



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DETERMINA DEL DIRIGENTE

DIREZIONE AVVOCATURA

Data 24 NOV. 2021

Atto n° 2832

Oggetto: Individuazione compensi per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies del CCNL del 21 maggio 2018 al personale avente diritto della Direzione Avvocatura.

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE / ~~SFAVOREVOLE~~ in ordine alla regolarità contabile .

L'importo della spesa di € 5.014,14 è imputata al *in preventivo del E 3812,65 al*
EAP. 234/10 IMP. 471 SUB 1 - E. 907,41 EAP. 234/70 IMP. 472 SUB 1
E. 324,00 EAP. 234/75 IMP. 474 SUB 1.

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Vittoria, 24 NOV. 2021

Il Dirigente

P.to Dott. Basile

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Propone l'adozione della seguente determina di cui attesta la regolarità del procedimento svolto.

Vista la determina dirigenziale n. 2307 del 16 settembre 2021, avente ad oggetto: "approvazione microstruttura della Direzione Avvocatura per l'anno 2021 e affidamento delle specifiche responsabilità", con cui è stata approvata la microstruttura della Direzione Avvocatura e sono state assegnate le specifiche responsabilità, con la definizione della responsabilità e i compiti assegnati al personale dell'Avvocatura, in applicazione del CCDI (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo) del personale non dirigente del Comune di Vittoria - parte normativa - 2019-2021 approvato in sede di Delegazione trattante nella seduta del 18 giugno 2019, appartenente alle categorie "B"- "C" e "D".

Vista la nota, prot. n. 463/R.U./Amm.va del 31 agosto 2021, della Direzione Affari Generali e Risorse Umane-Servizio Risorse Umane, relativa alla ripartizione del FES 2021.



Vista la determina dirigenziale della Direzione Affari Generali e Risorse Umane- Servizio Risorse Umane n. 2053 del 30 agosto 2021, allegata al predetto foglio prot. n. 463/R.U. Amm.va, avente ad oggetto: "Ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente anno 2021" e in particolare l'allegato A) da cui si evince che la somma assegnata alla Direzione Avvocatura per "compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte delle CAT. B-C-D- art. 70 *quinquies*, comma 2", ammonta a €. 3.812,65 oltre accessori, giusta impegni appresso riportati:

€. 3.812,65 per emolumenti - cap. 234/40 - imp. 471/2021
€. 907,41 per oneri riflessi - cap. 234/70 - imp. 472/2021
€. 324,08 per IRAP - cap. 234/75 - imp. 474/2021

Ritenuto, pertanto, che sulla base delle risultanze verificate e sulla base delle somme assegnate alla Direzione Avvocatura, relative alle specifiche responsabilità, occorre individuare l'importo da liquidare, con successivo apposito atto dirigenziale, al personale sotto elencato e per le somme a fianco di ciascun nominativo indicate, tenendo conto, per ciascuna categoria, della remunerazione minima e massima indicata nell'art. 23 del predetto CCDI (contratto collettivo decentrato integrativo) - parte normativa - 2019-2021 - del personale non dirigenziale del Comune di Vittoria (approvato in sede di Delegazione trattante nella seduta del 18 giugno 2019):

sig.ra Incremona Gabriella - cat. "C" - Istr. amm.vo	€. 882,53
sig. Pelligra Aldo - cat. "C" - Istr. amm.vo	€. 882,53
sig.ra Catania Concetta Renata - cat. "B3" - Collab. amm.vo	€. 682,53
sig.ra Caschetto Maria - cat. "B" - Esec. amm.vo	€. 682,53
sig.ra Tallarita Cinzia - cat. "B" - Esec. amm.vo	€. 682,53
TOTALE	<u>€. 3.812,65</u>

oltre ad €. 907,41 per oneri riflessi e ad €. 324,08 per IRAP.

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del d.lgs. n. 267 del 2000;

Visto l'OREL in vigore;

Visti i vigenti Statuto comunale e Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono egualmente trascritti:

1) Individuare per il personale sotto elencato l'importo a fianco di ciascun nominativo indicato - da liquidare con successivo apposito atto dirigenziale - per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70 *quinquies* del CCDI (contratto collettivo decentrato integrativo) del 21 maggio 2018, tenuto conto, per ciascuna categoria, della remunerazione minima e massima indicata nell'art. 23 del predetto CCDI del personale non dirigente del Comune di Vittoria - parte normativa - 2019-2021 approvato in sede di Delegazione trattante nella seduta del 18 giugno 2019:



sig.ra Incremona Gabriella - cat. "C" - Istr. amm.vo	€.	882,53
sig. Pelligra Aldo - cat. "C" - Istr. amm.vo	€.	882,53
sig.ra Catania Concetta Renata - cat. "B3" - Collab. amm.vo	€.	682,53
sig.ra Caschetto Maria - cat. "B" - Esec. amm.vo	€.	682,53
sig.ra Tallarita Cinzia - cat. "B" - Esec. amm.vo	€.	682,53
TOTALE	€.	3.812,65

oltre ad €. 861,30 per oneri riflessi e ad €. 307,61 per IRAP.

2) Dare atto che le somme sopra indicate sono state impegnate con la citata determina dirigenziale della Direzione Affari Generali e Risorse Umane- Servizio Risorse Umane n. 2053 del 30 agosto 2021 e in particolare l'allegato A) da cui si evince che la somma assegnata alla Direzione Avvocatura per *"compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte delle CAT. B-C-D- art. 70 quinquies, comma 2"*, ammonta a €. 3.812,65 oltre accessori, giusta impegni appresso riportati:

€. 3.812,65 per emolumenti - cap. 234/40 - imp. 471/2021
 €. 907,41 per oneri riflessi - cap. 234/70 - imp. 472/2021
 €. 324,08 per IRAP - cap. 234/75 - imp. 474/2021

3) Trasmettere il presente atto formalizzato alla competente Direzione Affari Generali e Risorse Umane- Servizio Risorse Umane per i provvedimenti consequenziali e alle dipendenti della Direzione Avvocatura aventi diritto e sopra menzionati.

Il Responsabile di P.O.

fr Giovanna Segreto

IL DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante.

Visto l'OREL in vigore che stabilisce che il dirigente è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del responsabile del procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto che qui viene reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti i vigenti Statuto comunale e Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

DETERMINA

Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto: *"Individuazione compensi per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies del CCNL del 21 maggio 2018 al personale avente diritto della Direzione Avvocatura"*.

Vittoria, 15 novembre 2021



IL DIRIGENTE

fr avv. Angela Bruno



ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del
Comune, dal.....**26 NOV. 2021**.....al.....**10 DIC. 2021**.....e registrata
al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO