



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

Direzione
Affari Generali e Risorse Umane

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 06.11.2019

Atto n° 2445

Oggetto : Liquidazione incentivo per la produttività e il miglioramento dei servizi per l'anno 2018

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica	
Si attesta/ non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 30.10.2019	Il Dirigente f.to Pepe
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile	
L'importo della spesa di € 83.261,40 è imputata al VEDI ALLEGATO C	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria DAI DOCUMENTI DI PROIEZIONE APPROVATI, DI COMPETENZA DELLA DIREZIONE R.U.	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, 06.11.2019	Il Dirigente F.TO BASILE

II DIRIGENTE

Premesso che la Giunta Comunale, con deliberazione n.389 del 10.07.2018, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il PEG e il piano della performance 2018 – 2020 comprendente gli obiettivi assegnati a ciascun Dirigente per l'anno 2018;

Richiamati:

l'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999, che prevede l'erogazione di compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi e l'articolo 18 che prevede il collegamento dei compensi ai risultati conseguiti e certificati;

■ l'art. 37 del CCNL 22 gennaio 2004 che prevede esplicitamente che l'incentivo non può essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione agli incrementi effettivi di produttività e di impegno del personale, a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e di certificazione dei risultati conseguiti;

■ il Contratto integrativo decentrato normativo per il triennio 2014 – 2016, per il personale non dirigente, con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per la gestione dell'incentivo di produttività e le modalità di riconoscimento;

■ gli articoli 7, 8, 9, 19, 31 comma 2 del d.lgs. 150/2009;

■ l'art. 20 del d.lgs 14 marzo 2013, n. 33, relativo agli obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale;

■ il regolamento che disciplina la valutazione e la premialità del personale, ai sensi del d.lgs. 150/2009, approvato con deliberazione della G.C. n. 297 del 13.06.2018 per il triennio 2018 - 2020;

■ il Contratto integrativo decentrato economico del 25.09.2018, come da verbale n. 04/2018, di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018, con il quale sono state previste le risorse da destinare al compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi ammontanti ad € 78.200,90;

■ **Dato atto:**

che l'art 4 del CCDI del personale non dirigente stabilisce le procedure per l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività personale;

che alla conclusione del processo di valutazione dei dirigenti relativo all'anno 2018, il Nucleo di Valutazione con nota n.117/NDVD del 12.08.2019 ha trasmesso le schede di valutazione dei dirigenti in cui è definita la percentuale di raggiungimento degli obiettivi;

che è stato determinato il budget definitivo di struttura in applicazione delle modalità dettate dal predetto art. 4 del CCDI;

Dato atto che, in forza di quanto sopra, è stata predisposta una tabella riassuntiva, che si allega al presente provvedimento, in cui sono state indicate le percentuali di riduzione applicate, ai sensi dell'art. 4, comma 13 del CCDI, alle direzioni di questo Ente, sulla scorta della percentuale di raggiungimento degli obiettivi;

Acquisite le schede di valutazione del personale redatte dai Dirigenti, trasmesse con rispettive note;

Verificato l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti e alla valutazione della prestazione lavorativa, per come previsto dall'art. 4 del CCDI in parola;

Dato atto:

che l'ammontare complessivo del budget definitivo di tutte le direzioni, tenuto conto della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, è pari ad € 62.933,79;

che rispetto alle risorse complessivamente destinate al compenso incentivante della produttività e il miglioramento dei servizi pari ad € 78.200,90, risulta una economia di € 15.267,11;

Considerato:

che la superiore somma di 62.933,79 oltre ad €. 14.978,24 per oneri riflessi ed €. 5.349,37 per IRAP è stata impegnata con la determinazione n. 2160 del 28.09.2018 di costituzione del fes per l'anno 2018 e trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visti: ■ il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 18 agosto

2000, n. 267, in particolare gli articoli 107 e 109;

■ il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'articolo 5;

■ il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

■ il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, in particolare l'articolo 20;

■ i CCNL del comparto Regioni e autonomie locali;

■ lo Statuto comunale;

■ il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

il CCDI normativo per il triennio 2014 – 2016, per il personale non dirigente del Comune di Vittoria;

Ritenuto che nulla osti alla liquidazione;

Determina

1. **Considerare** le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale;

2. **Approvare** il budget definitivo di ogni singola struttura dell'Ente, come da allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

3. **Dare atto:**

che l'ammontare complessivo del budget definitivo di tutte le direzioni, tenuto conto della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, è pari ad € 62.933,79;

che rispetto alle risorse complessivamente destinate al compenso incentivante della produttività e il miglioramento dei servizi pari ad € 78.200,92, risulta una economia di € 15.267,11;

che la superiore somma di € 62.933,79 per emolumenti oltre ad €. 14.978,24 per oneri riflessi ed €. 5.349,37 per IRAP è stata impegnata con la determinazione n. 2160 del 28.09.2018 di costituzione del fes per l'anno 2018 e trova copertura finanziaria nei capitoli di cui all'allegato C;

4. **Liquidare** l'incentivo di cui in oggetto pari all'importo complessivo di €. 83.261,40 di cui €. 62.933,79 per emolumenti, €. 14.978,24 per oneri riflessi, ed €. 5.349,37 per IRAP al personale avente diritto di cui all'allegato B.

5. **Corrispondere** l'incentivo per la produttività e il miglioramento dei servizi, per l'anno 2018 ai dipendenti i cui nominativi e il relativo importo sono indicati nell'allegato elenco B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per un importo complessivo di €. 62.933,79 oltre oneri riflessi ed IRAP.

8. **Trasmettere** il presente provvedimento al Servizio Gestione Economia e Contabile del Personale affinché provveda al pagamento di quanto dovuto a ciascun dipendente;

9. **Pubblicare** in forma aggregata i dati relativi alla presente liquidazione nella sezione Amministrazione Trasparente, "Performance", ai sensi dell'articolo 20 del d.lgs. 33/2013.

L'Istruttore Direttivo Contabile

F.TO **Dott.ssa Giuseppa Di Modica**

Il Dirigente
F.TO **Dott. Valentino Pepe**

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 08.11.2019 AL
22.11.2019 registrata al n. Reg. pubblicazioni**

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio
dal 08.11.2019 AL 22.11.2019 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .**

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

GENERALE

IL SEGRETARIO

.....