



COMUNE DI VITTORIA
DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 22.03.2021

Atto n° 701

Oggetto: Collocamento a riposo per “raggiunti limiti di età” del dipendente Cilia Giovanni, “Autista Trasporto Pubblico” cat. “B3” a decorrere dal 01/09/2021.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 22.03.2021....

Il Dirigente
F.to Dott. La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di € _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

Il Dirigente

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che:

- ✦ Il dipendente Cilia Giovanni, nato a Vittoria il 19/08/1954 “Autista Trasporto Pubblico” cat. “B3”, è stato immesso nei ruoli organici dell’ Ente con contratto a tempo indeterminato a decorrere dal 01/07/2009;
- ✦ con istanza prot. generale n°8519 del 01/03/2021 acquisita agli atti in pari data al n. 740/R.U. il suddetto dipendente ha chiesto di essere collocato a riposo per “ raggiunti limiti di età ” a decorrere dal 01/09/2021;

Visto che il Decreto Legislativo n. 503 del 30.12.1992 art.6 comma 1 e ss.mm.ii. disciplina il diritto alla pensione di vecchiaia al raggiungimento dei requisiti congiunti dell'età anagrafica che, per l'anno 2020, risulta essere di anni 67 ed una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

Vista la richiesta telematica inoltrata all'INPS di Ragusa in data 16/03/2021 al n° 2136884100053 da detto dipendente ai fini del collocamento a riposo per "raggiunti limiti di età";

Accertato che il dipendente Cilia Giovanni alla data del 31/08/2021 (ultimo giorno di servizio) avrà un'età anagrafica di anni 67, maturando i seguenti periodi di servizio pari a complessivi anni 17, mesi 09 e giorni 16, così suddivisi:

- servizio prestato a tempo determinato presso il Comune di Vittoria dal 29/10/2004 al 29/06/2009 pari ad anni 04, mesi 08 e giorni 01;
- servizio prestato a tempo indeterminato full-time presso il Comune di Vittoria dal 01/07/2009 al 31/08/2021 pari ad anni 12 e mesi 02.

Ritenuto pertanto che il dipendente Cilia Giovanni alla data del 31/08/2021 (ultimo giorno di servizio) **non** avrà maturato i requisiti contributivi previsti dalle norme legislative sopra citate, e pertanto **non** matura i benefici del trattamento di quiescenza a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli Enti Locali;

Dato atto che non risultano agli atti di questa direzione procedimenti disciplinari a carico del dipendente Cilia Giovanni, giusta attestazione prot. n° 02 U.P.D. del 16/02/2021;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di collocare a riposo dal 01/09/2021 il dipendente Cilia Giovanni per raggiunti limiti di età;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

Propone

Al Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane.

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto che con istanza prot. gen. n°8519 del 01/03/2021 il dipendente Cilia Giovanni, in servizio nell'Ente dal 01/07/2009 con contratto a tempo indeterminato con il profilo professionale di "Autista Trasporto Pubblico" cat. " B3", ha chiesto di essere collocato a riposo per "raggiunti limiti di età " a decorrere dal 01/09/2021.
2. Prendere atto, altresì, della richiesta telematica n° 2136884100053 inviata all' INPS di Ragusa in data 16/03/2021 da detto dipendente per l'accesso ai fini del collocamento a riposo.
3. Dare atto che il rapporto di lavoro tra il dipendente Cilia Giovanni "Autista Trasporto Pubblico cat. B3, nato a Vittoria il 19/08/1954 e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal 01/09/2021.
4. Collocare a riposo il suddetto dipendente a far data dal 01/09/2021.
5. Dare atto che per l'ex CPDEL il servizio prestato nell'Ente dal suddetto dipendente alla data del 31/08/2021 (ultimo giorno di servizio), è pari ad anni 17, mesi 09 e giorni 16 che, secondo la vigente normativa, **non** raggiunge i requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico.

6. Dare atto che per l'ex INADEL il servizio utile alla data del 31/08/2021 (ultimo giorno di servizio) del citato dipendente ai fini della liquidazione dell'indennità di fin rapporto è pari ad anni 12 e mesi 02.
7. Dichiarare vacante e disponibile dal 01/09/2021, il posto di "Autista Trasporto Pubblico" cat. B3, in atto occupato dal predetto dipendente.
8. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno spesa.

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
F.to (Sig. Laura Meli)

L'ISTRUTTORE DEI SERV. CONTABILI
F.to (Rag. Maria Antonella Carrara)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;
RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;
VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE
F.to (Dott. Giorgio La Malfa)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio

dal...23.03.2021.....al...06.04.2021.....registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal 23.03.2021.....al...06.04.2021 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....