



**CITTA' DI VITTORIA**  
**DIREZIONE " AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE "**  
**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 10.02.2021

Atto n. 361

**Oggetto:** Dipendente ----- "Esecutore dei Servizi Amministrativi" Cat. "B", concessione di un periodo di assenza, ai sensi del comma 2 dell'art. 36 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018.

**Parere Regularità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 09.02.2021

Il Dirigente  
**F.TO LA MALFA**

**Parere Regularità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 10.02.2021

Il Dirigente  
**F.TO BASILE**

**IL DIRIGENTE**

**Premesso** che:

- ✓ la dipendente di ruolo, -----nata a Vittoria il 14/10/1975, rivestente il profilo professionale di "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", ha fruito tutto il congedo straordinario per malattia pari a mesi 18 per come previsto dal comma 1 dell'art. 36 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018;
- ✓ la stessa ha superato il predetto periodo di conservazione del posto (mesi 18) di giorni 28 non retribuiti ;
- ✓ con nota prot. gen. n. 5125 del 08.02.2021, la predetta dipendente ha chiesto di assentarsi per un ulteriore periodo di mesi 18, ai sensi del comma 2 del suddetto art.36;

**Considerato** che il predetto art. 36 del C.C.N.L. del 21/05/2018 ai commi 1 e 2, dispone quanto segue:

- 1) Il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto, per un periodo di 18 mesi. Ai fini della maturazione del predetto periodo, si sommano tutte le assenze per malattie intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso.
- 2) Superato il periodo previsto dal superiore comma, al lavoratore che ne faccia richiesta, può essere concesso di assentarsi per un ulteriore periodo di mesi 18, in casi particolarmente gravi;

**Dato atto** che con foglio prot. n.5344/73/R.U/Amm.va del 09/02/2021 è stato chiesto all'organo medico competente l'accertamento dell'idoneità al servizio della dipendente generalizzata in

oggetto, al fine di stabilire la sussistenza di eventuali cause di permanente, inidoneità psicofisica assoluta o relativa in applicazione dell'art. 3, comma 3, lettera a), del DPR 27.07.2011, n. 171;

**Ritenuto**, per quanto sopra, di concedere alla dipendente in parola un ulteriore periodo di assenza di mesi 18, con la conservazione del posto, nelle more dell'esito della visita medica collegiale;

Riconosciuta la propria competenza;

Visto L'OREL vigente in Sicilia,

## **DETERMINA**

### **Per i motivi sopra esposti:**

**Concedere**, ai sensi del comma 2 dell'art. 36 del C.C.N.L. del 21/05/2018, alla dipendente di ruolo ----- nata a Vittoria il 14/10/1975, rivestente il profilo professionale di "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", nelle more dell'esito della visita da parte della Commissione Medica di Verifica, richiesta con foglio prot. n.5344/73/R.U/Amm.va del 09/02/2021, ai sensi dell'art. 3, comma 3, lettera a), del DPR 27.07.2011, n. 171, un ulteriore periodo di assenza, con la conservazione del posto, decorrente dal 09.02.2021 e fino alla notifica del predetto esito della visita medica collegiale e comunque non superiore a mesi diciotto (18).

**Stabilire** che il citato periodo di assenza non viene retribuito così come disposto al comma 10, lett. d), art. 36 del più volte citato CCNL e che, conseguentemente, non viene computato ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza.

**Notificare** copia del presente atto alla dipendente -----.

**Dare atto** che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

ISTRUTTORE AMM.VO  
F.TO ( Dott.ssa Concetta Giaquinta)

IL DIRIGENTE  
F.TO (Dott. Giorgio La Malfa)

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 16.02.2021 AL 02.03.2021**

**registrata al n.                      Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, lì**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria lì,**

**Il Messo**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio**

**dal 16.02.2021 AL 02.03.2021 reg. n.                      e che sono/non sono pervenuti reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, lì .....**

**IL MESSO COMUNALE**

.....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

.....