



COMUNE DI VITTORIA
Direzione
Affari Generali e Risorse Umane

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 01.06.2021

Atto n° 1427

Oggetto: Concessione dell'aspettativa ex art.39 C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 al dipendente _____, "_____", Cat. "C".

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 31.05.2021

Il Dirigente
F.TO LA MALFA

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 01.06.2021

Il Dirigente
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

Vista la richiesta del dipendente _____, "_____", Cat. "C", in servizio nell'Ente con contratto a tempo indeterminato, prot. n. 21028 del 24/05/2021 acquisita agli atti in data 25/05/2021 al n. 1788, con la quale chiede di poter fruire, per motivi di famiglia ivi rappresentati, dell'aspettativa non retribuita a decorrere **dal 10/06/2021 al 10/07/2021**;

Visto l'art. 39 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali periodo 2016 – 2018 avente per oggetto “Aspettativa per motivi familiari e personali” ed in particolare il comma 1, che recita: *“Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell’anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio”*;

Visto l'art. 42 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018- triennio 2016 – 2018, avente per oggetto “Norme comuni sulle aspettative” ;

Dato atto che allo stesso con determinazione n. 1896 del 05/10/2020 è stato concesso un periodo di aspettativa non retribuita di mesi uno e precisamente dal 16/10/2020 al 16/11/2020;

Rilevato che il Dirigente della Direzione “-----”, ha espresso, in calce alla suddetta richiesta, parere favorevole alla concessione;

Considerato pertanto, di concedere al dipendente ----- il superiore istituto, ai sensi della norma contrattuale sopra richiamata, decorrente dal **10/06/2021 al 10/07/2021**;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

Determina

Per i motivi sopra esposti:

Prendere atto dell'istanza prot. n. 21028 del 24/05/2021 acquisita agli atti in data 25/05/2021 al n. 1788, con la quale il dipendente ----- rivestente il profilo professionale di “-----”, Cat. “C”, pos. ec. “C1”, ha chiesto di poter fruire di un periodo di aspettativa non retribuito per esigenze di famiglia decorrente dal **10/06/2021 al 10/07/2021**.

Concedere al suddetto dipendente, un periodo di aspettativa senza assegni ai sensi del comma 1 dell'art.39 del CCNL del 21.05.2018, decorrente **dal 10/06/2021 al 10/07/2021**.

Dare atto che:

- il comma 1 dell'art.42 del suddetto CCNL del 21.05.2018 stabilisce, tra l'altro, che *il dipendente, rientrato in servizio, non può usufruire continuativamente di due periodi di aspettativa, anche richiesti per motivi diversi, se tra essi non intercorrano almeno quattro mesi di servizio*;
- il predetto dipendente ha fruito di un periodo di aspettativa non retribuita pari a mese 1 e precisamente dal 16.10.2020 al 16.11.2020, giusta determinazione n. 1896 del 05/10/2020;
- ai sensi del comma 2 dell'art.42 del suddetto CCNL del 21.05.2018, il dipendente, potrà riprendere servizio di propria iniziativa prima della naturale scadenza dell'aspettativa senza assegni.

Precisare che per tutta la durata del superiore periodo di aspettativa il dipendente in questione non ha diritto ad alcun assegno e che tale periodo non è computato ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza.

Dare atto, infine, che durante il periodo di aspettativa senza assegni il dipendente ----- , è tenuto alla osservanza delle norme tutte che disciplinano il proprio rapporto di lavoro con l'Amministrazione Comunale, con particolare riferimento a quella in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e di incarichi di cui all'art.53 del D.L.vo n.165/01.

Notificare copia del presente provvedimento alla dipendente in parola e al Dirigente della Direzione "-----".

Trasmettere copia del presente provvedimento al competente Ufficio "Gestione economica e contabile del personale", per i successivi adempimenti di competenza.

Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'Istruttore Amm.vo
F.TO Dott.ssa Concetta Giaquinta

Il Dirigente
F.TO Dott. Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 04.06.2021 AL 18.06.2021 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO