



CITTA' DI VITTORIA
DIREZIONE " AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE "
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 10.02.2021

Atto n. 360

Oggetto: Presa d'atto del congedo straordinario per malattia. Dipendente ----- "Esecutore dei Servizi Amministrativi" Cat. "B", ai sensi del comma 10 lett. d) art. 36 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018.

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 09.02.2021.

Il Dirigente
F.to dott. Giorgio La Malfa

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 10.02..2021....

Il Dirigente
F.to Dott. Basile

IL DIRIGENTE

Visto il certificato medico telematico prot. n n.272825847 del 03/02/2021, attestante che la dipendente ----- "Esecutore dei Servizi Amministrativi" Cat. "B", necessita di **giorni 03** di congedo straordinario per malattia: **dal 03/02/2021 al 05/02/2021;**

Visto l'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 che, al comma 10, disciplina le assenze per malattia dei dipendenti secondo il seguente trattamento economico come determinato nella tabella 1 allegata al C.C.N.L. del 06/07/1995 del personale degli Enti locali:

- a) intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
- b) retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
- c) retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza;
- d) superato il superiore periodo (mesi 18), il dipendente ha diritto alla conservazione del posto per un ulteriore periodo di 18 mesi, nei casi particolarmente gravi senza retribuzione.

Dato atto che la dipendente ----- è stata in aspettativa per motivi di famiglia nei seguenti periodi:

- ✓ dal 09/08/2018 al 09/11/2018 per complessivi mesi 3, giusta determinazione n.1822 del 07.08.2018;
- ✓ dal 02/11/2020 al 02/02/2021 per complessivi mesi 3, giusta determinazione n.2042 del 21.10.2020;

Visto l'art 39 c.2 del CCNL 21.05.2018 il quale dispone che i suddetti *periodi di aspettativa non sono presi in considerazione ai fini del calcolo del periodo di comporto*, quindi, le giornate di malattia previste a retribuzione intera pari a 270 relative al triennio precedente all'ultimo episodio morboso in corso vengono riproporzionate a **225** giornate a retribuzione intera;

Accertato che:

- ✓ la suddetta dipendente è stata assente per motivi di salute nei seguenti periodi **per un totale di gg.**

225 a retribuzione intera;

- dal 03/02/2018 al 05/02/2018	per complessivi gg. 03
- dal 12/02/2018 al 12/02/2018	per complessivi gg. 01
- dal 28/02/2018 al 01/03/2018	per complessivi gg. 02
- dal 09/03/2018 al 30/03/2018	per complessivi gg. 22
- dal 03/04/2018 al 04/04/2018	per complessivi gg. 02
- dal 02/05/2018 al 04/05/2018	per complessivi gg. 03
- dal 21/05/2018 al 23/05/2018	per complessivi gg. 03
- dal 11/06/2018 al 13/06/2018	per complessivi gg. 03
- dal 22/06/2018 al 26/06/2018	per complessivi gg. 05
- dal 03/07/2018 al 13/07/2018	per complessivi gg. 11
- dal 12/11/2018 al 14/11/2018	per complessivi gg. 03
- dal 16/11/2018 al 27/11/2018	per complessivi gg. 12
- dal 07/12/2018 al 31/12/2018	per complessivi gg. 25
- dal 01/01/2019 al 05/01/2019	per complessivi gg. 05
- dal 10/01/2019 al 11/01/2019	per complessivi gg. 02
- dal 16/01/2019 al 16/01/2019	per complessivi gg. 01
- dal 19/01/2019 al 23/01/2019	per complessivi gg. 05
- dal 25/01/2019 al 01/02/2019	per complessivi gg. 08
- dal 06/02/2019 al 07/02/2019	per complessivi gg. 02
- dal 12/02/2019 al 20/04/2019	per complessivi gg. 68
- dal 23/04/2019 al 31/05/2019	per complessivi gg. 39

- ✓ la stessa è stata assente per malattia, nei sottoelencati periodi, per i successivi mesi 3 per un totale **complessivo di gg. 90**, con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 247 previsto a retribuzione intera, giusta determinazione dirigenziale n. 1280 del 17/06/2019 e successive di cui in ultimo la numero n. 2698 del 04/12/2019:

- dal 04/06/2019 al 06/06/2019	per complessivi gg. 03
- dal 07/06/2019 al 07/06/2019	per complessivi gg. 01
- dal 18/06/2019 al 21/06/2019	per complessivi gg. 04
- dal 26/06/2019 al 28/06/2019	per complessivi gg. 03
- dal 03/07/2019 al 05/07/2019	per complessivi gg. 03
- dal 18/07/2019 al 09/08/2019	per complessivi gg. 23
- dal 22/08/2019 al 13/09/2019	per complessivi gg. 23
- dal 19/09/2019 al 20/09/2019	per complessivi gg. 02
- dal 30/09/2019 al 12/10/2019	per complessivi gg. 13
- dal 15/10/2019 al 18/10/2019	per complessivi gg. 04
- dal 22/10/2019 al 25/10/2019	per complessivi gg. 04
- dal 29/10/2019 al 31/10/2019	per complessivi gg. 03
- dal 06/11/2019 al 09/11/2019	per complessivi gg. 04

- ✓ la stessa è stata assente per malattia, nei sottoelencati periodi, per i successivi sei mesi, **pari a 180 giorni**, con retribuzione pari al **50%**, in quanto eccedenti il superiore computo di 90 giorni di malattia retribuiti al 90%, giusta determinazione dirigenziale n. 2698 del 04/12/2019 e successiva di cui in ultimo la n.1531 del 06/08/2020:

- dal 10/11/2019 al 12/11/2019	per complessivi gg. 03
- dal 13/11/2019 al 13/12/2019	per complessivi gg. 31
- dal 17/12/2019 al 24/12/2019	per complessivi gg. 08
- dal 03/01/2020 al 17/01/2020	per complessivi gg. 15
- dal 22/01/2020 al 31/01/2020	per complessivi gg. 10
- dal 05/02/2020 al 07/02/2020	per complessivi gg. 03
- dal 11/02/2020 al 14/02/2020	per complessivi gg. 04

- dal 18/02/2020 al 21/02/2020 per complessivi gg. 04
- dal 25/02/2020 al 31/03/2020 per complessivi gg. 36
- dal 06/04/2020 al 30/04/2020 per complessivi gg. 25
- dal 18/05/2020 al 20/05/2020 per complessivi gg. 03
- dal 28/05/2020 al 29/05/2020 per complessivi gg. 02
- dal 05/06/2020 al 09/06/2020 per complessivi gg. 05
- dal 17/06/2020 al 17/06/2020 per complessivi gg. 01
- dal 30/06/2020 al 01/07/2020 per complessivi gg. 02
- dal 21/07/2020 al 22/07/2020 per complessivi gg. 02
- dal 24/07/2020 al 18/08/2020 per complessivi gg. 26

✓ la medesima è stata assente per malattia, nei sottoelencati periodi, per complessivi gg. **25 rientranti nei 18 mesi previsti senza retribuzione**, giusta determinazione n.1632 del 04/09/2020 e successive di cui in ultimo la numero n.2113 del 04/11/2020:

- dal 19/08/2020 al 27/08/2020 per complessivi gg. 09
- dal 03/09/2020 al 04/09/2020 per complessivi gg. 02
- dal 14/09/2020 al 14/09/2020 per complessivi gg. 01
- dal 24/09/2020 al 30/09/2020 per complessivi gg. 07
- dal 02/10/2020 al 02/10/2020 per complessivi gg. 01
- dal 07/10/2020 al 07/10/2020 per complessivi gg. 01
- dal 09/10/2020 al 09/10/2020 per complessivi gg. 01
- dal 15/10/2020 al 16/10/2020 per complessivi gg. 02
- dal 26/10/2020 al 26/10/2020 per complessivi gg. 01

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti della suddetta dipendente alla **mancata retribuzione di gg. 03** del congedo straordinario per malattia fruito nei seguenti giorni, dal 03/02/2021 al 05/02/2021 così come disposto al comma 10, lett. d) art. 36 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto del certificato medico telematico prot. n.272825847 del 03/02/2021, attestante che la dipendente ----- "Esecutore dei Servizi Amministrativi" Cat. "B", ha fruito di **giorni 03** di congedo straordinario per malattia, rispettivamente dal **03/02/2021 al 05/02/2021**.
2. Procedere nei confronti della suddetta dipendente alla mancata retribuzione del congedo straordinario per malattia di cui al punto 1 **per complessivi giorni 03** in quanto rientrante **nell'ulteriore periodo di 18 mesi previsti senza retribuzione**, così come disposto al comma 10, lett. d), art. 36 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018.
3. Trasmettere copia del presente atto alla dipendente -----.
4. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ESECUTORE AMM.VO
F.to **(Tania Malvetta)**

L'ISTR.RE AMM.VO
F.to **(Dott.ssa Concetta Giaquinta)**

IL DIRIGENTE
F.to **(Dott. Giorgio La Malfa)**

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...16.02.2021.....al...

02.03.2021.....registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal ...16.02.2021.....al...02.03.2021.....reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....