



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE " AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE "

Servizio "Gestione Amministrativa del personale"

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 02.10.2019

Atto n. 2088

Oggetto: Autorizzazione alla fruizione del permesso mensile ai sensi dell'art. 33 comma 3 L. 104/1992 e ss.mm.ii. al dipendente A.A., "Collaboratore Professionale Sistemi Informativi", Cat. "B3", per assistere un familiare quale soggetto in disabilità grave.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, ...02.10.2019

Il Dirigente
F.TO Dott. Valentino Pepe

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

Il Dirigente

Il Dirigente

Premesso che :

- la legge 5.2.1992 n. 104 Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone portatrici di handicap ha definito le norme riguardanti agevolazioni nei riguardi di genitori o parenti che assistono familiari in situazione di gravità;
- l'art. 33 comma 3 della predetta legge così come modificata dagli art. 19 e 20 della L. 53/2000, prevede la fruizione di gg. 3 mensili di permessi coperti di contribuzione figurativa da parte dei genitori e familiari lavoratori, con rapporto pubblico o privato, che assistono con continuità e in via esclusiva il coniuge, parenti ed affini entro il 3° grado portatori di handicap fruibili anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverato a tempo pieno;
- il C.C.N.L. del personale - comparto funzioni locali - stipulato il 21/05/2018 all'art. 33 (permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge) comma 1 dispone: " *i dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrono le condizioni, a fruire dei tre giorni di permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 05/02/1992 n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle*

ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili”;

Visto che il dipendente A.A., in servizio nell'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato rivestente il profilo professionale di “Collaboratore Professionale Sistemi Informativi”, Cat. “B3”, con istanza acquisita agli atti in data 23/09/2019 al n. 2752, ha chiesto di usufruire dei permessi retribuiti ex L.104/1992 per assistere la suocera, allegando copia del decreto di omologa del Tribunale di Ragusa Giudice del lavoro rilasciato in data 17/08/2016 attestante lo stato di disabilità grave di detto familiare, ex art. 3, comma 3 Legge 104/92;

Visto che il suddetto dipendente con autocertificazione, redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, allegata alla superiore istanza, ha dichiarato di essere l'unico familiare che assiste in modo esclusivo e continuativo il predetto familiare riconosciuto in disabilità grave, ai sensi dell'art. 3 comma 3 L.104/92, in quanto nessuno dei parenti ed affini non fruiscono e non hanno usufruito del benefici ex art. 3, comma 3 Legge 104/92 per prestare l'ausilio necessario al familiare disabile, non ricoverato a tempo pieno presso alcun istituto specializzato;

Viste le rispettive autocertificazioni dei familiari e del soggetto in disabilità grave, redatte ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, attestanti la sussistenza dei requisiti sostanziali e formali per la relativa fruizione da parte del dipendente richiedente;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, che:

- ✓ il dipendente A.A., risulta essere l'unico referente a fruire di gg. 3 mensili di permessi retribuiti ex L. 04/1992, per l'assistenza alla suocera riconosciuta in disabilità grave, ex art. 3, comma 3, che sono coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa a condizione che, nelle rispettive richieste dovrà, sempre, dichiarare:” *che la persona con handicap in situazione di gravità che abbisogna di assistenza non sia ricoverata a tempo pieno presso alcun istituto specializzato*”;
- il C.C.N.L. del personale - comparto funzioni locali - stipulato il 21/05/2018 che all'art. 33, comma 1 dispone: “*Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili*”;

Ritenuto di accogliere la richiesta del dipendente A.A.;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

Determina

Per le motivazioni meglio espresse in premessa:

1. Prendere atto che il dipendente A.A., in servizio nell'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato rivestente il profilo professionale di “Collaboratore Professionale Sistemi Informativi”, Cat. “B3”, con istanza acquisita agli atti in data 23/09/2019 al n. 2752, ha chiesto di usufruire dei permessi retribuiti ex L.104/1992 per assistere la suocera, allegando copia del decreto di omologa del Tribunale di Ragusa Giudice del lavoro rilasciato in data 17/08/2016 attestante lo stato di disabilità grave, ex art. 3, comma 3 Legge 104/92. di detto familiare.
2. Prendere atto delle relative autocertificazioni dei familiari e del soggetto in disabilità grave, redatte ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, attestanti la sussistenza dei requisiti sostanziali e formali per la relativa fruizione da parte del dipendente richiedente.

3. Autorizzare il suddetto dipendente, alla luce della documentazione a corredo presentata a fruire di gg. 3 di permessi retribuiti e/o di permessi frazionabili di 18 ore mensili, ex art.33 c.3 L. 104/92, coperti da contribuzione figurativa, che non riducono le ferie e la tredicesima, fruibili anche in maniera continuativa per assistere il proprio congiunto disabile in stato di gravità riconosciuto ai sensi dell'art. 3 comma 3 L.104/92.
4. Stabilire che il dipendente A.A., ai sensi dell'art. 33 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 per usufruire dei permessi retribuiti di cui all'art. 33 comma 3 della L. 104/1992 dovrà:
 - presentare istanza con preavviso di tre giorni all'inizio di ogni mese al dirigente della Direzione presso cui in atto è assegnato indicando i giorni in cui intende assentarsi a tale titolo nella quale dovrà, sempre, dichiarare la seguente condizione: “ *che la persona con handicap in situazione di gravità che abbisogna di assistenza non è ricoverata a tempo pieno presso alcun istituto specializzato*”.
5. Dare atto, infine, che il dipendente di che trattasi consapevole che la possibilità di fruire delle suddette agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile dovrà comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni.
6. Trasmettere copia del presente atto al dipendente A.A. e al Dirigente della Direzione “Politiche Finanziarie ed Economiche”.
7. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'Istr.re Dir.vo Amm.vo
F.TO (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE
F.TO (Dott. Valentino Pepe)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...03.10.2019..al...

17.10.2019.....registrata al n.

Reg. pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal ...03.10.2019..al...17.10.2019.....reg. n.

e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....