



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione N. 50

Seduta del 13.12.2021

OGGETTO: Posizioni Organizzative attivate con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 130 del 19/04/2019 e Prorogate con deliberazione n. 366 del 22 dicembre 2020. Proroga fino al 31 marzo 2022.

L'anno duemilaventuno il giorno tredici del mese di dicembre alle ore 13,50, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, si è riunita la Giunta Comunale e con l'intervento dei Signori:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
Sindaco: On. Francesco Aiello	x	
Vice Sindaco: Dott. Filippo Foresti	x	
Ass.re: Avv. Francesca Corbino	x	
Ass.re: Avv. Giuseppe Fiorellini	x	
Ass.re: Sig. Cesare Campailla	x	
Ass.re: Sig.ra Katya Ferrara	x	
Ass.re: Sig. Giuseppe Nicastro	x	
Ass.re: Avv. Anastasia Licitra	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale Supplente, Dott. Giorgio La Malfa

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	In ordine alla regolarità tecnica.
Si attesta/ non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 13.12.2021	Il Dirigente F.to Dott. Giorgio la Malfa
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	in ordine alla regolarità contabile.
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente	
Vittoria, 13.12.2021	Il Dirigente F.to Dott. A. Basile
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,	Il Segretario Generale

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE SERVIZIO RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

In riferimento all'argomento in oggetto indicato, sottopone alla Giunta Comunale la proposta di delibera nel testo che segue:

Visto:

- la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 119 del 11.04.2019 che approva il Regolamento delle Posizioni organizzative del comune di Vittoria, e stabilisce che le medesime Posizioni Organizzative sono inquadrare in due fasce con i valori economici annuali lordi per tredici mensilità delle retribuzioni di posizione da corrispondere ai titolari , come segue: 1° fascia euro 5.000,00 ; 2° fascia euro 7.000,00 oltre la retribuzione di risultato;

- la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n.130 del 19.04.2019 di attivazione delle posizioni organizzative di cui al prospetto ivi allegato per l'anno 2019, il

quale descrive in relazione ad ogni singola direzione il numero delle posizioni organizzative attivate e per l'effetto ne indica il numero complessivo, nonché specifica per ognuna di esse il valore economico, ne stabilisce l'indennità di risultato nella misura minima del 15% e stabilisce, inoltre, per l'anno 2019, l'importo di €.119.299,26 comprensivo dell'indennità di risultato oltre oneri riflessi ed IRAP necessario per le predette posizioni organizzative;

- la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 366 del 22 dicembre 2020, con la quale sono state prorogate le posizioni organizzative attivate con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 130/2019, nei termini di cui al prospetto allegato al provvedimento sotto la lettera **A**), che ne declina il valore economico annuo nei termini individuati nel citato provvedimento fino al 31/12/2021 al fine di consentire una valutazione annuale degli incaricati e la continuità dell'azione amministrativa;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 378 DEL 29/12/2020, avente ad oggetto: "Rimodulazione delle Posizioni Organizzative attivate con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 130 del 19/04/2019 e prorogate fino al 31 dicembre 2021 con deliberazione n. 366/2020", che ha disposto l'attivazione di una posizione organizzativa presso la Direzione Servizi alla Persona – Servizi Demografici, limitatamente al Servizio Anagrafe e Stato Civile e disattivazione della posizione organizzativa per il servizio Controlli interni, presso il Segretario generale, in quanto momentaneamente non affidata ad alcun dipendente;

Dato atto che l'importo destinato al Fondo per le Posizioni Organizzative pari a complessivi € 119.299,26 corrisponde all'importo che l'Ente ha destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, come indicato nell'art. 67 c. 1 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018;

Dato atto:

- che i provvedimenti di cui ai punti precedenti hanno attivato le posizioni organizzative in ultimo nei termini declinati nel prospetto allegato alla presente sotto la lettera A) fino al 31/12/2021;
- che i Dirigenti, sulla scorta dei provvedimenti sopra richiamati, hanno provveduto al conferimento degli incarichi di P.O., con le procedure di cui all'art. 6 del vigente regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative;

Atteso che:

- l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni sancisce la distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo riservate agli organi politici e quelle di gestione amministrativa che sono di competenza dei dirigenti/responsabili dei servizi;
- è principio consolidato nelle P.A. l'attribuzione dell'autonomia e della responsabilità gestionale ai dirigenti/responsabili dei servizi sulla base degli indirizzi programmatici dell'amministrazione;

Visto l'art. 5 del citato vigente regolamento delle Posizioni Organizzative che attribuisce alla Giunta Comunale, su proposta del Dirigente posto alla Direzione del servizio delle Risorse Umane, l'istituzione delle posizioni organizzative per ciascuna Direzione, declinando il valore attribuito a ciascuna di esse, tenuto conto delle fasce attualmente vigenti e tenuto conto altresì:

- delle linee strategiche individuate nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;
- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

- dell'efficacia, efficienza della macchina amministrativa e di economicità di impiego delle risorse per il raggiungimento degli obiettivi.

Dato atto che a seguito delle elezioni amministrative del 10 ottobre 2021, con turno di ballottaggio il 24 ottobre 2021, si è insediata la nuova Amministrazione Comunale;

Ritenuto che nelle more della definizione del nuovo assetto organizzativo dell'Ente, al fine di non pregiudicare l'efficienza dell'azione amministrativa occorre prorogare le posizioni organizzative vigenti come da prospetto allegato al presente provvedimento dal 1° gennaio 2022 fino al 31/03/2022;

Dato atto che:

il prospetto allegato alla presente sotto la lettera **A)** descrive in relazione ad ogni singola direzione il numero delle posizioni organizzative prorogate e per l'effetto ne indica il numero complessivo, nonché specifica per ognuna di esse il valore economico annuo;

che per l'anno 2022 l'importo destinato al Fondo per le posizioni Organizzative è pari ad €119.299,26 comprensivo dell'indennità di risultato oltre oneri riflessi ed IRAP, già individuato con la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 130/2019 e in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 67 c. 1 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018;

Visti :

- la L.R. n.48/91;
- la L.R. n.30/2000;
- l'O.R.EE.LL della Regione Siciliana;

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono riportate:

1.Di prorogare le posizioni organizzative attualmente vigenti e prorogate fino al 31/12/2021, nei termini di cui al prospetto allegato al presente provvedimento sotto la lettera **A)**, che ne declina il valore economico annuo fino al 31/03/2022 al fine di non pregiudicare la continuità dell'azione amministrativa e nelle more della definizione del nuovo assetto organizzativo dell'Ente;

2.Di dare atto:

- **che** la somma complessiva annua di € 119.299,26, oltre oneri riflessi ed IRAP, relativa al finanziamento del fondo per le posizioni organizzative, è comprensiva della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato e risulta stanziata nei pertinenti capitoli del bilancio 2021/2023 anno 2022;
- **che** con successivo provvedimento gestionale da parte del Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane, servizio Risorse Umane, si procederà a formalizzare l'impegno per ciascuna posizione organizzativa prorogata, al fine della corresponsione di quanto spettante agli aventi diritto in uno agli emolumenti mensili;

3.Di trasmettere il presente provvedimento a tutte le Direzioni dell'Ente;

Di dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

L'istruttore direttivo
F.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il dirigente
f.to Dott. Giorgio La Malfa

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto,

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Ad unanimità di voti espressi nella forma di legge,

DELIBERA

Approvare/~~non approvare~~/~~rinviare~~ sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

All'unanimità

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO

F.to On. Prof. Francesco Aiello

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Dott. Filippo Foresti

IL SEGRETARIO GENERALE SUPPL. D.S.13/21

F.to Dott. Giorgio La Malfa

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 15.12.2021

al 29.12.2021

registrata al n.

Reg. pubblicazioni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 15.12.2021

al 29.12.2021 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data ... Per:

- ☐ Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- ☐ Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.
- ☐ Vittoria, li

SEGRETARIO GENERALE SUPPL. D.S.13/21