



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

Data 09.08.2019

Atto n. 1752

Oggetto: Nomina Commissione esaminatrice per la procedura concorsuale per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di dirigente amministrativo.

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.507 del 13/11/2017 relativa all'indizione della procedura di selettiva pubblica per l'assunzione di n. 2 dirigenti amministrativi a tempo indeterminato;

Atteso che il relativo avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio al n. 5204,, sul sito istituzionale del Comune di Vittoria e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 94 del 12 dicembre 2017, IV^a Serie Speciale Concorsi Pubblici dal 12/12/2017 al 11/01/2018;

Vista la precedente determinazione n. 455 del 1.3.2018.

Precisato che :

l'art. 20 del vigente ROUS relativo all'acquisizione delle risorse umane e progressioni di carriera stabilisce che la Commissione Giudicatrice è nominata dal Segretario Generale, il quale nel procedere all'individuazione dei soggetti idonei a rivestire le funzioni di componente avrà cura di avviare la procedura d'interpello rivolta a tutti i soggetti che a vario titolo prestano la propria attività presso l'ente locale e di ricorrere ad estranei all'Amministrazione dotati di particolare prestigio per incarichi istituzionali ricoperti, appartenenti al territorio;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 507 del 13/11/2017 stabilisce che :

1. in relazione al superiore punto il Segretario Generale provvede alla costituzione della Commissione Giudicatrice, nominando contestualmente tre componenti effettivi e tre supplenti onde garantire nei casi di assenza e/o di impedimento di uno degli effettivi la regolare prosecuzione della procedura senza soluzione di continuità nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità del procedimento;
2. la suddetta Commissione Giudicatrice sia incaricata anche dell'espletamento delle altre procedure concorsuali previste dalla programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 e dal relativo piano annuale di assunzione di personale per l'anno 2017 di cui alla deliberazione n.73 del 22/02/2017 e che ai sensi dell'art. 25 del vigente ROUS relativo all'acquisizione delle risorse umane e progressioni di carriera " *Nel caso in cui la commissione giudicatrice è composta in tutto e/o in parte da componenti esterni, a quest'ultimi spetta, ove ricorrano le condizioni di legge, un compenso pari a quello previsto per i componenti delle commissioni giudicatrici operanti in seno alle pubbliche amministrazioni* " ;

Rilevato che :

a norma dell'art. 6 del D. Lgs. 23/12/93 n. 546 non possono far parte della commissione

esaminatrice delle procedure selettive pubbliche e/o concorsuali i componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione interessata, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati delle confederazioni ed organizzazioni sindacali o delle associazioni professionali ;

a norma dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a) del D.lgs n. 165/2001 e smi, introdotto dalla Legge n. 190/2012, " *Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi* ";

a norma dell'art. 57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 e smi le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;.... Omissis;

a norma del predetto art. 57, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1, lett. b) della L. 23 novembre 2012, n. 215, " *l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni Omissis;*

Atteso altresì che :

la Commissione esaminatrice è composta dal Presidente, da un segretario verbalizzante e da almeno due componenti esperti di comprovata competenza nelle materie del concorso scelti tra funzionari delle amministrazioni pubbliche, docenti ed estranei alle medesime, in possesso di titolo di studio almeno equivalente a quello richiesto per la partecipazione al concorso e che i funzionari delle amministrazioni pubbliche devono inoltre essere inquadrati in una categoria pari o superiore a quella messa a concorso;

- ✦ l'art. 20 del citato ROUS relativo all'acquisizione delle risorse umane e progressioni di carriera stabilisce che " *Le commissioni esaminatrici di concorso sono composte ai sensi della lettera e) del comma 3 dell'art. 35 del D.lgs n.165/2001, come modificato dal Dlgs n.75/2017, esclusivamente da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra :*
 - *dirigenti/funzionari dell'Amministrazione che indice il concorso, oltre che di tutte le Pubbliche Amministrazioni ;*
 - *docenti;*
 - *estranei alle medesime;*

Rilevato che la suddetta deliberazione di Giunta Comunale n. 507 del 13 novembre 2017 impartisce la seguente direttiva :

- ✦ " *ai sensi dell'art. 20 del vigente ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera la Commissione Giudicatrice è nominata dal Segretario Generale, il quale nel procedere all'individuazione dei soggetti idonei a rivestire le funzioni di componente avrà cura di avviare la procedura d'interpello rivolta a tutti i soggetti che a vario titolo prestano la propria attività presso l'ente locale e di ricorrere ad estranei all'Amministrazione dotati di particolare prestigio per incarichi istituzionali ricoperti, appartenenti al territorio;*
- ✦ *in relazione al superiore punto il Segretario Generale provvede alla costituzione della Commissione Giudicatrice, nominando contestualmente tre componenti effettivi e tre supplenti onde garantire nei casi di assenza e/o di impedimento di uno degli effettivi la regolare prosecuzione della procedura senza soluzione di continuità nel rispetto dei principi di efficienza,*

efficacia ed economicità del procedimento.....” ;

Valutato, alla luce di quanto sopra, di nominare nella qualità di esperti dotati di specifica e comprovata esperienza e competenza tecnica rispetto alla procedura di cui trattasi:

quali componenti effettivi i seguenti :

- ⤴ Presidente: Dott. Girolamo Di Fazio, già Dirigente Generale di Pubblica Sicurezza
- ⤴ componente effettivo Prof.ssa Giorgia Maria D’Allura, ricercatore universitario di Economia e Gestione delle Imprese presso l’Università degli Studi di Catania;
- ⤴ componente effettivo Dr.ssa Loredana Patti, Segretario Generale;

quali componenti supplenti i seguenti :

- ⤴ Dott.ssa Elisabetta Marino, Cultrice della materia di Diritto Pubblico e Diritto Amministrativo presso l’Università degli Studi di Catania;
- ⤴ Prof. Luca Pedulla’, Associato di Diritto Costituzionale presso l’Università di Enna “Kore”;
- ⤴ Prof. Giacomo Mule’ ex interpello prot.2214/2018 SG

Ritenuto di affidare ai sensi dell'art. 20, comma 6, del vigente ROUS relativo all'acquisizione delle risorse umane e progressioni di carriera, il compito di segretario effettivo della Commissione al dipendente di categoria D del Comune di Vittoria Signora Crisafulli Aida ed il compito di segretario supplente della citata Commissione al dipendente di categoria D del Comune di Vittoria Dott.ssa Di Modica Giuseppa ;

Richiamato l'art. 57, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. in base al quale, tra l'altro, l'atto di nomina della commissione è inviato, entro tre giorni, alla Consigliera o al Consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni (cioè la presenza della quota rosa in seno alla composizione della commissione di selezione) ;

Ritenuto di dover procedere alla nomina della commissione d'esame per la procedura di mobilità in argomento ;

Atteso che :

- ⤴ ai sensi dell'art. 25 del vigente ROUS relativo all'acquisizione delle risorse umane e progressioni di carriera “ *Nel caso in cui la commissione giudicatrice è composta in tutto e/o in parte da componenti esterni, a quest'ultimi spetta, ove ricorrano le condizioni di legge, un compenso pari a quello previsto per i componenti delle commissioni giudicatrici operanti in seno alle pubbliche amministrazioni*” ;

Dato atto che i lavori della Commissione esaminatrice sono previsti e disciplinati dal vigente ROUS relativo all'acquisizione delle risorse umane e progressioni di carriera, fra cui a titolo indicativo la verifica del possesso da parte degli aspiranti dei requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione, la valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla selezione, l'espletamento del colloquio e la redazione dell'elenco per quanto di propria competenza;

Ricordato che i componenti delle Commissioni giudicatrici in parola, all'atto dell'insediamento della Commissione stessa, devono sottoscrivere apposita dichiarazione dalla quale risulti l'insussistenza delle incompatibilità menzionate e delle condanne ai sensi del predetto art. 35-bis del D:Lgs. n. 165/2001 e che, in caso contrario, decadranno dalla nomina;

Visti :

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi relativo all'acquisizione delle risorse umane e progressioni di carriera, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.461 del 16/10/2017 e s.m.i.;
- il Dlgs n. 267/00;

Ravvisata la necessità di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

di nominare la Commissione Esaminatrice della procedura per la copertura di n. 2 dirigenti amministrativi il cui bando è stato pubblicato sulla all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale del Comune di Vittoria nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale n. 94 del 12 dicembre 2017, IV^a Serie Speciale Concorsi Pubblici, come segue :

- ⤴ Presidente: Dott. Girolamo Di Fazio, già Dirigente Generale di Pubblica Sicurezza
- ⤴ componente effettivo Prof.ssa Giorgia Maria D'Allura, ricercatore universitario di Economia e Gestione delle Imprese presso l'Università degli Studi di Catania;
- ⤴ componente effettivo Dr.ssa Loredana Patti, Segretario Generale;

quali componenti supplenti i seguenti :

- ⤴ Dott.ssa Elisabetta Marino, Cultrice della materia di Diritto Pubblico e Diritto Amministrativo presso l'Università degli Studi di Catania;
- ⤴ Prof. Luca Pedulla', Associato di Diritto Costituzionale presso l'Università di Enna "Kore";
- ⤴ Prof. Giacomo Mule' ex interpello prot.2214/2018 SG

di nominare ai sensi dell'art. 20, comma 6, del vigente ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera, segretario effettivo della Commissione il dipendente di categoria D del Comune di Vittoria Signora Crisafulli Aida e segretario supplente della citata Commissione il dipendente di categoria D del Comune di Vittoria Dott.ssa Di Modica Giuseppa ;

di trasmettere copia del presente atto ai suindicati componenti effettivi e supplenti per quanto di propria competenza ;

di trasmettere l'intera documentazione relativa alla procedura selettiva in argomento e le domande di partecipazione pervenute tramite protocollo generale di questo Ente Locale al Presidente della Commissione Esaminatrice per quanto di propria competenza;

di trasmettere copia del presente atto al Consigliere di Parità della Regione Siciliana ai sensi e per gli effetti di cui all'art.57, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e smi ;

di dare atto che :

il dirigente della direzione risorse umane provvede al compimento degli atti gestionali connessi e consequenziali al presente provvedimento ;

per le funzioni di segretario della Commissione svolte nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro non compete la corresponsione di alcuno specifico compenso, eccezion fatta per l'eventuale lavoro straordinario.

Il Segretario Generale
F.TO (Dott. Valentino Pepe)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...

14.08.2019.....al...28.08.2019.....registrata al n.

Reg. pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal ...14.08.2019.....al...28.08.2019 .reg. n.

e che sono/non sono pervenuti reclami

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

.....
IL SEGRETARIO GENERALE
.....