



COMUNE DI VITTORIA
DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 08.02.2021

Atto n° 343

Oggetto: Collocamento a riposo per “ limiti di età ” del dipendente Vitale Giovanni, “ Istruttore dei Servizi Tecnici ” cat. “ C ” pos. ec. “ C5 ” a decorrere dal 01.07.2021.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 04.02.2021

Il Dirigente
F.TO LA MALFA

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 08.02.2021

Il Dirigente
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che:

il dipendente Vitale Giovanni, nato a Vittoria il 23.06.1954 rivestente il profilo professionale di “Istruttore dei Servizi Tecnici”, cat. “C” pos. ec. “C5”, è stato assunto nell’Ente a decorrere dal 18.05.1987.

Con istanza prot. generale n° 32 del 04/01/2021 acquisita al protocollo direzionale in pari data al n° 04 /R.U., il suddetto dipendente ha chiesto di essere collocato a riposo per “ limiti di età ” a decorrere dal 01.07.2021;

Vista la richiesta telematica inoltrata all'INPS di Ragusa in data 11/01/2021 al n°2136877700080 da detto dipendente ai fini del suddetto collocamento a riposo;

Vista la Legge n.205 del 27.12.2017(legge di bilancio 2018) che disciplina i requisiti per la pensione di vecchiaia al raggiungimento dell'età anagrafica che per l'anno 2021 risulta essere di anni 67 ed una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

Vista altresì, la circolare INPS n. 62 del 04.04.2018 recante le modalità e le condizioni per l'accesso al diritto alla pensione ordinaria di vecchiaia;

Accertato che il dipendente Vitale Giovanni alla data del 30.06.2021 (ultimo giorno di servizio) avrà un'età anagrafica di anni 67, maturando i seguenti periodi utili a pensione diretta ordinaria di vecchiaia pari a complessivi anni 34, mesi 01 e giorni 13 così suddivisi:

- dal 18/05/1987 al 31/12/1994 servizio prestato a tempo determinato presso il Comune di Vittoria con il profilo professionale di “ Geometra” 6° Q.F. ai sensi della L.R. N° 26/86 con contratto di lavoro a tempo determinato n°25243 del 18/05/1987, pari ad anni 07, mesi 07 e giorni 13 ;
- servizio prestato a tempo indeterminato presso il Comune di Vittoria dal 01/01/1995 al 30/06/2021 pari ad anni 26, mesi 04 e giorni 00;

Ritenuto pertanto che il suddetto dipendente ha maturato i requisiti contributivi per il suddetto collocamento a riposo con diritto alla pensione diretta ordinaria di vecchiaia;

Dato atto che ad oggi non risultano agli atti di questa direzione, procedimenti disciplinari a carico del dipendente Vitale Giovanni, giusta attestazione prot. N° 67/ U.P.D. del 30/09/2020;

Ritenuto alla luce di quanto sopra, di collocare a riposo dal 01.07.2021 il dipendente Vitale Giovanni “ Istruttore dei Servizi Tecnici “ cat C pos. Ec. C5;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

Propone

Al Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane.

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto che con istanza prot. generale n°32 del 04/01/2021 il dipendente Vitale Giovanni, in servizio nell' Ente dal 18.05.1987 rivestente il profilo professionale di “ Istruttore dei Servizi Tecnici ” cat. “ C ”, pos. ec. “ C5 ”, ha chiesto di essere collocato a riposo per “ limiti di età ” a decorrere dal 01.07.2021.

2. Prendere atto, altresì, della richiesta telematica n.2136877700080 inviata all'INPS di Ragusa in data 11/01/2021 da detto dipendente ai fini del suddetto collocamento a riposo.
3. Dare atto che il rapporto di lavoro tra il dipendente Vitale Giovanni, nato a Vittoria il 23/06/1954 e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal 01.07.2021.
4. Collocare a riposo " per limiti di Età " il dipendente Vitale Giovanni a far data dal 01.07.2021.
5. Valutare alla data del 30.06.2021 (ultimo giorno di servizio) del suddetto dipendente anni 34, mesi 01 e giorni 13 utili ai fini del diritto alla pensione ex CPDEL.
6. Valutare alla data del 30.06.2021 (ultimo giorno di servizio) del suddetto dipendente anni 34, mesi 01 e giorni 13 utili ai fini della liquidazione dell'indennità di fine servizio ex INADEL.
7. Dichiarare vacante e disponibile dal 01.07.2021, il posto di " Istruttore dei Servizi Tecnici " categoria "C", in atto occupato dal predetto dipendente.
8. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno spesa.

L'Istruttore Amministrativo

F.TO (Sig. Laura Meli)

Il Capo Ufficio

F.TO (Rag. Maria Antonella Carrara)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE

F.TO (Dott. Giorgio La Malfa)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 09.02.2021 AL
23.02.2021 registrata al n. Reg. pubblicazioni**

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

Dal 09.02.2021 AL 23.02.2021 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....