



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**DIREZIONE "AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE"**

**GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 04.10.2019

Atto n. 2117

**Oggetto:** Concessione del congedo parentale, ai sensi dell'art. 32 e 34 del D.Lgs. n. 151/01, al dipendente ----- "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", da fruire **il 05/10/2019** per il figlio -----.

**Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 03.10.2019

Il Dirigente  
F.TO PEPE

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €.\_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, .....

Il Dirigente

**Il Responsabile del Procedimento**

Premesso:

che il dipendente ----- rivestente il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", a seguito della nascita del figlio ----- avvenuta il -----, ha fruito, in alternativa al coniuge, del seguente congedo parentale:

**11-18-26 giugno 2016 - gg.3**

**22 luglio 2016 – gg.1**

**27 e 28 febbraio 2017 – gg.2**

**15 e 22 aprile 2017 – gg.2**

**24 e 29 luglio 2017- gg.2**

**04-05-11-17-18-25 e 26 agosto 2017- gg.7**

**01-08-15-23 e 30 settembre 2017- gg.5**

**19 dicembre 2017 - gg.1**

**14 luglio 2018 - gg.1**

**18-24-30 e 31 agosto 2018 - gg.4**

**20 aprile 2019 gg.1**

**11 luglio 2019, pari a complessivi giorni trenta (30)**, con retribuzione integrale, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151, giusta determinazione dirigenziale n. 501 del 22/02/2017 e successive di cui in ultimo la n.1488 del 11/07/2019;

Visto che con determinazione dirigenziale n.1488 del 11/07/2019 e successive di cui in ultimo la n. 1939 del 12/09/2019 al suddetto dipendente è stata disposta la trattenuta economica sulla retribuzione in godimento, pari al 70%, così come previsto dall'art. 34, comma 1 del D.Lgs. n. 151/01, a seguito del congedo parentale per il figlio -----, richiesto in modo frazionato nei seguenti periodi (rientranti nel computo dei restanti 5 mesi):

**13 - 20 – 27 luglio 2019 e 03 agosto 2019 – gg.4;**

**14-15 e 16 agosto 2019 – gg.03**

**10 e 17 agosto 2019 - gg. 02,**

**14 - 21 e 28 settembre 2019 – gg.3, pari a complessivi giorni 12;**

Vista l'istanza acquisita agli atti in data 30/09/2019 al n. 2803 con la quale il suddetto dipendente ha chiesto, in alternativa al coniuge, per il suddetto figlio giorni uno di congedo parentale da fruire il **05/10/2019;**

Dato atto che il dirigente della Direzione "Polizia Municipale" ha apposto il visto nella suddetta istanza;

Visto l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001, che prevede la possibilità di utilizzare l'istituto del congedo parentale per ciascun figlio da parte di ambedue i genitori e che il limite di utilizzazione dei congedi parentali è fissato, cumulativamente, in dieci mesi;

Vista la dichiarazione allegata alla superiore istanza del coniuge di detto dipendente, Sig.ra -----sa, nata a -----, redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n.445, attestante che nel giorno in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito di tali benefici per il figlio di cui trattasi in quanto casalinga;

Richiamato l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001, per come modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 che disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale da anni 8 di vita del bambino a 12 anni;

Visto l'art. 34 del medesimo decreto legislativo n.151/2001 in materia di trattamento economico e normativo del congedo parentale, per come novellato dall'art.9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015 che disciplina l'indennità giornaliera pari al 30% della retribuzione dovuta ai genitori fino al sesto anno di vita del bambino anziché fino al terzo anno, indipendentemente dal reddito;

Visto l'art. 43 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 disciplinante i congedi dei genitori;

Ritenuto, quindi, di poter concedere al suddetto dipendente il congedo parentale di che trattasi durante il quale sarà applicato il seguente trattamento economico:

- riduzione del trattamento economico in godimento del 70% per il congedo parentale sopra indicato da computare nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità, così come espressamente previsto dai commi 1 e 5 dell'art. 34 del D.Lgs n. 151/01;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

### **PROPONE**

Al Dirigente della Direzione "Affari Generali e Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza acquisita agli atti in data 30/09/2019 al n. 2803 con la quale il dipendente ----- rivestente il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C", a seguito della nascita del figlio ----- avvenuta il ----- ha chiesto, in alternativa al coniuge, il congedo parentale da fruire in data **05/10/2019**.
2. Prendere atto dell'autocertificazione redatta ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, allegata alla superiore istanza prot. n. 2803/19, con la quale il coniuge del suddetto dipendente, Sig.ra -----, ha attestato che nel giorno in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito di tali benefici per il figlio di cui trattasi, in quanto casalinga.
3. Dare atto che il dirigente della Direzione "Polizia Municipale" ha apposto il visto nella superiore istanza.
4. Concedere al suddetto dipendente il congedo parentale di cui al punto 1, ai sensi dell'art. 43 del CCNL del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018 ed ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151/01 per come modificato dal D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015, che prevedono il diritto alla fruizione di detto istituto e il relativo trattamento economico.
5. Ridurre allo stesso, ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. n. 151/01, per come novellato dall'art. 9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015, il trattamento economico in godimento del 70% per il congedo parentale da fruire nel giorno sopra indicato da computare nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità, così come espressamente previsto dai commi 1 e 5, art. 34 del D.Lgs n. 151/01.
6. Trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente ----- e al Dirigente della Direzione "Polizia Municipale".
7. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L' ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO

F.TO ( Sig.ra Aida Crisafulli Carpani )

### **IL DIRIGENTE**

**ESAMINATA** la superiore proposta;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza in merito;

**VISTO** l'art. 107, del D.Lgs.vo 267/00;

### **DETERMINA**

**APPROVARE** quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE

F.TO Dott. Valentino Pepe

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 09.10.2019 AL  
23.10.2019 registrata al n.                      Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, li**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria li,**

**Il Messo**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio  
dal 09.10.2019 AL 23.10.2019 reg. n.                      e che sono/non sono pervenuti reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, li .....**

**IL MESSO COMUNALE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**