



**CITTA' DI VITTORIA**  
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

**DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE**  
**Servizio Risorse Umane**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 08.11.2021

Atto n° 2672

**Oggetto: Erogazione retribuzione di risultato ai dirigenti dell'Ente per l'anno 2019.**

**Parere Regularità Tecnica**

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 05.11.2021

Il Dirigente  
F.TO LA MALFA

**Parere Regularità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. 76.402,30 è imputata al VEDI ALLEGATO "B"

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 08.11.2021

Il Dirigente  
F.TO BASILE

**IL DIRIGENTE**

**VISTI** gli articoli 27 e 29 del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 23/12/1999**, relativo all'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto Regioni Autonomie locali, valido per il quadriennio 1998/2001, con i quali trovano disciplina le modalità di definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti;

**VISTI** i successivi **CC.NN.LL.** del medesimo comparto, definitivamente sottoscritti 1) in data **22/02/2006**, valido per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il 1° biennio economico 2002/2003, 2) in data **14/05/2007**, valido per il 2° biennio economico 2004/2005, 3) in data **22/02/2010**, valido per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il 1° biennio economico 2006/2007, ed in data **03/08/2010**, valido per il 2° biennio economico 2008/2009;

**RILEVATO** che con l'entrata in vigore dei successivi sopra citati CC.NN.LL. la disciplina di cui alle disposizioni contrattuali in materia di erogazione della retribuzione di risultato è rimasta pressoché immutata, fatti salvi gli incrementi economici all'uopo stabiliti;

**RILEVATO** che il sistema relativo alla valutazione dei risultati dell'attività dei Dirigenti, così come definito dall'Amministrazione, conserva la sua validità anche dopo il periodo di vigenza del suddetto CCNL 1998-2001, ferme restando la sussistenza delle condizioni e dei presupposti che lo stesso art. 29 sopra citato ha previsto per l'erogazione della retribuzione in oggetto, e precisamente:

1. la definizione degli obiettivi ai dirigenti;
2. l'istituzione del Nucleo di Valutazione;
3. la valutazione dei risultati di gestione;
4. la definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
5. la costituzione delle risorse per l'erogazione annua di detta retribuzione.

**PRESO ATTO** che tutti i sopra elencati presupposti sono stati pienamente rispettati da questo Ente in quanto :

- Il Nucleo di Valutazione è stato istituito;
- E' stato definitivamente sottoscritto in data **20/12/2013** per il quadriennio 2013-2016, unitamente alla delegazione trattante di parte sindacale, il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per la dirigenza dell'Ente (CCDI)** , nel quale sono trasfusi e disciplinati a livello di Ente, all'art. 8, i criteri generali per la distribuzione della retribuzione di posizione e di risultato, demandandoli, entrambi, al sistema di valutazione adottato dall'Ente;
- Con deliberazione di G.C. n. 297 del 13/06/2018, modificata con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della G.C. n.320 del 26/11/2020, è stato approvato il regolamento sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti, delle PP.OO. e dei Dipendenti;
- Con Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della G.C. n. 132 del 19/04/2019 è stato approvato il P.E.G. e il Piano della Performance per l'anno 2019;
- Con successive deliberazioni della Commissione Straordinaria con i poteri della G.C. n. 229/2019 e n. 332/2019 è stato modificato il P.E.G. Per l'anno 2019;
- E' stata adottata la determinazione del dirigente n. 1760 del 12/08/2019, relativa alla costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente dell'Ente per l'anno 2019;

**VISTA** la deliberazione di G.C. n. 375 del 31/8/2016 e successive modifiche, con la quale è stata approvata la revisione del sistema di pesatura dirigenziale per la Rideterminazione delle Retribuzioni di Posizione e di Risultato – triennio 2016/2019;

**VISTO** lo schema riassuntivo della retribuzione di risultato dei dirigenti relativa agli obiettivi anno 2019, trasmesso a questa Direzione con nota prot.38/CONT. INT. del 28/10/2021 e assunta al

protocollo in pari data (prot. 3344/RU), conservato agli atti del predetto organo, i cui risultati sono illustrati nella scheda (ALL. "A") allegata al presente provvedimento, ove sono indicati gli importi assegnati a ciascuno dei dirigenti;

**CONSIDERATO** che dalla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente dell'Ente per l'anno 2019, risultano le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;

**VISTO** l'“Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate della dirigenza anno 2019 (Art. 4 CCNL 22/02/2006)”, nella seduta di contrattazione decentrata integrativa dirigenza tenutasi in data 13 settembre 2019, siglato definitivamente in data 27 novembre 2019;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 27 c. 9 del CCNL 23/12/1999 Area Dirigenza, “le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno”;

**DATO ATTO** che nella determinazione dirigenziale n. 1760 del 12/08/2019, di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2019 sono state individuate le somme destinate per il medesimo anno alla retribuzione di posizione, per un ammontare di €. 286.248,19;

**DATO ATTO** che l'importo erogato per l'anno 2019 a titolo di retribuzione di posizione è pari a complessivi €. 185.043,20 (somma comprensiva delle trattenute per malattia) e, conseguentemente, la differenza tra le somme previste per la retribuzione di posizione per l'anno 2019 e quanto effettivamente erogato ai dirigenti dell'ente è pari ad €. 101.204,99 oltre oneri riflessi ed IRAP;

**CONSIDERATO** che in ottemperanza alla circolare n. 15/2014 del Ministero dell'Economia e delle Finanze di chiarimento al conto annuale 2014, le somme da riportare in economia sui fondi vanno depurate dalle poste che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportate al nuovo Fondo come (...) i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 legge, n. 133/2008;

**ACCERTATO** che nel corso dell'anno 2019, le somme detratte ai dirigenti per assenze per malattia sono comprese nel totale erogato a titolo di retribuzione di posizione (€. 185.043,20);

**DATO ATTO** che il totale delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2019, risulta pari ad €. **186.707,69** e precisamente: €. 85.502,70 quale retribuzione di risultato ed €. 101.204,99 quale differenza tra le somme previste per la retribuzione di posizione per l'anno 2019 nel fondo e quanto effettivamente erogato ai dirigenti dell'ente, oltre oneri riflessi ed IRAP;

**DATO ATTO**, altresì, che la retribuzione di Risultato del Dirigente della Direzione CUC, assunto a tempo determinato, fuori dotazione organica, ai sensi dell'art. 110, c. 2 del D.lgs. 267/2000 non grava sul Fondo destinato al finanziamento della Retribuzione di Posizione e di risultato dei dirigenti;

## **DATO ATTO:**

- che in data 17 dicembre 2020 è stato siglato il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;
- che l'art. 56, comma 1, del CCNL 17 dicembre 2020 prevede espressamente che "a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione". Le predette risorse, pertanto, così come calcolate nella misura dello 1,53 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2015, incrementano il Fondo dal 1° gennaio 2018;

**VISTO** l'Orientamento Applicativo dell'ARAN AFL 33 che chiarisce la corretta applicazione del sopra menzionato incremento e precisamente:

- una parte dell'incremento è destinato ad incrementare la retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018 (art. 54, c.4 del CCNL 2016/2018);
- Ciò che residua dopo aver incrementato le retribuzioni di posizioni è destinato a retribuzione di risultato;
- Relativamente alle annualità già trascorse (2018, 2019 e 2020), le suddette somme residuali possono incrementare retroattivamente le risorse già destinate a retribuzione di risultato in ciascuno di tali anni, senza necessità di riaprire la contrattazione integrativa. Ciò si traduce, evidentemente, nella corresponsione di arretrati a titolo di retribuzione di risultato, i quali saranno conteggiati applicando, puntualmente e senza alcuna variazione, i criteri di erogazione della retribuzione di risultato già previsti ed applicati per ciascuno di tali anni.

**RILEVATO** che il Nucleo di Valutazione ha applicato l'adeguamento della retribuzione di risultato per l'anno 2019 e precisamente la percentuale di premio attribuita a ciascuna posizione dirigenziale oggetto di valutazione è rapportata al valore della retribuzione di posizione aggiornato al CCNL 2016/2018 ovvero con l'aumento di €. 409,50 annuo;

## **DATO ATTO:**

- che le risorse del fondo per l'anno 2019 risultano sufficienti per la rimodulazione della retribuzione di risultato con la metodologia suggerita dall'ARAN e applicata dal Nucleo di Valutazione;
- che di conseguenza ed al fine di non gravare il bilancio dell'Ente, senza che ciò pregiudichi i diritti dei dirigenti beneficiari del presente provvedimento, non è necessario incrementare il fondo per l'anno 2019;
- che nell'allegato prospetto contabile (allegato B) che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento sono dettagliatamente individuate le risorse complessivamente distribuite per l'anno 2019 sulla base delle schede del Nucleo di Valutazione redatte in applicazione delle disposizioni del CCNL 2016/2018, come interpretate dall'ARAN, a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti dell'Ente, con l'indicazione delle somme impegnate e da assegnare;

**ACCERTATO** che le risorse complessivamente non distribuite per l'anno 2019 sono pari a complessivi €. 130.796,41 e precisamente:

€. 101.204,99 quale somma non distribuita per retribuzione di posizione per l'anno 2019;

€.29.591,42 quale somma non distribuita per retribuzione di risultato per l'anno 2019.

**DATO ATTO** che occorre corrispondere la retribuzione di risultato per l'anno 2019 ai Dirigenti dell'Ente;

**RITENUTO**, pertanto di provvedere in merito;

**VISTO** l'OREL vigente in Sicilia;

**VISTI** gli artt. 107,151,183 del D.Lgs.267/2000;

### **DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti:

1. **Di liquidare** la retribuzione di risultato nell'ammontare attribuito ai dirigenti dell'Ente dal Nucleo di Valutazione e in applicazione delle disposizioni del CCNL 2016/2018, come interpretate dall'ARAN, negli importi individuati nell'allegato "A", pari a complessivi €. 55.911,28 oltre oneri riflessi, pari ad €. 13.306,88 ed IRAP pari ad €. 4.752,46 per l'anno 2019, le cui somme sono finanziate dal fondo per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di risultato del personale dirigente del medesimo anno.
2. **Di liquidare** la retribuzione di risultato al Dirigente Fuori Dotazione Organica assunto ai sensi dell'art. 110 c. 2 del D.lgs. 267/2000 il cui ammontare pari ad €. 1,838,00 per emolumenti, oltre ad €. 437,44 per oneri riflessi ed €. 156,23 per IRAP non grava sul fondo per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di risultato del personale dirigente;
3. **Di dare atto:**
  - che le somme necessarie alla erogazione della retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'ente sono state impegnate con i provvedimenti richiamati nella premessa del presente provvedimento e sono dettagliatamente indicate nell'allegato "B" che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
  - che le risorse complessivamente non distribuite per l'anno 2019 sono pari a complessivi €. 130.796,41 e precisamente:
    - €. 101.204,99 quale somma non distribuita per retribuzione di posizione per l'anno 2019;
    - €.29.591,42 quale somma non distribuita per retribuzione di risultato per l'anno 2019.
4. **Di pagare** quanto dovuto a ciascun dirigente con gli emolumenti della prima mensilità utile;

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO  
F.TO (dott.ssa Giuseppa Di Modica)

IL DIRIGENTE  
F.TO (dott. Giorgio La Malfa)

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 10.11.2021 AL 24.11.2021 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, lì.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**