



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**DIREZIONE " AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE "**  
**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 17.06.2021

Atto n. 1595

**Oggetto:** Congedo parentale, ai sensi degli artt. 32 e 34 del D.Lgs. n. 151/01, del dipendente \_\_\_\_\_ "Istruttore dei servizi Contabili", Cat. "C", da fruire **nei mesi di giugno - luglio - agosto 2021,**

**Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica  
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 15.06.2021

Il Dirigente  
F.TO LA MALFA

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 17.06.2021

Il Dirigente  
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

**Il Dirigente**

**Premesso** che in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1428 del 04/07/2018 il dipendente \_\_\_\_\_ "Istruttore Amministrativo", Cat. "C", ha fruito nei seguenti periodi, in alternativa al coniuge, del congedo parentale non retribuito per la figlia \_\_\_\_\_ nata a Vittoria il **24/08/2010**, pari a giorni 24 che si sommano ai 146 giorni fruiti presso il Libero Consorzio di Ragusa quale Ente di provenienza dalla mobilità per interscambio:

- dal 04-09-10-11-16-17-18-23-24-25-30 e 31 luglio 2018; giorni 12
- dal 01-06-07-08-09-16-20-21-22-27-28 e 29 agosto 2018; giorni 12;

**Vista** l'istanza acquisita agli atti in data 03/06/2021 al n. 1905/R.U. con la quale il suddetto dipendente, in alternativa al coniuge, ha chiesto il congedo parentale per la predetta figlia da fruire nei seguenti periodi, pari a giorni **28**:

- dal **29 e 30 giugno 2021; giorni 02**
- dal **01-06-07-08-13-14-15-20-21-22-27-28 e 29 luglio 2021; giorni 13**
- dal **02-04-05-10-11-12-17-18- 19-24-25-26 e 31 agosto 2021; giorni 13;**

**Dato atto che:**

- ✓ il Responsabile della Direzione "Affari Generali e Risorse Umane" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;
- ✓ la lett. b) del c.1 dell'art 32 del D.Lgs 151/2001 dispone che il padre lavoratore ha diritto di astenersi dal lavoro, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, *elevabile a sette nel caso di cui al comma 2 che recita "Qualora il padre lavoratore eserciti il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi, il limite complessivo dei congedi parentali dei genitori è elevato a undici mesi"*;
- ✓ l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001, per come modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 e ss.mm.ii. disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale da anni 8 di vita del bambino a 12 anni;
- ✓ l'art. 34 del T.U. n.151/2001 in materia di trattamento economico e normativo del congedo parentale, per come novellato dall'art.9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015, che disciplina l'estensione dai 3 ai 6 anni di età del bambino, con corresponsione del trattamento economico al 30%, mentre da 8 a 12 anni i giorni sono riconosciuti con stipendio pari a zero;

**Vista** la dichiarazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n.445, allegata alla superiore istanza del coniuge di detto dipendente \_\_\_\_\_ attestante che nei giorni in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito di tali benefici per la figlia di che trattasi;

**Ritenuto**, quindi, di poter concedere al dipendente \_\_\_\_\_ il richiesto periodo di congedo parentale per la figlia da fruire in modalità oraria nei giorni sopra indicati, dando atto che giorni 10 vanno a completamento dei sei mesi e i restanti 18 giorni fanno parte del settimo mese ai sensi del citato c.2 dell'art 32 del D.Lgs 151/2001;

**Ritenuto**, inoltre, di dover stabilire, che ai sensi della citata riforma del T.U. n.151/2001 (artt. 32, 34 e 35), al dipendente in parola durante il predetto congedo parentale non sarà corrisposto alcun trattamento economico e tali giorni di congedo sono coperti da contribuzione figurativa e sono esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;

**Visto** l'art. 43 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 disciplinante i congedi dei genitori ;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

**DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza acquisita agli atti in data 03/06/2021 al n. 1905/R.U. con la quale il dipendente \_\_\_\_\_ "Istruttore dei servizi contabili", Cat. "C", ha chiesto il congedo parentale per la figlia \_\_\_\_\_ nata a Vittoria il 24/08/2010 nei seguenti periodi, pari a giorni **28**:
  - dal **29 e 30 giugno 2021; giorni 02**
  - dal **01-06-07-08-13-14-15-20-21-22-27-28 e 29 luglio 2021 - giorni 13**
  - dal **02-04-05-10-11-12-17-18-19-24-25-26 e 31 agosto 2021 - giorni 13.**
2. Prendere atto della allegata autocertificazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dal coniuge del superiore dipendente \_\_\_\_\_, attestante che nei giorni in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito di tali benefici per la figlia di che trattasi.
3. Dare atto che:
  - ✓ il Responsabile della Direzione "Affari Generali e Risorse Umane" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;
  - ✓ la lett. b) del c.1 dell'art 32 del D.Lgs 151/2001 dispone che *"il padre lavoratore ha diritto di astenersi dal lavoro, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2"*, il quale recita *"Qualora il padre lavoratore eserciti il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi, il limite complessivo dei congedi parentali dei genitori è elevato a undici mesi"*.
4. Concedere al suddetto dipendente il congedo parentale di cui al punto 1., ai sensi dell' art.32 del D.Lgs. n. 151/01, modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015 che disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale dagli attuali 8 anni di vita del bambino a 12 anni.
5. Dare atto che al suddetto dipendente durante il congedo parentale di che trattasi, non sarà corrisposto alcun trattamento economico che è coperto da contribuzione figurativa, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità, ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. n. 151/01, per come novellato dall'art. 9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015.
6. Trasmettere copia del presente atto al dipendente \_\_\_\_\_ .
7. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'Istruttore Amm.vo  
F.TO (Dott.ssa Concetta Giaquinta)

Il Dirigente  
F.TO (Dott. Giorgio La Malfa)

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 18.06.2021 al 02.07.2021 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

Vittoria, li.....

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**