



COMUNE DI VITTORIA
Direzione Affari Generali e Risorse Umane

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 10.12.2021

Atto n° 2994

Oggetto: Presa atto delle dimissioni volontarie della dipendente Tomasi Giovanna, "Istruttore Direttivo Amministrativo" cat. D pos. ec. D3, per l'accesso all'anticipo pensionistico "Quota 100" a decorrere dal 01/07/2022.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 10.12.2021

Il Dirigente
F.TO LA MALFA

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile
L'importo della spesa di €.
è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 10.12.2021

Il Dirigente
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che:

- la dipendente Tomasi Giovanna, nata a Vittoria il 11/12/1956 rivestente il profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo" cat. "D" pos. ec. "D3", assunta

nell'Ente a seguito di mobilità esterna dal Comune di Cologno Monzese con contratto a tempo pieno indeterminato in data 11/02/1989, giusta Deliberazione di G.M. n. 2290 del 04/11/1988;

- con istanza prot. gen. 48797 del 01/12/2021 la suddetta dipendente ha presentato le dimissioni volontarie ai fini dell'accesso all'anticipo pensionistico "Quota 100" ai sensi dell'art.14, comma 1 del Decreto legge n. 4 del 28/01/2019 convertito in Legge del 28/03/2019 n.26;

Visto che il requisito all'anticipo pensionistico "Quota 100" si perfeziona al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di una anzianità contributiva minima di 38 anni, conseguendo il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico trascorsi mesi sei dalla maturazione dei citati requisiti, che per la suddetta dipendente decorrono dal 01/7/2022.

Accertato che la dipendente Tomasi Giovanna, alla data del 30/06/2022 (ultimo giorno di servizio) avrà una età anagrafica di anni 65 maturando i seguenti periodi, utili ai fini pensionistici pari a complessivi anni 38, mesi 07 e giorni 24, così suddivisi:

- servizio giornaliero presso il Comune di Vittoria dal 26/11/1979 al 15/03/1980 pari a mesi 03 e giorni 05;
- servizio avventizio presso il Comune di Cologno Monzese dal 01/03/1985 al 29/05/1985 pari a mesi 02 e giorni 25 risultante dal mod.98,1 trasmesso dallo stesso Ente ;
- servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Cologno Monzese dal 26/08/1985 al 10/02/1989 pari ad anni 03, mesi 05 e giorni 15 risultante dal mod.98,1 trasmesso dallo stesso Ente;
- servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Vittoria dall'11/02/1989 al 30/06/2022 pari ad anni 33, mesi 04 e giorni 20;
- riconoscimento periodi corrispondenti al congedo di maternità verificatisi al di fuori del rapporto di lavoro ai sensi del D.Lgs.151/2001 art.25 comma 2, pari a mesi 05;
- ricongiunzione L.29/79 art.2 pari a mesi 10 e giorni 19, giusto decreto INPS sede di Ragusa n. DT011201400007149 del 28/02/2014.

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di prendere atto delle dimissioni volontarie presentate dalla dipendente Tomasi Giovanna con decorrenza 01/07/2022, giusta istanza prot gen. 48797 del 01/12/2021, posto che la medesima ha maturato i requisiti e le condizioni per accedere all'anticipo pensionistico "Quota 100" ai sensi dell'art.14, comma 1 del Decreto legge n. 4 del 28/01/2019 convertito in Legge del 28/03/2019 n.26;

Dato atto che a carico della dipendente Tomasi Giovanna non risultano procedimenti disciplinari in corso, così come attestato dal responsabile dell'ufficio U.P.D. con nota n. 20/2021;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

Propone

Al Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane.

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza prot. gen. 48797 del 01/12/2021 con la quale la dipendente Tomasi Giovanna, rivestente il profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo" Cat. D pos. ec. D3, in servizio nell'Ente dall' 11/02/1989, ha presentato le dimissioni volontarie a decorrere dal 01/07/2022 per accedere all'anticipo pensionistico "Quota 100" *ai sensi all'art.14, comma 1 del Decreto legge n. 4 del 28/01/2019 convertito in Legge del 28/03/2019 n.26.*
2. Accogliere le dimissioni volontarie della suddetta dipendente per il collocamento a riposo *ai sensi all'art.14, comma 1 del Decreto legge n. 4 del 28/01/2019 convertito in Legge del 28/03/2019 n.26* a far data dal 01/07/2022.
3. Dare atto che il rapporto di lavoro tra la dipendente Tomasi Giovanna, nata a Vittoria il 11/12/1956 e questo Ente, si intende cessato a tutti gli effetti di legge a decorrere dal 01/07/2022.
4. Valutare per l'ex CPDEL (al 30/06/2022) anni 38, mesi 07 e giorni 24, di servizio complessivo utile che fa sorgere il diritto alla pensione.
5. Valutare per l'ex INADEL (al 30/06/2022) anni 36, mesi 10 e giorni 05 di servizio complessivo utile ai fini della liquidazione dell'indennità di fine servizio.
6. Dichiarare vacante dal 01/07/2022, il posto di "Istruttore Direttivo Amministrativo" cat. D in atto occupato dalla predetta dipendente.
7. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno spesa.

L'ISTRUTTORE DEI SERV. CONTABILI
F.TO (Rag. Maria Antonella Carrara)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE
F.TO (*Dott. Giorgio La Malfa*)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 15.12.2021 AL 29.12.2021 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO