



CITTA' DI VITTORIA

DIREZIONE POLIZIA MUNICIPALE

-Ufficio servizi-
(Tel.0932-514811 Fax 0932-981198)

Prot. 10833/Int.

Vittoria, 30 novembre 2019

Al Comandante
Polizia Municipale

S E D E

Oggetto: Liquidazione indennità servizi esterni periodo gennaio – ottobre 2019

Il sottoscritto Ten. Fabrizio Piccione, responsabile dell'ufficio servizi, in relazione all'oggetto della presente, riferisce quanto segue:

- il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, periodo 2016-2018 (sottoscritto il 21 maggio 2018), al Titolo VI – Sezione per la Polizia Locale – art. 56-*quinquies* “Indennità di servizio esterno” così recita:
 - Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.*
 - L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.*
 - omissis*
 - omissis*
 - La presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente C.C.N.L.*
- il Contratto integrativo del Comune di Vittoria (sottoscritto il 18 giugno 2019 a seguito di Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 189 del 14 giugno 2019 avente ad oggetto “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa per il personale dipendente non dirigente – triennio 2019-2021 – Autorizzazione sottoscrizione accordo di cui alla preintesa firmata il 14.05.2019.”)
al Titolo V – Sezione Polizia Locale – art. 24 “Indennità di servizio esterno – Art. 56 *quinquies* CCNL 2018” così recita:
 - Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, per l'intera giornata lavorativa, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00, da definirsi in sede di delegazione trattante.
 - L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.
 - L'indennità di cui al presente articolo è pari ad € 3,00/giorno.
 - L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene a consuntivo, mensilmente, sulla base della certificazione del responsabile del servizio/comandante che attesta lo svolgimento dei servizi esterni per l'intera giornata lavorativa (ore 6) e il numero di giornate lavorative per le quali spetta la corrispondente indennità, e che provvede alla liquidazione.
 - omissis*
 - omissis*

- lo stesso Contratto integrativo del Comune di Vittoria al Titolo VII – Disposizioni finali – art. 40 “Disposizioni finali” così recita:
 1. omissis
 2. omissis
 3. omissis
 4. omissis
 5. omissis
 6. omissis
 7. *La decorrenza delle indennità comprese nel presente contratto inizierà dal 01 gennaio 2019 ad eccezione di quelle individuate con atto formale o/che comportano dichiarazioni.*

Che con nota prot. 626/R.U./Amm.va del 02/08/2019, la Direzione Affari Generali e Risorse Umane ha trasmesso la determinazione n. 1688 del 02/08/2019, avente per oggetto: “*Ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente 2019*”;

che nel [periodo gennaio - ottobre dell'anno 2019](#) sono stati effettuati servizi rientranti nella fattispecie di cui all'art. 24 del Contratto integrativo del Comune di Vittoria per un ammontare complessivo di **€. 21.192,00** (oltre Oneri Riflessi ed IRAP) come specificato nel prospetto che sarà allegato alla Determina di liquidazione per farne parte integrante e sostanziale.

L'Istruttore Direttivo
Responsabile Ufficio Servizi
Ten. Fabrizio Piccione