



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

Data 09.11.2021

Atto n° 2687

Oggetto: Sospensione dal servizio senza retribuzione per mancanza di certificazione verde Covid-19 (o Green Pass) **dal 02.11.2021 al 31.12.2021.**

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica	
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 08.11.2021	Il Dirigente f.to La Malfa
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile	
L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.	
VISTO: si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, 09.11.2021	Il Dirigente f.to Basile
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,.....	Il Segretario Generale

Il Dirigente

Premesso che :

- ✓ il decreto legge n.127 del 21.09.2021 prevede *“Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde Covid-19 e il rafforzamento del sistema di screening”*;
- ✓ il suddetto decreto stabilisce che dal 15.10.2021 e fino al termine di cessazione dello stato di emergenza fissato per il 31.12.2021 il personale delle pubbliche amministrazioni ai fini dell'accertamento ai luoghi di lavoro ha l'obbligo di possedere e di esibire, su richiesta, la certificazione verde Covid-19;

Vista la nota prot.n.538/RU del 13.10.2021 del Dirigente della Direzione “Affari Generali e Risorse Umane” che informa tutti i dipendenti dell’Ente sulle modalità di accesso nei luoghi di lavoro e, richiamando l’art.1, co.6 d.l.n.127/2021, precisa che per i lavoratori non in possesso del Green Pass al momento dell’accesso al luogo di lavoro, sono considerati assenti ingiustificati e pertanto, per tali giorni di assenze ingiustificate, non sono dovuti i seguenti istituti contrattuali: retribuzione, ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e ogni altro elemento collegato alla retribuzione;

Visto il verbale n.01 del 02.11.2021, trasmesso dalla Direzione “_____”, per i provvedimenti di competenza, nel quale si evince che la dipendente _____ con il profilo professionale di “_____”, Cat.”_____”, in forza presso la citata Direzione, nella giornata di martedì 02.11.2021 si è presentata in ufficio priva di certificazione verde Covid-19, ed è stata allontanata dall’ ufficio;

Ritenuto alla luce di quanto sopra di dover sospendere dal servizio senza retribuzione la dipendente _____, come disposto dal decreto legge n.127/2021, fino al 31.12.2021 e comunque fino alla presentazione del relativo certificato verde Covid-19 ;

Visto l’OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto del verbale n.01/2021 acquisito agli atti in data 04.11.2021 presentato dalla Direzione “_____”.
2. Dare atto che la dipendente _____ è sospesa dal servizio senza retribuzione, come disposto dal decreto legge n.127/2021, dal 02.11.2021 fino al 31.12.2021 e comunque fino alla presentazione del relativo certificato verde Covid-19 (o green pass).
3. Dare atto che la predetta sospensione dal servizio comporta a carico della predetta dipendente la mancata maturazione dei seguenti istituti contrattuali: retribuzione, ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e ogni altro elemento collegato alla retribuzione.
4. Notificare copia del presente provvedimento alla dipendente _____ e al Dirigente della Direzione “_____”.

L’Istruttore Amm.vo
f.to Sig.ra Daniela Palummeri

Il Dirigente
f.to Dott. Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 10.11.2021 al 24.11.2021 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO