



**CITTA' DI VITTORIA**  
**PROVINCIA DI RAGUSA**

**DIREZIONE “ AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE”**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 28.04.2021

Atto n. 1050

**Oggetto:** Autorizzazione alla fruizione del permesso mensile ai sensi dell'art. 33 comma 3 L. 104/1992 e ss.mm.ii. alla dipendente ----- “Istruttore Amministrativo” Cat. “C” pos. ec.“C1”, per assistere un familiare quale soggetto in disabilità grave.

**Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 26.04.2021

Il Dirigente  
**F.TO LA MALFA**

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura ~~Finanziaria~~

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 28.04.2021

Il Dirigente  
**F.TO BASILE**

**Il Dirigente**

Premesso che :

- la legge 5.2.1992 n. 104 Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone portatrici di handicap ha definito le norme riguardanti agevolazioni nei riguardi di genitori o parenti che assistono familiari in situazione di gravità;
- l'art. 33 comma 3 della predetta legge così come modificata dagli art. 19 e 20 della L. 53/2000, prevede la fruizione di gg. 3 mensili di permessi coperti di contribuzione figurativa da parte dei genitori e familiari lavoratori, con rapporto pubblico o privato, che assistono con continuità e in via esclusiva il coniuge, parenti ed affini entro il 3° grado portatori di handicap fruibili anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverato a tempo pieno;
- il C.C.N.L. del personale - comparto funzioni locali - stipulato il 21/05/2018 all'art. 33 (permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge) comma 1 dispone: “ *i dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 05/02/1992 n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili*”;

**Visto:**

- ✓ che la dipendente ----- in servizio nell'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato rivestente il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" Cat. "C" pos. ec."C1", con istanza acquisita agli atti in data 20/04/2021 al n. 1349 ha chiesto di usufruire dei permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33 comma 3 L. 104/1992 per assistere la propria madre, allegando copia del verbale rilasciato dalla competente ASL in data 22/11/2018 che riconosce detto familiare, portatore di handicap in situazione di gravità , (comma 3 art.3);
- ✓ che la suddetta dipendente con autocertificazione, redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, allegata alla superiore istanza ha dichiarato: *"di essere l'unico familiare ad assistere in modo esclusivo e continuativo la madre ----- nata ad ----- il ----- riconosciuta in disabilità grave, ai sensi dell'art.3 comma 3 L.104/92 come da verbale rilasciato dalla competente ASL in data 22/11/2018..... che il padre ultra sessantacinquenne ..... la propria sorella hanno rinunciato alla fruizione di tale beneficio in favore della sottoscritta..... che il proprio genitore non è ricoverato a tempo pieno presso alcun istituto specializzato"* ;
- ✓ la dichiarazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 della sorella della dipendente in oggetto, allegata alla superiore istanza, la quale ha dichiarato: *"di rinunciare alla fruizione della ex legge 104/92 art. 33 comma 3, ed identifica la sorella ..... quale soggetto idoneo a prendersi cura della propria madre"*;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, che:

- ✓ la dipendente ----- ha titolo a fruire di gg. 3 mensili di permessi retribuiti ex L. 104/1992, per l'assistenza del proprio genitore riconosciuto in disabilità grave, ex art. 33, comma 3, che sono coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa a condizione che, nelle rispettive richieste dovrà, sempre, dichiarare: *"che la persona con handicap in situazione di gravità che abbisogna di assistenza non sia ricoverata a tempo pieno presso alcun istituto specializzato"*;
- ✓ il C.C.N.L. del personale - comparto funzioni locali - stipulato il 21/05/2018 che all'art. 33, comma 1 dispone: *"Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili;*

Ritenuto di accogliere la richiesta della dipendente ----- ;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

### **DETERMINA**

Per le motivazioni meglio espresse in premessa:

1. Prendere atto che la dipendente ----- in servizio nell'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato rivestente il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" Cat. "C" pos. ec."C1", con istanza acquisita agli atti in data 20/04/2021 al n. 1349 ha chiesto di usufruire dei permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33 comma 3 L. 104/1992 per assistere la propria madre, allegando copia del verbale rilasciato dalla competente ASL in data 22/11/2018 che riconosce detto familiare, portatore di handicap in situazione di gravità , (comma 3 art.3).
2. Autorizzare la suddetta dipendente, alla luce della documentazione presentata a fruire di gg.3 di permessi retribuiti e/o di permessi frazionabili di 18 ore mensili, ex art.33, comma 3 L. 104/92, coperti da contribuzione figurativa, che non riducono le ferie e la tredicesima, fruibili anche in maniera continuativa per assistere il proprio genitore disabile riconosciuto in stato di gravità ai sensi dell'art. 3 comma 3 L.104/92.
3. Stabilire che la dipendente ----- ai sensi del predetto art. 33 del CCNL del 21 maggio 2018, per usufruire dei permessi retribuiti di che trattasi dovrà presentare istanza con preavviso di tre

giorni all'inizio di ogni mese al dirigente della Direzione presso cui in atto è assegnata indicando i giorni in cui intende assentarsi a tale titolo nella quale dovrà, sempre, dichiarare la seguente condizione: “ *che la persona con handicap in situazione di gravità che abbisogna di assistenza non è ricoverata a tempo pieno presso alcun istituto specializzato*”.

4. Dare atto, infine, che la dipendente di che trattasi:
  - ✓ sia consapevole che la possibilità di fruire delle suddette agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile;
  - ✓ dovrà comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni.
5. Trasmettere copia del presente atto alla dipendente ----- e al Dirigente della Direzione “C.U.C.”.
6. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

**L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI**  
**F.TO (Sig.ra Malvetta Tania)**

**L'ISTR.RE AMM.VO**  
**F.TO (Sig.ra Giaquinta Concetta)**

**IL DIRIGENTE**  
**F.TO (Dott. Giorgio La Malfa)**

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n. ....**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

**SI CERTIFICA**

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 04.05.2021 AL 18.05.2021 registrata al

n.            **Reg. pubblicazioni**

Vittoria, lì

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria lì,**

**Il Messo**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n. ....**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

**SI CERTIFICA**

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal 04.05.2021 AL 18.05.2021 reg. n.            e che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, lì .....

**IL MESSO COMUNALE**

.....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

.....