



CITTA' DI VITTORIA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

Direzione Affari Generali e Risorse Umane
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 29.06.2021

Atto n° 1712

Oggetto: Giudizio Tribunale di Ragusa, Sez. Lavoro, n. 1076/2016 R.G.C.L. – _____ c/Comune di Vittoria – Sanzioni disciplinari – Proposta conciliativa avanzata dal Tribunale.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 29.06.2021

Il Dirigente
f.to La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. 2.377,99 è imputata al CAP. 710 imp. 940/21

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente. AL FINE DI NON ARRECARRE ULTERIORI DANNI PATRIMONIALI DA CONTENZIOSO

Vittoria, 29.06.2021

Il Dirigente
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

PREMESSO che con nota prot. n. 2966/Avv del 23/06/2021, il dirigente della Direzione Avvocatura di questo Ente, in relazione alla causa iscritta al n. 1076/2016 R.G. promossa dall'ex dipendente _____ ha trasmesso la nota del difensore dell'Ente, Avv. Giuseppe Tamburello, con allegato il verbale dell'udienza cartolare del 21/06/2021, facendo presente "che il Tribunale per le ragioni ivi esposte, ha ritenuto di sottoporre alle parti una proposta conciliativa che prevede: "il pagamento, in favore del ricorrente di una somma pari alla metà di quanto decurtato dalla retribuzione per le sanzioni disciplinari oggetto di causa, oltre ad un contributo di spese legali di € 700,00. Rinvia all'udienza del 12.7.2021 (.....) avverte le parti il rifiuto ingiustificato della proposta giudiziale costituirà comportamento valutabile ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 420 e 91 c.p.c."

DATO ATTO che il difensore dell'Ente Avv. Giuseppe Tamburello con nota del 22/06/2021 ha chiesto:

- di "valutare l'opportunità di conciliare la controversia alle condizioni proposte dal Tribunale, definendo ... ogni questione relativa alle sanzioni disciplinari irrogate ed evitando eventuali successivi gradi di giudizio".

- **“urgenti determinazioni”** in merito, *“in modo da contattare, se del caso, il difensore dell’_____ comunque da riferire al Tribunale, mediante il deposito di apposite note scritte per la prossima udienza”*;

CONSIDERATO che l’oggetto di causa del predetto ricorso n. 1076/2016 R.G. promosso dall’ex dipendente _____ sono le seguenti sanzioni disciplinari che riguardano la sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per complessivi giorni 30:

1. Proc. Disciplinare prot. n. 50 /UPD del 10/04/2014, decisione finale n. 1942/S.G. del 18/07/2014, sanzione disciplinare sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per giorni 5 (cinque);
2. Proc. Disciplinare prot. n. 92/UPD del 13/06/2014, decisione finale n. 2300/S.G. del 25/09/2014, sanzione disciplinare sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per giorni 5 (cinque);
3. Proc. Disciplinare prot. n. 94/UPD del 13/06/2014, decisione finale n. 2336/S.G. del 01/10/2014, sanzione disciplinare sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per giorni 20 (venti);

DATO ATTO che la retribuzione non erogata all’ex dipendente pari al 50% della retribuzione corrispondente a giorni 30 ammonta ad € 1.677,99;

PRECISARE che tale importo:

1. è al lordo di ritenute di legge ;
2. che viene corrisposto a titolo di risarcimento del danno senza alcuna pretesa alla regolarizzazione della posizione previdenziale in relazione alle somme decurtare;

RITENUTO, quindi, di addivenire alla proposta conciliativa suggerita dal giudice del lavoro con verbale di udienza cartolare del 21/06/2021 impegnando la somma complessiva di € 2.377,99 così distinta:

€ 1.677,99 corrispondente al 50% della retribuzione di giorni 30;
€ 700,00 per contributo spese legali.

SENTITI i commissari straordinari in merito al più volte citato verbale dell’udienza cartolare del 21/06/2021;

Visto il D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto l’OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti che si intendono come interamente riportati e trascritti:

Di aderire alla proposta conciliativa avanzata dal Giudice per il ricorso R.G. n. 1076/2016 pendente dinanzi al Tribunale di Ragusa, Sez. Lavoro fra l’ex dipendente _____ e il Comune di Vittoria nei seguenti termini:

- pagamento, in favore del ricorrente di una somma pari alla metà di quanto decurtato dalla retribuzione per le sanzioni disciplinari oggetto di causa, oltre ad un contributo di spese legali di € 700,00 –

Di dare atto che le sanzioni disciplinari richiamate nel predetto ricorso riguardano la sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per complessivi giorni 30.

Di impegnare la somma complessiva di € 2.377,99, sul cap. 710 del bilancio 2021 come segue:
€ 1.677,99 corrispondente al 50% della retribuzione di giorni 30;
€ 700,00 per contributo spese legali.

Di precisare che l'importo di € 1.677,99 è al lordo di ritenute di legge e viene corrisposto a titolo di risarcimento del danno senza alcuna pretesa alla regolarizzazione della posizione previdenziale in relazione alle somme decurtate;

Di trasmettere il presente provvedimento al Dirigente della Direzione Avvocatura per i provvedimenti di competenza.

l'Istruttore Amm.vo
F.TO Sig.ra Daniela Palummeri

Il Dirigente
F.TO Dott. Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 02.07.2021 AL 16.07.2021 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO