



COMUNE DI VITTORIA

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

SERVIZIO “ GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE ”

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 30.09.2019

Atto n° 2060

Oggetto: Liquidazione dell'indennità sostitutiva per ferie maturate e non godute. Ex dipendente S. G., “Operaio specializzato impianti idraulici fognari e di depurazione”, Cat. “B”, pos. ec. B4

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, ...17.09.2019..

Il Dirigente
Dott. Valentino Pepe

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €.1525,77 è imputata al CAP.6310 IMP.1145/19 - €.363,13 CAP.6320 IMP.1149/19 - €.129,69 CAP.6320/20 IMP.1150/19 RISP. LIQ.1610/19-LIQ.1611/19 LIQ.1612/19

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, ...30.09.2019

Il Dirigente
F.TO DOTT. BASILE

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che:

- ✓ in esecuzione della determinazione dirigenziale 708 del 05/04/2019 il dipendente S. G., “Operaio specializzato impianti idraulici fognari e di depurazione”, Cat. “B”, pos. ec. B4, a seguito delle dimissioni volontarie per accedere all'anticipo pensionistico “Quota 100”, è stato collocato in pensione a decorrere dal 01/08/2019;
- ✓ il suddetto dipendente con istanza acquisita agli atti in data 28/08/2019 al n. 2538, ha chiesto la monetizzazione di complessivi giorni 36 (di cui n. 3 festività sopprese) di ferie maturate e non godute, in quanto assente dal servizio fino al 31/07/2019 per motivi di salute;

Visto il fascicolo personale del suddetto ex dipendente dal quale risulta il seguente congedo ordinario maturato e non goduto:

- giorni 14 relativi all'anno 2018
- giorni 22 (di cui n. 3 festività sopresse) relativi all'anno 2019;

Visto il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 che all'art. 28 comma 11 testualmente recita: “ *Le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative*”;

Visto la deliberazione n. 98/19 con la quale i magistrati contabili del Molise, richiamando la disciplina dell'art. 28 comma 11 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018 hanno ritenuto precisare che le ferie maturate e non godute sono monetizzabili soltanto all'atto di cessazione del rapporto lavorativo nei limiti delle vigenti norme di legge, ex D.L. 95/12, specificando che il divieto di monetizzazione imposto dall'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95/12 non troverebbe applicazione nel caso in cui la mancata fruizione non sia dipesa da eventi del tutto imprevedibili e non attribuibili, in alcun modo, né al datore di lavoro, né al lavoratore;

Visto che il Dipartimento della Funzione Pubblica con parere 8 ottobre 2012 n. 0040033 in merito al “Decreto legge n. 95 del 2012 - art. 5, comma 8 - abrogazione della liquidazione delle ferie non godute- precisa che: “ *non rientrano i casi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruire delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta, congedo obbligatorio per maternità...*”

Vista, altresì, la dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, con la quale in relazione alla disciplina contrattuale di cui all'art. 28, comma 11, chiarisce che all'atto della cessazione del servizio le ferie non fruite sono monetizzabili solo nei casi in cui l'impossibilità di fruire delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente come nelle ipotesi di malattia, ecc;

Ritenuto alla luce di quanto sopra che nel nostro caso sussiste la circostanza secondo cui la mancata fruizione delle ferie da parte dell'ex dipendente, è dovuta alla prolungata malattia e, pertanto, l'Amministrazione riconosce allo stesso una somma corrispondente ai giorni di ferie maturate e non godute;

Considerato che in merito alle ferie maturate e non godute dal suddetto ex dipendente nell'anno 2018, pari a complessivi giorni 14, ai fini della eventuale monetizzazione, si procederà a seguito di ulteriori approfondimenti per verificare eventuali motivazioni personali e/o esigenze di servizio che hanno determinato da parte della Direzione competente, l'autorizzazione alla fruizione delle ferie entro il primo semestre ovvero entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di spettanza, così come previsto dall'art.28, commi 14 e 15 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018;

Considerato, quindi, di dover procedere alla monetizzazione delle ferie maturate e non godute dall'ex dipendente limitatamente a giorni 22 (di cui n. 3 festività sopresse) anno 2019 in quanto impedito dalla prolungata malattia;

Dato atto pertanto, che:

- la mancata fruizione delle suddette ferie non è imputabile in alcun modo ad una precisa volontà dello stesso, ma ad eventi oggettivi di carattere impeditivo come appunto il protrarsi della malattia;
- l'indennità sostitutiva corrispondente a giorni 22 (di cui n. 3 festività sopresse) anno 2019 per ferie maturate e non godute ammonta complessivamente ad €2.018,59 comprensiva di oneri riflessi ed Irap,

Visto il prospetto contabile redatto dall'ufficio "Gestione Economica e Contabile del Personale" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, da cui si evince che la somma complessiva comprensiva di oneri riflessi ed Irap per la liquidazione di cui trattasi da corrispondere all'ex dipendente, ammonta ad **€. 2.018,59** comprensiva di oneri riflessi ed Irap;

Ritenuto di dover impegnare la superiore somma complessiva di **€. €. 2.018,59** che trova copertura finanziaria nei capitoli del corrente bilancio 2019 meglio descritti nel superiore prospetto contabile che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere alla liquidazione dell'indennità sostitutiva per ferie maturare corrispondente a complessivi giorni 22, anno 2019, e non godute dal suddetto ex dipendente, al fine di evitare l'avvio di una eventuale azione legale che causerebbe danno certo all'Ente;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto che con istanza prot. n.2538/RU/Amm.va del 28/08/2019, il dipendente S. G, collocato in pensione a decorrere dal 01/08/2019, ha chiesto la monetizzazione di complessivi giorni 36 di ferie maturate negli anni 2018 e 2019 e non godute a causa di ricovero ospedaliero e di prolungata malattia.
2. Dare atto che in merito alle ferie maturate e non godute dal suddetto ex dipendente nell'anno 2018, pari a complessivi giorni 14, ai fini della eventuale monetizzazione, si procederà a seguito di ulteriori approfondimenti per verificare eventuali motivazioni personali e/o esigenze di servizio che hanno determinato da parte della Direzione competente, l'autorizzazione alla fruizione delle ferie entro il primo semestre ovvero entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di spettanza, così come previsto dall'art.28, commi 14 e 15 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018.
3. Dare atto che il suddetto ex dipendente nell'anno 2019 a seguito della prolungata malattia non ha potuto fruire - nel corso del periodo di preavviso per il collocamento a riposo decorrente dal 01/08/2019 - delle ferie maturare e non godute pari a complessivi giorni 22 (di cui n. 3 festività sopresse).
4. Impegnare la spesa ammontante a complessivi **€2.018,59** comprensiva di oneri riflessi ed Irap - necessaria per la liquidazione dell'indennità sostitutiva relativa a giorni 22 di ferie maturate nell'anno 2019 e non godute dall'ex dipendente a causa della prolungata malattia - che trova imputazione nei pertinenti capitoli meglio descritti nel prospetto contabile redatto dal competente ufficio "*Gestione economica e contabile del personale* che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
5. Prelevare la superiore somma dal corrente bilancio 2019/2021- anno 2019 - da imputare nei seguenti capitoli:
 - per emolumenti - € 1.525,77 al cap. 6310;
 - per oneri riflessi CPDEL - € 363,13, al cap. 6320;
 - per IRAP - € 129,69, al cap. 6320/20.

6. Liquidare all'ex dipendente S. G, nato a _____ il _____, la relativa somma spettante a titolo di indennità sostitutiva per ferie maturate e non godute relative all'anno 2019 (pari a complessivi giorni 22).

L'ISTR.RE DIR.VO AMM.VO
F.TO (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE
F.TO (Dott. Valentino Pepe)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...

03.10.2019.....al...17.10.2019.....registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal ...03.10.2019.....al...17.10.2019.....reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE