



CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 25.08.2021

Atto n° 2022

Oggetto: Autorizzazione alla fruizione del permesso mensile ai sensi dell'art.33 comma 3 L. 104/1992 e ss.mm.ii. alla dipendente [REDACTED], [REDACTED] Cat. "I", per assistere un familiare quale soggetto in disabilità grave.

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 19.08.2021

Il Dirigente
F.TO LA MALFA

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al CAP. _____

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 25.08.2021

Il Dirigente
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria

Il Segretario Generale

Il Dirigente

Premesso che:

- La legge 5.2.1992 n.104 Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone portatrici di handicap ha definito le norme riguardanti agevolazioni nei riguardi di genitori o parenti che assistono familiari in situazioni di gravità;
- L'art. 33 comma 3 della predetta legge così come modificata dagli art. 19 e 20 della L. 53/2000, prevede la fruizione di gg. 3 mensili di permessi coperti di retribuzione figurativa da parte dei genitori e familiari lavoratori, con rapporto pubblico o privato, che assistono con continuità e in via esclusiva il coniuge, parenti ed affini entro il 3° grado portatori di handicap fruibili anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverato a tempo pieno;
- Il C.C.N.L. del personale - comparto funzioni locali – stipulato il 21.5.2018 all'art.33 (permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge) comma 1 dispone: "i dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrono le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 05.02.1992 n.104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili";

Visto che la dipendente [REDACTED], in servizio nell'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, rivestente il profilo professionale di "[REDACTED]" Cat. "[REDACTED]", con istanza acquisita agli atti in data 18.08.2021 al n.2617 ha chiesto di fruire dei permessi retribuiti ex L.104/92 per assistere la propria madre, allegando copia del verbale rilasciato dalla Commissione ASL di Vittoria in data 27.07.2021 attestante lo stato di disabilità grave di detto familiare, ex art.3 comma 3 Legge 104/92;

Visto che la suddetta dipendente con autocertificazione, redatta ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n.445, allegata alla superiore istanza ha dichiarato:

- ✓ Di essere l'unico familiare ad assistere in modo esclusivo e continuativo la propria madre Sig.ra [REDACTED] nata a Vittoria il [REDACTED] riconosciuta in disabilità grave, ai sensi dell'art. 33 comma 3 L.104/92 come da verbale rilasciato dalla Commissione ASL di Vittoria in data 27.07.2021;
- ✓ Che il fratello [REDACTED] rinuncia alla fruizione di tale beneficio in quanto impossibilitato ad assistere la madre disabile;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, che:

- ✓ La dipendente [REDACTED] ha titolo a fruire di gg. 3 di permessi retribuiti ex L.104/92, per l'assistenza alla madre riconosciuta disabile grave, ex art. 3 comma 3, che sono coperti da retribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa a condizione che, nelle rispettive richieste dovrà sempre dichiarare che "la persona con handicap in situazione di gravità che abbisogna di assistenza non sia ricoverata a tempo pieno presso alcun istituto specializzato";
- ✓ Il C.C.N.L. del personale - comparto funzioni locali – stipulato il 21.5.2018 che all'art.33 comma 1 dispone: "Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili";

Ritenuto, altresì, di dover accogliere la richiesta della dipendente [REDACTED];

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per le motivazioni meglio espresse in premessa:

1. Prendere atto che la dipendente [REDACTED], in servizio nell'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, rivestente il profilo professionale di "[REDACTED]" Cat. "[REDACTED]", con istanza acquisita agli atti in data 18.08.2021 al n.2617 ha chiesto di fruire dei permessi retribuiti ex L.104/92 per assistere la propria madre, allegando copia del verbale rilasciato dalla Commissione ASL di Vittoria in data 27.07.2021 attestante lo stato di disabilità grave di detto familiare, ex art.3 comma 3 Legge 104/92.
2. Autorizzare la suddetta dipendente, alla luce della documentazione presentata, a fruire di gg. 3 di permessi retribuiti e/o di permessi frazionabili di 18 ore mensili, ex legge art.33 comma 3 L.104/92, coperti da contribuzione figurativa, che non riducono le ferie e la tredicesima, fruibili anche in maniera continuativa per assistere la propria madre disabile in stato di gravità riconosciuta ai sensi dell'art.33 comma 3 L.104/92.
3. Stabilire che la dipendente [REDACTED] ai sensi del predetto art.33 del C.C.N.L. del 21.05.2018, per usufruire dei permessi retribuiti di che trattasi, dovrà sempre dichiarare la seguente condizione: "che la persona con handicap in situazione di gravità che abbisogna di assistenza non è ricoverata a tempo pieno presso alcun istituto specializzato".

4. Dare atto, infine, che la dipendente di che trattasi:
 - ✓ Sia consapevole che la possibilità di fruire delle suddette agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile;
 - ✓ Dovrà comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui la perdita della legittimazione alle agevolazioni.
5. Trasmettere copia del presente atto alla dipendente [REDACTED] e al Dirigente della Direzione [REDACTED].
6. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI

F.TO (Sig.ra Trovato Daniela)

L'ISTR.RE AMM.VO

F.TO (Dott.ssa Giaquinta Concetta)

IL DIRIGENTE

F.TO (Dott. Giorgio La Malfa)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 25.08.2021 ALL'8.09.2021 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO