

DOTAZIONE ORGANICA ALL.A

CITTA' DI VITTORIA

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2021/2023

TABELLA "A"

Profilo	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Dirigente Polizia Municipale	1		1						
Dirigente Amm.vo/Contabile	5	3						1	1 dir. Contabile in aspettativa con conservazione del posto; n. 1 posto a concorso a tempo indeterminato per l'anno 2021.
								1	art 110, c.1d.Lgs 276/01 dirigente amministrativo
Dirigente Avvocatura	1	1							
DirigenteTecnico	2		1					1	n. 1 posto per l'anno 2022 a concorso.
	9	4	2				0	3	

CATEGORIA D3

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Agronomo	1	1					1		ad Esaurimento
Funzionario Avvocato	3		3						ad Esaurimento
Funzionario per i beni e attività culturali	1	1							ad Esaurimento
Funzionario dei servizi socio assistenziale	1	1							ad Esaurimento
Funzionario amm.vo	1	1							ad Esaurimento
Funzionario dei servizi tecnici	5	5					1		ad Esaurimento
Geologo	1	1							ad Esaurimento
	13	10	3				2	0	

CATEGORIA D

DOTAZIONE ORGANICA ALL.A

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Istruttore Direttivo Avvocato	3							2	Stabilizzazione - procedure concorsuali riservate - comma 2 dell'art. 20 D. L. 75/2017
Istruttore direttivo amministrativo	11	9	1					1	n. 1 da destinare alla Direzione Mercati. Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2020-2022.
Istruttore direttivo per i servizi ambientali e chimici	1	0						1	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2020-2022.
Istruttore direttivo dei servizi contabili	6	4						2	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2020 - 2022.
Istruttore direttivo dei servizi informatici	1	0						1	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2020-2022.
Istruttore direttivo dei servizi tecnici	4	3						1	Mobilità in entrata/comando
Istruttore direttivo per la gestione e la valorizzazione dell'ambiente e del paesaggio	0	0							
Istruttore direttivo ufficiale di P.M. assistenziali	3	3							
	4	3						1	programmazione 2020-2022.
	33	22	1				0	10	

CATEGORIA C

Profilo Professionale	Dotazione e Organica	N.posti occ. Person ale a tempo Indeter minato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunt i alla dotazio ne	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Assistente asilo nido	2	2					1		
servizi turistici	6	6							
Istruttore attività sportive	3	3							
Istruttore amministrativo	73	73					2		
Istruttore archivista bibliotecario	0	0							
Istruttore dei servizi contabili	18	12						6	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2020-2022.
Istruttore dei servizi informatici	1	1					1		
Istruttore Sottufficiale di polizia municipale	10	10							
Istruttore dei servizi tecnici	25	25					1		
Perito elettrotecnico	2	2							
Perito industriale o Chimico	0	0							
Agente di Polizia Municipale	35,31507	34	1,315						8 Agenti di P.M. per mesi 2
Capo Servizio	1	1							
Gestore Servizio Trasporto Urbano	0	0							
	176.3151	169	1,32				5	6	

DOTAZIONE ORGANICA ALL.A

CATEGORIA B3

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Collaboratore dei servizi tecnici	6	6					1		
Autista trasporto pubblico	12	12					2		
Collaboratore prof.le sistemi informativi	9	9					1		
Collaboratore dei servizi amm.vi	16	16					2		
Collaboratore prof.le accertatore	1	1							
	44	44					6	0	

CATEGORIA B1

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Centralinista	1	1					1		
Cuoco	1,5	0	1,5						Assunzione a tempo determinato per le esigenze della refezione scolastica, n 3 per mesi 6.
Esecutore dei servizi Amministrativi	63	59					5	4	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2020-2022
Messo notificatore	2	2							
Operaio spec.to e di depurazione	7	0	4					3	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2020-2022
manutenzione	13	7	3					3	programmazione 2020-2022
Accalappiacani	7	3	4						
	0	0							
Autista	1	1							
	95,5	73	12,5				6	10	

DOTAZIONE ORGANICA ALL.A

CATEGORIA A

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Operatore Autista /Nucleo Posta	1	1							
Operaio dei servizi manutentivi	10	5	5						Assunzione a tempo determinato: 2 op. generici, 2 op. segnaletica stradale, 1 op. Tinteggiatore.
Operatore dei servizi funebri e cimiteriali	0	0							
Operatore dei servizi comunali	44,5	43	1,5				1		Assunzione a tempo determinato per le esigenze della refezione scolastica, n.3 per mesi 6
	55,5	49	6,5				1		

Organica.	426,3151
Indeterminato	371
indeterminato	29
determinato	26,31507
TOTALE CESSAZIONI	20