



CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE " AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE" DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 17.06.2021

Atto n. 1595

Oggetto: Congedo parentale, ai sensi degli artt. 32 e 34 del D.Lgs. n. 151/01, del dipendente _____ "Istruttore dei servizi Contabili", Cat. "C", da fruire **nei mesi di giugno - luglio - agosto 2021,**

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 15.06.2021

Il Dirigente
F.TO LA MALFA

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 17.06.2021

Il Dirigente
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

Il Dirigente

Premesso che in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1428 del 04/07/2018 il dipendente _____ "Istruttore Amministrativo", Cat. "C", ha fruito nei seguenti periodi, in alternativa al coniuge, del congedo parentale non retribuito per la figlia _____ nata a Vittoria il **24/08/2010**, pari a giorni 24 che si sommano ai 146 giorni fruiti presso il Libero Consorzio di Ragusa quale Ente di provenienza dalla mobilità per interscambio:

- dal 04-09-10-11-16-17-18-23-24-25-30 e 31 luglio 2018; giorni 12
- dal 01-06-07-08-09-16-20-21-22-27-28 e 29 agosto 2018; giorni 12;

Vista l'istanza acquisita agli atti in data 03/06/2021 al n. 1905/R.U. con la quale il suddetto dipendente, in alternativa al coniuge, ha chiesto il congedo parentale per la predetta figlia da fruire nei seguenti periodi, pari a giorni **28**:

- dal **29 e 30 giugno 2021; giorni 02**
- dal **01-06-07-08-13-14-15-20-21-22-27-28 e 29 luglio 2021; giorni 13**
- dal **02-04-05-10-11-12-17-18- 19-24-25-26 e 31 agosto 2021; giorni 13;**

Dato atto che:

- ✓ il Responsabile della Direzione "Affari Generali e Risorse Umane" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;
- ✓ la lett. b) del c.1 dell'art 32 del D.Lgs 151/2001 dispone che il padre lavoratore ha diritto di astenersi dal lavoro, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, *elevabile a sette nel caso di cui al comma 2 che recita "Qualora il padre lavoratore eserciti il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi, il limite complessivo dei congedi parentali dei genitori è elevato a undici mesi"*;
- ✓ l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001, per come modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 e ss.mm.ii. disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale da anni 8 di vita del bambino a 12 anni;
- ✓ l'art. 34 del T.U. n.151/2001 in materia di trattamento economico e normativo del congedo parentale, per come novellato dall'art.9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015, che disciplina l'estensione dai 3 ai 6 anni di età del bambino, con corresponsione del trattamento economico al 30%, mentre da 8 a 12 anni i giorni sono riconosciuti con stipendio pari a zero;

Vista la dichiarazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n.445, allegata alla superiore istanza del coniuge di detto dipendente _____ attestante che nei giorni in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito di tali benefici per la figlia di che trattasi;

Ritenuto, quindi, di poter concedere al dipendente _____ il richiesto periodo di congedo parentale per la figlia da fruire in modalità oraria nei giorni sopra indicati, dando atto che giorni 10 vanno a completamento dei sei mesi e i restanti 18 giorni fanno parte del settimo mese ai sensi del citato c.2 dell'art 32 del D.Lgs 151/2001;

Ritenuto, inoltre, di dover stabilire, che ai sensi della citata riforma del T.U. n.151/2001 (artt. 32, 34 e 35), al dipendente in parola durante il predetto congedo parentale non sarà corrisposto alcun trattamento economico e tali giorni di congedo sono coperti da contribuzione figurativa e sono esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;

Visto l'art. 43 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 disciplinante i congedi dei genitori ;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza acquisita agli atti in data 03/06/2021 al n. 1905/R.U. con la quale il dipendente _____ "Istruttore dei servizi contabili", Cat. "C", ha chiesto il congedo parentale per la figlia _____ nata a Vittoria il 24/08/2010 nei seguenti periodi, pari a giorni **28**:
 - dal 29 e 30 giugno 2021; giorni 02
 - dal 01-06-07-08-13-14-15-20-21-22-27-28 e 29 luglio 2021 - giorni 13
 - dal 02-04-05-10-11-12-17-18-19-24-25-26 e 31 agosto 2021 - giorni 13.
2. Prendere atto della allegata autocertificazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dal coniuge del superiore dipendente _____, attestante che nei giorni in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito di tali benefici per la figlia di che trattasi.
3. Dare atto che:
 - ✓ il Responsabile della Direzione "Affari Generali e Risorse Umane" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;
 - ✓ la lett. b) del c.1 dell'art 32 del D.Lgs 151/2001 dispone che *"il padre lavoratore ha diritto di astenersi dal lavoro, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2"*, il quale recita *"Qualora il padre lavoratore eserciti il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi, il limite complessivo dei congedi parentali dei genitori è elevato a undici mesi"*.
4. Concedere al suddetto dipendente il congedo parentale di cui al punto 1., ai sensi dell' art.32 del D.Lgs. n. 151/01, modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015 che disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale dagli attuali 8 anni di vita del bambino a 12 anni.
5. Dare atto che al suddetto dipendente durante il congedo parentale di che trattasi, non sarà corrisposto alcun trattamento economico che è coperto da contribuzione figurativa, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità, ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. n. 151/01, per come novellato dall'art. 9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015.
6. Trasmettere copia del presente atto al dipendente _____ .
7. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'Istruttore Amm.vo
F.TO (Dott.ssa Concetta Giaquinta)

Il Dirigente
F.TO (Dott. Giorgio La Malfa)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 18.06.2021 al 02.07.2021 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO