

CITTA' DI VITTORIA

Direzione Affari Generali e Risorse Umane

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA SEDUTA DEL 18.06.2019 VERBALE N. 9/2019

L'anno DUEMILADICIANNOVE, addì DICIOOTTO del mese di GIUGNO alle ore 11,05 presso la sala San Giovanni, in dipendenza di formale convocazione prot. N°475/R.U.Amm.va del 14.06.2019 ha inizio la riunione di delegazione trattante con o.d.g.: *Ripartizione Fes 2019* e sono presenti:

a) Per la delegazione di parte pubblica

			PRESENTE	ASSENTE
Dott. Valentino Pepe	Segretario Generale-Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane	Presidente	X	
Avv. Angela Bruno	Dirigente della Direzione Avvocatura	Componente		X
Dott. Alessandro Basile	Dirigente della Direzione Politiche Finanziarie, Bilancio ed Economato	Componente		X

b) Per la delegazione di parte sindacale

1) R.S.U.

		PRESENTE	ASSENTE
Giuseppe	SALERNO	X	
Giuseppa	RAVALLI	X	
Aldo	CARUSO		X
Gaetano	BAGNATO	X	
Francesco	ZAMMITTO	X	
Giovanni	RANIOLO	X	
Nunzio	FERNANDEZ	X	
Armando	SCIRE'		X
Margherita	GIALONGO	X	
Giovanni	PURROMETO		X
Silvana	CILIA	X	
Giuseppe	RICCA	X	

2) Rappresentanti delle OO.SS Territoriali di Categoria firmatarie del C.C.N.L.

		PRESENTE	ASSENTE
PER LA C.I.S.L. F.P.S. FUNZ. PUBBL.	SIG. Arnò Antonio Giuseppe	X	
PER LA U.I.L. F.P.L. (SIG.		X
PER LA C.G.I.L. F.P.	SIG. Lo Presti Antonio	X	
PER LA C. S. A.	SIG.		X

Svolge le funzioni di verbalizzazione la Dott.ssa Concetta Giaquinta, Cat. "C", "Istruttore Amministrativo", in servizio presso la Direzione "Risorse Umane".

Alla presenza dei sopra indicati, il Presidente **Dott. Valentino Pepe**, apre la seduta di delegazione trattante relativa all'argomento posto all'ordine del giorno "*Ripartizione Fes 2019*", illustrando la proposta di ripartizione predisposta dalla parte pubblica. Dopo ampio dibattito le parti concordano di ripartire la somma di € 87.328,84 corrispondente alla voce "*Totale somme da ripartire ulteriormente*" della suddetta proposta, come segue:

- €28.000,00 da destinare all'istituto delle specifiche responsabilità di cui all'art.70- quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018;
- €59.328,84 alla voce performance.

Le parti concordano ulteriormente che le economie che si verificheranno alle voci: *indennità servizio esterno di vigilanza Art. 56 quinquies CCNL 2018 e indennità di funzione personale P.M. Cat. C/D* saranno destinate alla performance.

Inoltre le OO.SS. e i componenti RSU presenti dichiarano: nella considerazione degli esigui importi disponibili nella parte stabile del fondo, pur avendo la volontà di finanziare una progressione economica orizzontale come già espressa negli incontri dedicati per la definizione del CCDI parte normativa 2019-2021, considerati, altresì, i limiti di tempo rappresentate dalla parte pubblica per l'avvio dell'iter procedurale per la progressione orizzontale. In considerazione dell'esito che avrà l'attuale ripartizione del fes in quanto per la prima volta vengono applicati i nuovi istituti del CCNL del 21.05.2018. Si ritiene opportuno assumere l'impegno di attivare le procedure relative alle Progressioni Economiche nell'anno 2020 mantenendo contenuti i tempi per la definizione.

Il Presidente alle ore 12,12 dichiara ultimati i lavori.

Del chè si è redatto il presente verbale, che, letto viene sottoscritto.

**PER LA PARTE SINDACALE
I COMPONENTI**

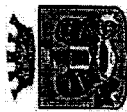
f.to Francesco ZAMMITTO
f.to Nunzio FERNANDEZ
f.to Gaetano BAGNATO
f.to Giuseppe SALERNO
f.to Giovanni RANIOLO
f.to Giuseppe ARNO'
f.to Giuseppa RAVALLI
f.to Margherita GIALLONGO
f.to Silvana CILIA
f.to Giuseppe RICCA

**PER LA PARTE PUBBLICA
I COMPONENTI**

f.to Dott. Valentino Pepe

IL SEGRETARIO

f.to Dott.ssa C. Giaquinta



CITTA' DI VITTORIA

SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE

2.3 Utilizzo Fondo risorse decentrate
Articolo 68, CCNL 2016 - 2018

Risorse destinate agli Istituti di cui all'art. 68, comma 1

			NOTE
a) progressioni economiche a regime (compreso differenziale)	€ 416.657,66	DESTINAZIONE VINCOLATA	
c) indennità di comparto	€ 197.167,32	DESTINAZIONE VINCOLATA	
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	€ 6.163,40	DESTINAZIONE VINCOLATA	
e) indennità personale ex-VIII qualifica	€ 4.648,32	DESTINAZIONE VINCOLATA	
TOTALE utilizzi vincolati	€ 624.636,70		
Risorse destinate agli Istituti di cui all'art. 68, comma 2			
a) performance individuale (quota del almeno 30 % delle risorse variabili)	€ 75.703,40	da destinare per contratto a performance	
b) performance organizzativa (quota del ... % delle risorse variabili)	€ 32.444,31	ALMENO IL 30% DELLE RISORSE DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE	
B1) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)		DA DEFINIRE SECONDO BOZZA CONTRATTO MA COMPRESO NELLA PERFORMANCE Individuale	
C) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):	€ 34.000,00	indennità unica - rischio /disagio/maneggio valori	
c.1) indennità di rischio	€ 19.600,00	€ 2,00 AL GIORNO, GIORNI MEDI (MEDIA 2016/2017/2018) : 9765. TOTALE DA DESTINARE € 2,00*9765=19530	

€ 108.147,71

IPOTESI RIPARTIZIONE giugno 19

c.2) indennità di disagio	€ 12.800,00	€ 4,00 AL GIORNO. GIORNI MEDI (MEDIA 2016/2017/2018) : 3.200. TOTALE DA DESTINARE € 4.00*3200=12.800
c.3) indennità maneggio valori	€ 700,00	BOZZA DI CONTRATTO: € 2,00 AL GIORNO. GIORNI MEDI (MEDIA 2016/2017) : 354. TOTALE DA DESTINARE € 2.00*354=708
d) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	€ 236.845,00	SOMMA SPESA NEL 2018 € 215.000,00
d.1) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)		
d.2) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)		
e) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	€ 45.000,00	- UNISCE SPECIFICHE RESP. + ARCHIVISTA STATO CIVILE ECC. PER 65 UNITA' CIOE' (350€ X65) =22750+22000- le direzioni sono 10 minimo 2200 per ogni direzioni per le specifiche responsabilità QUINDI 22.000,00
f) indennità di funzione personale P.M. cal. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	€ 12.000,00	UFFICIALI ATTUALMENTE 3*1500= 4.500+SOTTOUFFICIALI ATTUALMENTE 12*750,00= 9.000 PER UN TOTALE DI 12.000,00 EURO.
f.1) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018) -	€ 35.800,00	3€ AL GIORNO. I VIGILI CHE SVOLGONO SERVIZIO ESTERNO SECONDO QUANTO DICHIARATO DALLA DIREZIONE SONO 48 E SVOLGONO IN MEDIA 26 GIORNI LAVORATIVI AL MESE. MOLTIPLICHO PER 12 MESI = 312 GIORNI -36 GIORNI DI FERIE= 276 GIORNI ALL'ANNO 48 VIGILI PER UN TOTALE DI GIORNATE 13248 -10% PER MALATTIE, ASSENZE VARIE ECC ECC. =11.924 giorni ASSEGNAZIONE - TOTALE 11.924*3€ = 35.772,00 ARROTONDATO A 35.800,00

il totale verrebbe
33.100,00 - per
sicurezza
prevediamo 34.000

IPOTESI RIPARTIZIONE giugno 19

g) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 58-quater CCNL 2018)	€ 53.237,55	DESTINATI DALLE LINEE GUIDA
h) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c.5 lett.b) CCNL 2018	€ 46.762,45	DESTINATI DALLE LINEE GUIDA
h.1) progetto VITA INDIPENDENTE FINANZIATI UE	€ 7.000,00	SECONDO INDICAZIONI DELLA DIREZIONE
i) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68 c.2, lett. g, CCNL 2018):		
i.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)	€ 2.000,00	COME COMUNICATO DALLA DIREZIONE TRIBUTI
i.2) PROVENTI DA RECUPERO EVASIONE IMU E TARI (Art. 1 comma 1091 legge 145/2018)	€ 10.128,50	COME COMUNICATO DALLA DIREZIONE TRIBUTI
i.3) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma	€ 220.710,51	COME COMUNICATO DALLE VARIE DIREZIONI
i.4) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)	€ 35.000,00	IN BASE ALLE DISPONIBILITA' DEL FONDO
i.5) compensi Istat	€ 36.696,15	GIÀ ASSEGNATI DAL MINISTERO PER IL CENSIMENTO DELLA POPOLAZIONE
j) art. 67 c. 3 lett. a) convenzione istituto "Sciascia" per il servizio refezione scolastica finanziato dalla UE	€ 2.508,88	RIMBORSATI DALLA SCUOLA SCIASCIA PON EUROPEO

IPOTESI RIPARTIZIONE giugno 19

m) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)	€ 4.500,00	COME COMUNICATO DALLA DIREZIONE DI RIFERIMENTO	
n) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione		NON PREVISTE	
TOTALE utilizzi da contrattare	€ 890.336,75		TOTALE SOMME RIPARTITE SECONDO CONTRATTO
			€ 1.514.973,45
			TOTALE
			€ 1.602.302,29
2.4 Riepilogo costituzione e destinazione Fondo 2019			TOTALE SOMME DA RIPARTIRE
			€ 87.328,84
			ULTERIORMENTE
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	€ 1.040.922,48		
risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	€ 481.193,22		
economie straordinario + stabili anno precedente	€ 80.186,59		
a) Totale	€ 1.602.302,29		
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	€ 624.636,70		
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	€ 977.665,59		
b) Totale	€ 1.602.302,29		
DIFFERENZA Totale a - b	€ 0,00		

IPOTESI RIPARTIZIONE giugno 19

ART. 67 C3 SECONDO LA COSTITUZIONE CON ESCLUSIONE DI QUOTE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E MESSE NOTIFICATORI

ART. 67 C3 LETT. a) € 2.508,88
 ART. 67 C3 LETT. d) € 3.127,67
 ART. 67 C3 LETT. e) -risparmi straordinaria anno precedente+ risparmi fondo stabile a.p. € 80.186,59
 ART. 67 C3 LETT. h) € 59.521,51
 ART. 67 C3 LETT. i) € 107.000,00

TOTALE

€ 252.344,65

30,00%

limite da destinare per contratto alla € 75.703,40 performance individuale

poiché nel contratto decentrato abbiamo pattuito che almeno il 30% delle risorse destinate al totale performance deve essere destinato agli ex progetti innovazione, dobbiamo garantire tale soglia, quindi € 108.147,71 totale da dedicare alla performance

70% performance individuale

30% performance organizzativa (progetti innovazione)

€ 75.703,40
 € 32.444,31

Handwritten signatures and initials at the top of the page, including "U. G.", "A. A.", "G. R.", "F. R.", "F. C.", "L.", "M. V. B.", and "E. F.".