



CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE **Servizio "Gestione amministrativa del personale"**

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 09.09.2019

Atto n. 1888

Oggetto: Concessione del congedo parentale su base oraria, ai sensi degli artt. 32 e 34 del D.Lgs. n. 151/01. Dipendente P.I., "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", da fruire nel mese di **settembre 2019** per il figlio _____.

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 06.09.2019

Il Dirigente
F.TO PEPE

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

Il Dirigente

Il Dirigente

Premesso:

- che la dipendente P.I., "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", a seguito della nascita del figlio _____ avvenuta il _____, in alternativa al coniuge, ha fruito del congedo parentale con godimento della retribuzione integrale in quanto rientrante nel computo dei primi trenta giorni, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001;
- che con determinazione dirigenziale n. 2251 del 05/10/2015 e successive di cui in ultimo la n. 2929 del 18/12/2015, la suddetta dipendente ha fruito del seguente congedo parentale per il predetto figlio, con trattenuta economica in godimento pari al 70%, ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. n. 151/01, per come integrato dall'art. 9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 (rientrante nel computo dei restanti 5 mesi):
 - **il 10 il 17 e il 31 ottobre 2015, gg. 03**
 - **il 07 il 14 il 21 e il 28 novembre 2015, gg 4**
 - **il 05 e il 12 dicembre 2015 gg.2**
 - **il 18 e il 19/12/2015 gg.2, per complessivi giorni (11) undici;**

Dato atto che con determinazione dirigenziale n.138 del 18/01/2018 e successive di cui in ultimo la n. 1404 del 02/07/2019 la dipendente in oggetto è stata autorizzata a fruire, in modalità oraria, del seguente congedo parentale non retribuito per il suddetto figlio, ai sensi della citata riforma del T.U. n.151/2001 (artt. 32, 34 e 35):

- **il 18/01/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 23/01/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 06/02/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 13/02/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 20/02/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 27/02/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 20/03/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 22/03/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 05/04/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 10/04/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 17/04/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 19/04/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 24/05/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 07/06/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 14/06/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 21/06/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 28/06/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 12/07/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 17/07/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 19/07/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 24/07/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 16/08/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 23/08/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 28/08/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 30/08/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 04/09/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 13/09/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 20/09/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 25/09/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 04/10/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 09/10/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 18/10/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 23/10/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 25/10/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**

- il 30/10/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 13/11/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 22/11/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 27/11/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 29/11/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 13/12/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 18/12/2018 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 10/01/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 15/01/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 24/01/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 29/01/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 05/02/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 07/02/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 12/02/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 21/02/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 26/02/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 28/02/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 05/03/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 07/03/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 12/03/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 14/03/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 19/03/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 28/03/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 02/04/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- l' 11/04/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 16/04/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 30/04/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 16/05/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30;
- il 23/05/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30,
- il 04/06/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30;
- il 18/06/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 20/06/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
- il 25/06/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30

- **il 04/07/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30;**
- **il 11/07/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 16/07/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 25/07/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30, pari a complessive ore duecentodieci (210),** posto che rispetto alle complessive ore (2013) di cui alle determinazioni dirigenziali n. 1195 del 03/06/2019 e n. 1404 del 02/07/2019, è stato decurtato il congedo parentale orario del 25/06/2019 non retribuito a seguito della malattia di detta dipendente sopravvenuta in tale data;

Vista l'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 23/08/2019 al n.2500 con la quale la suddetta dipendente, in alternativa al coniuge, ha chiesto il congedo parentale non retribuito per il predetto figlio da fruire in modalità oraria come segue:

- **il 10/09/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30;**
- **il 17/09/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 24/09/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
- **il 26/09/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30, pari a complessive ore dodici;**

Visto che il Dirigente della Direzione "Polizia Municipale" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;

Visto l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001, per come modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 e ss.mm.ii. che disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale da anni 8 di vita del bambino a 12 anni;

Visto l'art. 34 del T.U. n.151/2001 in materia di trattamento economico e normativo del congedo parentale, per come novellato dall'art.9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015, che disciplina l'estensione dai 3 ai 6 anni di età del bambino, con corrispondenza del trattamento economico al 30%, mentre da 8 a 12 anni i giorni sono riconosciuti con stipendio pari a zero;

Richiamato il comma 1 ter dell'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001 introdotto dall'art. 7 D.Lvo n. 80 del 15/06/2015, integrato dal predetto D.Lvo n. 148/15, che rispetto alle modalità già in uso (giornaliera o mensile), disciplina la fruizione del congedo parentale su base oraria, pari alla metà dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quadri settimanale o mensile, fermo restando invariati i limiti complessivi ed individuali entro i quali i genitori lavoratori dipendenti possono assentarsi dal lavoro a tale titolo;

Vista la dichiarazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, allegata alla superiore istanza del coniuge di detta dipendente Sig. _____, attestante che nelle ore in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito di tali benefici per il figlio _____;

Ritenuto, quindi, di poter concedere alla dipendente P.I il richiesto periodo di congedo parentale per il figlio di che trattasi da fruire in modalità oraria nei giorni sopra indicati;

Ritenuto, inoltre, che ai sensi della citata riforma del T.U. n.151/2001 (artt. 32, 34 e 35), alla predetta dipendente non sarà corrisposto alcun trattamento economico durante il congedo parentale orario di che trattasi, che è coperto da contribuzione figurativa, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;

Visto l'art. 43 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 disciplinante i congedi dei genitori equiparando la giornata lavorativa convenzionalmente pari a 6 ore quantificando la mezza giornata in 3 ore per un tempo pieno a prescindere dall'articolazione settimanale dell'orario di lavoro;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 23/08/2019 al n.2500 con la quale la dipendente P.I., "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", a seguito della nascita del figlio _____ avvenuta il 02/03/2008, in alternativa al coniuge, ha chiesto il congedo parentale da fruire in modalità oraria come segue:
 - **il 10/09/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30;**
 - **il 17/09/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
 - **il 24/09/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30**
 - **il 26/09/2019 dalle ore 14,30 alle ore 17,30, pari a complessive ore dodici.**
2. Prendere atto della autocertificazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dal coniuge della superiore dipendente, Sig. _____, attestante, in qualità di padre lavoratore, che nelle ore in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito di tali benefici per il suddetto figlio.
3. Dare atto che il Dirigente della Direzione "Polizia Municipale" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza.
4. Concedere alla dipendente P.I. il suddetto congedo parentale da fruire in modalità oraria, ai sensi dell'art. 43 del CCNL del comparto funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018 ed ai sensi dell' art.32 del D.Lgs. n. 151/01, modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015 che disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale da 8 anni di vita del bambino a 12 anni.
5. Dare atto che alla suddetta dipendente durante il congedo parentale di che trattasi, non sarà corrisposto alcun trattamento economico che è coperto da contribuzione figurativa, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità, ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. n. 151/01, per come novellato dall'art. 9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015.
6. Trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente P.I. e al Dirigente della Direzione "Polizia Municipale".
7. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI

F.TO (Sig.ra Malvetta Tania)

L'ISTR.RE DIR.VO AMM.VO

F.TO (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

F.TO (Dott. Valentino Pepe)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 12.09.2019 AL

26.09.2019 registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal 12.09.2019 AL 26.09.2019 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE