



CITTA' DI VITTORIA

DIREZIONE " AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE" SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 08.11.2019

Atto n. 2483

Oggetto: Presa d'atto del congedo straordinario per malattia. Dipendente S. M. "Esecutore dei Servizi Amministrativi" Cat. "B". Riduzione trattamento economico **del 10% e del 50%**, ai sensi del comma 10 lett.b e c) art. 36 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 08.11.2019

Il Dirigente
f.to Pepe

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

Il Dirigente

Il Responsabile del Procedimento

Visto il certificato medico telematico n. 241365094 del 23/10/2019 attestante che la dipendente S. M., "Esecutore dei Servizi Amministrativi" Cat. "B", necessita di **giorni quattro** di congedo straordinario per malattia decorrente **dal 22/10/2019 al 25/10/2019**;

Visto l'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 che, al comma 10, disciplina le assenze per malattia dei dipendenti secondo il seguente trattamento economico come determinato nella tabella 1 allegata al C.C.N.L. del 06/07/1995 del personale degli Enti locali :

- a) intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
- b) retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
- c) retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza

Visto che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Accertato che la suddetta dipendente è stata assente per motivi di salute nei seguenti periodi:

- dal 25/11/2016 al 28/11/2016 per complessivi gg. 04
- dal 05/12/2016 al 05/12/2016 per complessivi gg. 01
- dal 07/12/2016 al 07/12/2016 per complessivi gg. 01

- dal 12/12/2016 al 14/12/2016	per complessivi gg. 03
- dal 02/01/2017 al 05/01/2017	per complessivi gg. 04
- dal 12/01/2017 al 13/01/2017	per complessivi gg. 02
- dal 25/01/2017 al 25/01/2017	per complessivi gg. 01
- dal 30/01/2017 al 03/02/2017	per complessivi gg. 05
- dal 13/02/2017 al 17/02/2017	per complessivi gg. 05
- dal 01/03/2017 al 03/03/2017	per complessivi gg. 03
- dal 10/03/2017 al 10/03/2017	per complessivi gg. 01
- dal 15/03/2017 al 15/03/2017	per complessivi gg. 01
- dal 17/03/2017 al 17/03/2017	per complessivi gg. 01
- dal 28/03/2017 al 29/03/2017	per complessivi gg. 02
- dal 06/04/2017 al 07/04/2017	per complessivi gg. 02
- dal 10/11/2017 al 13/11/2017	per complessivi gg. 04
- dal 23/11/2017 al 28/11/2017	per complessivi gg. 06
- dal 28/12/2017 al 03/01/2018	per complessivi gg. 07
- dal 19/01/2018 al 19/01/2018	per complessivi gg. 01
- dal 02/02/2018 al 05/02/2018	per complessivi gg. 04
- dal 12/02/2018 al 12/02/2018	per complessivi gg. 01
- dal 28/02/2018 al 01/03/2018	per complessivi gg. 02
- dal 09/03/2018 al 30/03/2018	per complessivi gg. 22
- dal 03/04/2018 al 04/04/2018	per complessivi gg. 02
- dal 02/05/2018 al 04/05/2018	per complessivi gg. 03
- dal 21/05/2018 al 23/05/2018	per complessivi gg. 03
- dal 11/06/2018 al 13/06/2018	per complessivi gg. 03
- dal 22/06/2018 al 26/06/2018	per complessivi gg. 05
- dal 03/07/2018 al 13/07/2018	per complessivi gg. 11
- dal 12/11/2018 al 14/11/2018	per complessivi gg. 03
- dal 16/11/2018 al 27/11/2018	per complessivi gg. 12
- dal 07/12/2018 al 31/12/2018	per complessivi gg. 25
- dal 01/01/2019 al 05/01/2019	per complessivi gg. 05
- dal 10/01/2019 al 11/01/2019	per complessivi gg. 02
- dal 16/01/2019 al 16/01/2019	per complessivi gg. 01
- dal 19/01/2019 al 23/01/2019	per complessivi gg. 05
- dal 25/01/2019 al 01/02/2019	per complessivi gg. 08
- dal 06/02/2019 al 07/02/2019	per complessivi gg. 02
- dal 12/02/2019 al 22/02/2019	per complessivi gg. 11
- dal 23/02/2019 al 01/03/2019	per complessivi gg. 07
- dal 02/03/2019 al 24/03/2019	per complessivi gg. 23
- dal 25/03/2019 al 31/03/2019	per complessivi gg. 07
- dal 01/04/2019 al 08/04/2019	per complessivi gg. 08
- dal 09/04/2019 al 15/04/2019	per complessivi gg. 07
- dal 16/04/2019 al 20/04/2019	per complessivi gg. 05
- dal 23/04/2019 al 27/04/2019	per complessivi gg. 05
- dal 28/04/2019 al 06/05/2019	per complessivi gg. 09
- dal 07/05/2019 al 17/05/2019	per complessivi gg. 11
- dal 18/05/2019 al 19/05/2019	per complessivi gg. 02
- dal 20/05/2019 al 21/05/2019	per complessivi gg. 02, per un totale complessivo di gg. 270

retribuiti per intero;

- dal 22/05/2019 al 31/05/2019	per complessivi gg. 10
- dal 04/06/2019 al 07/06/2019	per complessivi gg. 04
- dal 18/06/2019 al 21/06/2019	per complessivi gg. 04
- dal 26/06/2019 al 28/06/2019	per complessivi gg. 03
- dal 03/07/2019 al 05/07/2019	per complessivi gg. 03
- dal 18/07/2019 al 09/08/2019	per complessivi gg. 23
- dal 22/08/2019 al 06/09/2019	per complessivi gg. 16

- dal 07/09/2019 al 13/09/2019 per complessivi gg. 07
- dal 19/09/2019 al 20/09/2019 per complessivi gg. 02
- dal 30/09/2019 al 04/10/2019 per complessivi gg. 05
- dal 05/10/2019 al 12/10/2019 per complessivi gg. 08
- dal 15/10/2019 al 18/10/2019 per complessivi gg. 04, **per un totale complessivo di gg. 89**

rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 previsto a retribuzione intera, giusta determinazione dirigenziale n.545 del 18/03/2019 e successive di cui in ultimo la numero n.2466 del 07/11/2019;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti della suddetta dipendente alla riduzione del trattamento economico, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per i giorni **04** di congedo straordinario per malattia decorrenti **dal 22/10/2019 al 25/10/2019** a cui applicare il seguente trattamento economico:

- ✓ **il 22/10/2019** con trattenuta economica **del 10%** in quanto rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%;
- ✓ **dal 23/10/2019 al 25/10/2019 (gg.03)** con trattenuta economica del **50%**, in quanto eccedente giorni 90 di malattia retribuiti al 90%;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Affari Generali e Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

- 1 Prendere atto del certificato medico telematico n. 241365094 del 23/10/2019 attestante che la dipendente S. M., "Esecutore dei Servizi Amministrativi" Cat. "B, necessita di **giorni quattro** di congedo straordinario per malattia decorrente **dal 22/10/2019 al 25/10/2019**.
2. Ridurre alla suddetta dipendente il trattamento economico in godimento:
 - α) nella misura del **10%** per il congedo straordinario di malattia del **22/10/2019**, in quanto eccedente i nove mesi previsti a retribuzione intera, così come disposto al comma 10, art. 36 lett.b) del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018.
 - β) nella misura del **50%**, per il congedo straordinario per malattia decorrente **dal 23/10/2019 al 25/10/2019, (pari a complessivi gg.03)** in quanto eccedenti i successivi tre mesi di assenza per malattia (con retribuzione pari al 90%) ,così come disposto al comma 10, lett.c), art. 36 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018.
3. Trasmettere copia del presente atto alla dipendente S. M.
4. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ESECUTORE DEI SERVIZI AMM.VI

f.to **(Sig.ra Malvetta Tania)**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to **(Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)**

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTO l'art. 107, del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE
f.to **Dott. Valentino Pepe**

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 12.11.2019 al 26.11.2019

registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal 12.11.2019 al 26.11.2019 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....