avv. Anastasia Licitra	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale, Dott. Maurizio Casale

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 21.12.2021

Il Dirigente

F.to dott. Giorio La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

RICHIAMATO IL PARERE ESPRESSO NELLA DELIBERAZIONE N.48/2021 MODIFICA PTFP, FATTI SALVI GLI EFFETTI DEGLI ARTT. 242 E 243 TUEL PER L'ANNO 2022

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Vittoria, 21.12.2021...

Il Dirigente

F.to Dott. A. Basile

Direzione Affari Generali e Risorse Umane

Il Dirigente

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

In riferimento all'argomento in oggetto indicato, sottopone alla Giunta Comunale la proposta di delibera nel testo che segue:

Visto il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 ed il Dlgs. 20 marzo 2001 n. 165 che attribuiscono alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione delle dotazioni organiche;

Dato atto che il dott. Rosario Amarù, dirigente della Direzione Polizia Municipale assunto ai sensi dell'art. 110, c. 1 del d.lgs. 267/2000, a seguito della nota del Ministero dell'Interno – dip. PS – DAGEP 333FUN Servizio funzionari prot. 63970 del 17/11/2021 acquisita al protocollo generale n. 46984 in data 19/11/2021 con la quale detto Ente lo ha richiamato in servizio presso la Questura di Ragusa con decorrenza immediata, ha cessato il proprio servizio presso il Comune di Vittoria;

Considerato che l'organico di questo Ente sia adeguato in conformità all'attuale assetto macro strutturale stante che le attuali professionalità dirigenziali esistenti e l'alto livello di impegno per ciascuna direzione limita la possibilità che ai dirigenti in atto presso questa Amministrazione vengano anche assegnate altre funzioni dirigenziali ad interim oltre a quelle già attribuite, se non per periodi brevi nelle more di copertura dell'organico;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di attivare le procedure selettive per l'assunzione di n. 1 Comandante della Polizia Municipale ai sensi del comma 1, dell'art. 110 del D.L.gvo 267/2000 in coerenza con gli strumenti di programmazione già approvati dal Consiglio Comunale in sede di DUP;

Dato atto che sussistono i seguenti strumenti di programmazione, già approvati dalla Commissione straordinaria con i poteri della giunta comunale e con i poteri del Consiglio Comunale, ciascuno per quanto di propria competenza, il cui contenuto risulta in linea con il quadro normativo vigente in materia:

- ✧ piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 ed il relativo piano annuale di assunzione di personale, giusta deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 357 del 17 dicembre 2020 e successive di modifica n. 79/2021 e n. 48/2021, inserito nella Sezione Operativa del DUP, prevedendo per il triennio 2021-2023, anche quella relativa a numero 1 dirigente Tecnico con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e smi;

Dato atto che la Giunta Comunale ha approvato con deliberazione n. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii l'aggiornamento del ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera alle sopravvenute prescrizioni legislative del Dlgs n. 75/2017, modificativo del Dlgs n. 165/2001;

Considerato quindi che la suddetta programmazione prevede l'espletamento della procedura d'assunzione di n. 1 dirigente della Polizia Municipale con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, da effettuarsi mediante selezione pubblica secondo le procedure di cui all'art. 74 del vigente ROUS approvato con deliberazione di G.C. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii. ;

Considerato che l'attivazione della procedura in argomento ha luogo mediante bando di selezione pubblica *"per titoli e colloquio"* (o diversa disposizione della Giunta Comunale) e con le modalità di selezione di cui all'articolo 74 del titolo II - Capo I del ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera (approvato con deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii.), il quale stabilisce che *"L'assunzione a tempo determinato per la copertura dei posti di dirigenti previsti in dotazione organica avviene tramite concorso pubblico per titoli o titoli e colloquio, volti all'accertamento della professionalità richiesta, giusta emanazione di Avviso Pubblico, del quale deve essere data adeguata pubblicità e notizia anche sul sito istituzionale dell'Amministrazione"* per come anche disciplinato dall'art 110 D.lgs 267/2000 e dall' art. 19, del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii che al comma 6 sulla durata di tali incarichi, fissa il termine di tre anni e non superiore ad anni cinque. Tali incarichi sono conferiti, fornendone esplicita motivazione a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione;

Rilevato che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla stipula del contratto delle citate figure dirigenziali;

Considerato pertanto di dover procedere agli atti conseguenti della relativa procedura di reclutamento in attuazione del soprarichiamato piano delle assunzioni dell'ente, impartendo le direttive al competente Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane ai fini dell'espletamento della procedura selettiva pubblica consequenziale al presente atto;

Visti :

- ✧ il CCNL dell'Area dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

- ^ il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., come modificato dal D.lgs n. 75/2017 ;
- ^ il D.L.gvo 267/2000
- ^ il ROUS, approvato con deliberazione di G.C. n.461/17 e ss.mm.ii.;
- ^ l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Di impartire al Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane le seguenti direttive:

1. **Attivare** la selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di **n. 1 Comandante della Polizia Municipale** mediante la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, ai sensi del comma 1 dell'art. 110 del D.L.gvo 267/2000 e dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/01, con le procedure di cui all'art. 74 del vigente ROUS approvato con deliberazione di G.C. 461 del 16/10/2017 e ss.mm.ii. , **“per titoli e colloquio”** e conformata ai requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale previsti nel citato ROUS, in coerenza con gli strumenti di programmazione già approvati dal Consiglio Comunale in sede di DUP
2. dare atto che ai sensi dell'art. 20 del vigente ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera le Commissioni Giudicatrici sono nominate dal Segretario Generale;
3. stabilire che la nomina del Comandante di Polizia Municipale avrà luogo con determina del Sindaco e sarà individuato in seno all'elenco degli idonei trasmessogli dalla Commissione giudicatrice, all'uopo nominata, ai sensi dell'art. 74 del ROUS.
4. dare atto che il Dirigente della direzione Affari Generali e Risorse Umane provvede al compimento degli atti gestionali connessi e consequenziali al presente provvedimento;
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18/08/00, n. 267 e s.m.i.

L'Istruttore Direttivo
F.to dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto,

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Ad unanimità di voti espressi nella forma di legge,

DELIBERA

Approvare/~~non approvare~~/~~rinviare~~ sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

All'unanimità

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO

F.to On. Prof. Francesco Aiello

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Dott. Filippo Foresti

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Maurizio Casale

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 22.12.2021
al 05.01.2022 registrata al n. Reg. pubblicazioni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 22.12.2021
al 05.01.2022 che sono/non sono pervenuti reclami.
Dalla Residenza Municipale, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data ... Per:

- ✓ Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- ✓ Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.
- ✓ Vittoria, li

IL SEGRETARIO GENERALE