

Personale al 30/11/2021:

- personale a tempo indeterminato: **353** di cui 202 donne e 151 uomini;
- personale a tempo determinato:
 - n. 1 dirigente uomo;
 - n. 1 "Istruttore Direttivo Avvocato" uomo;
 - n.1 " Istruttore Direttivo Porta voce " donna.

Tabella A)

DIREZIONI	UOMINI	DONNE	TOTALE
Affari Generali e Risorse Umane	18	31	49
Avvocatura	1	10	11
Politiche finanziarie ed Economiche	7	19	26
Polizia Municipale	30	29	59
Servizi alla Persona	25	63	88
Tributi e di Fiscalità Locale	6	15	21
Territorio e Patrimonio	25	13	38
Ambiente ed Ecologia	32	6	38
Ufficio del Segretario Generale	0	5	5
Mercati e Fiere	1	1	2
C.U.C. – Sezione di Vittoria	6	10	16
TOTALE	151	202	353

Schema monitoraggio disaggregato per genere della composizione del personale:

Categoria	Uomini	donne
A1	6	22
A2	1	2
A3	5	/
A4	4	3
A5	3	/
Totale cat. A = 46	19	27
B1	6	37
B2	2	1
B3	9	3
B4	7	2
B5	2	/
Totale cat. B = 69	26	43
B3	7	1
B4	2	/
B5	10	10
B6	7	/
B7	1	/
Totale cat. B3 = 38	27	11
C1	22	60
C2	4	1
C3	10	12
C4	16	23
C5	12	3
Totale cat. C = 163	64	99
D1	2	3
D2	/	1
D3	9	10
D4	/	4
D5	1	1
D6	/	2
Totale cat. D = 33	12	21
Totale Dirigenti = 4	3	1
TOTALE dipendenti a tempo indeterminato = 353	151	202
SEGRETARIO	1	

Schema monitoraggio disaggregato per genere e orario di lavoro della composizione del personale:

CATEGORIA D	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo tempo pieno	12	21	33
Posti di ruolo part-time	/	/	/
CATEGORIA C	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo tempo pieno	63	96	159
Posti di ruolo part-time	1	3	4
CATEGORIA B3	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo tempo pieno	27	11	38
Posti di ruolo part-time	/	/	/
CATEGORIA B	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo tempo pieno	26	40	66
Posti di ruolo part-time	/	3	3
CATEGORIA A	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di ruolo tempo pieno	19	25	46
Posti di ruolo part-time	/	2	2

Tabella D)

SPECIFICHE CONTRATTI ATIPICI

Forme di lavoro flessibile e/o atipiche e relativo trend

Forme di lavoro	Uomini	Donne	Totale
Job sharing	/	/	/
Telelavoro	/	/	/
Contratto di Collaborazione Coordinata e continuativa	/	/	/
Co.Co.Pro	/	/	/
Totale	/	/	/